

قياس رضا الموظفين



استبانة رضا (الموظفين) 2025م



الربط بـ "جداول بيانات Google"



16 ردًا

فردى

السؤال

ملخص

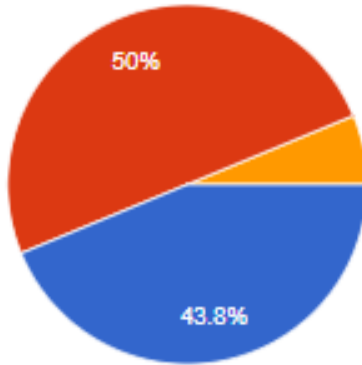
1- تقييم الموظفين

مسح الرسم البياني



مدى رضاك عن: مستوى فاعلية القيادة الإدارية مع الموظفين

16 ردًا



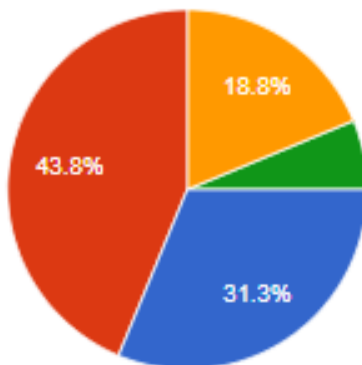
- راضى جدًا
- راضى
- محايد
- غير راضى
- غير راضى أبدًا

مسح الرسم البياني

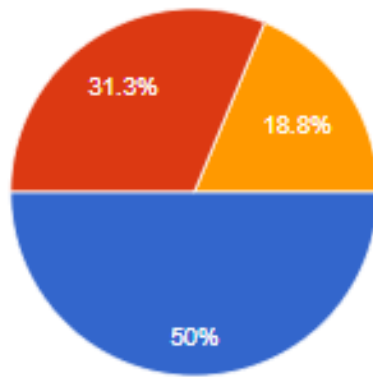


مدى رضاك عن: مستوى تحفيز وتقدير الموظفين في الجمعية

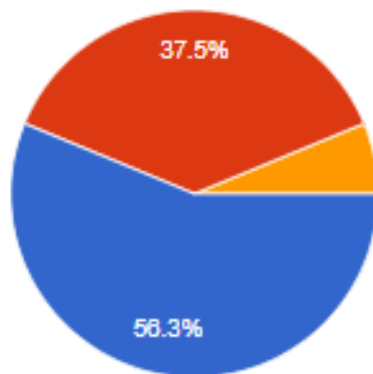
16 ردًا



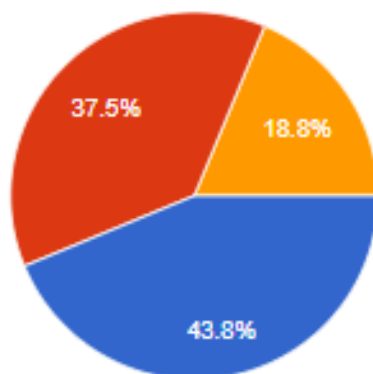
- راضى جدًا
- راضى
- محايد
- غير راضى
- غير راضى أبدًا



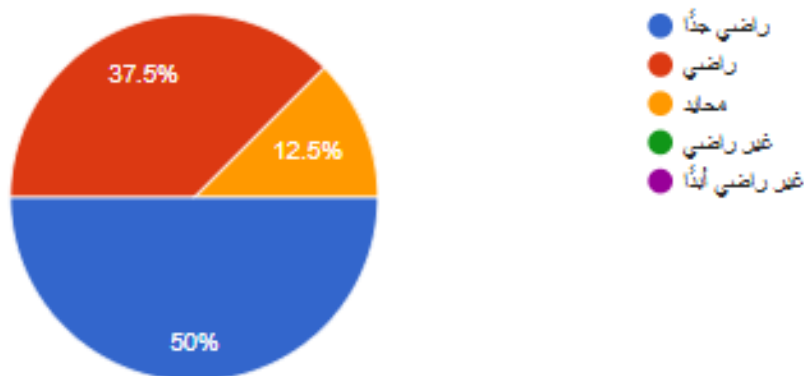
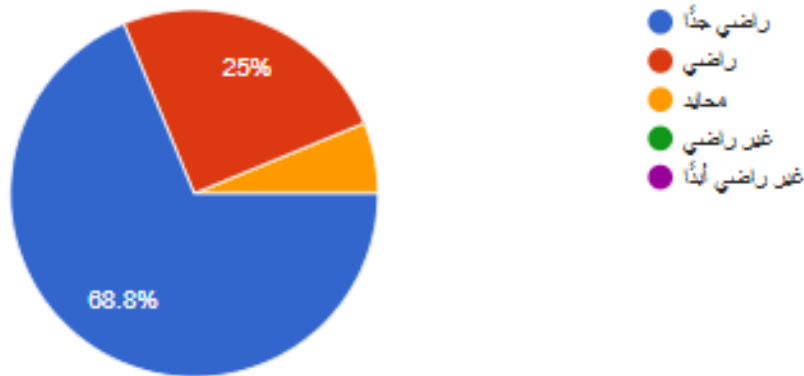
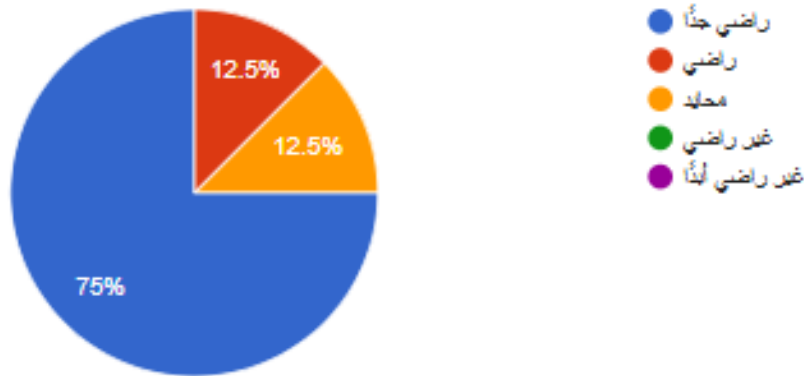
- راضٍ جدًا
- راضٍ
- محايد
- غير راضٍ
- غير راضٍ أبدًا



- راضٍ جدًا
- راضٍ
- محايد
- غير راضٍ
- غير راضٍ أبدًا



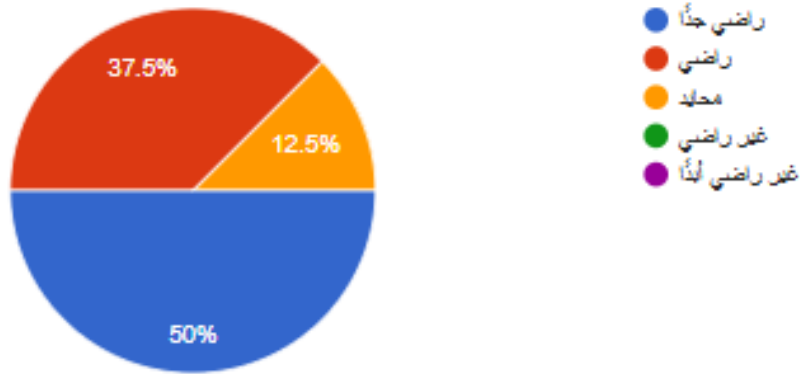
- راضٍ جدًا
- راضٍ
- محايد
- غير راضٍ
- غير راضٍ أبدًا



مدى رضاك عن: مستوى تبني الجمعية لمنهجية فرق العمل و العمل الجماعي

رأى 16

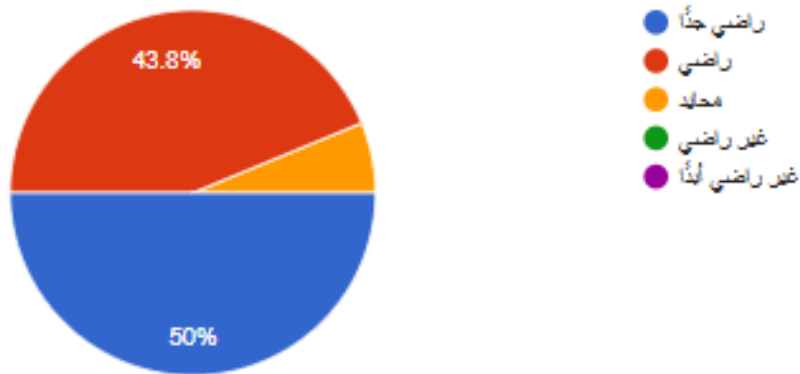
نسخ الرسم البياني



مدى رضاك عن: مشاركة الموظفين في تطوير أساليب وطرق العمل

رأى 16

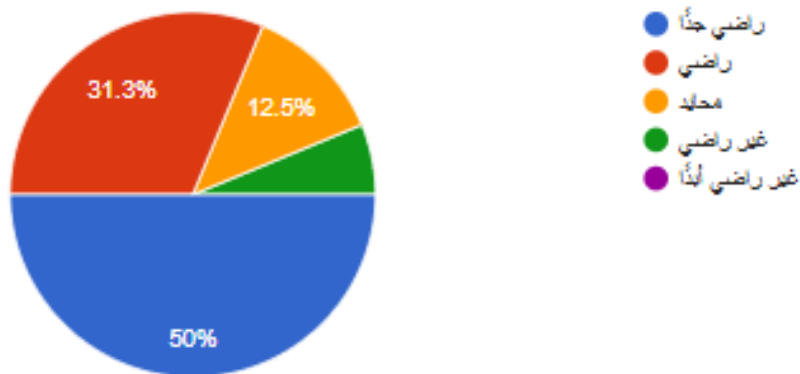
نسخ الرسم البياني

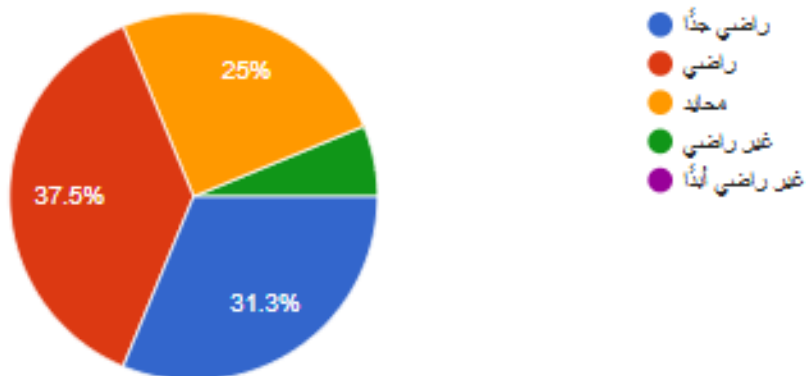
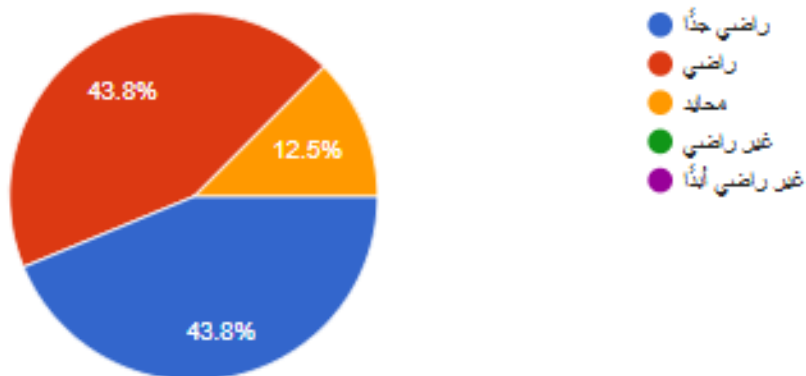
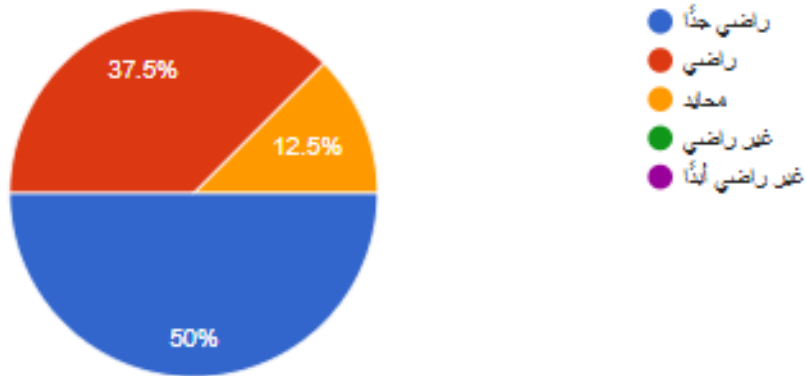


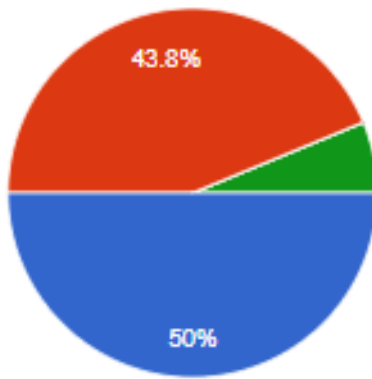
مدى رضاك عن: مشاركة الموظفين في تطوير اللوائح والسياسات

رأى 16

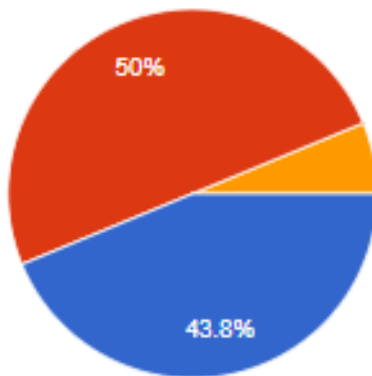
نسخ الرسم البياني



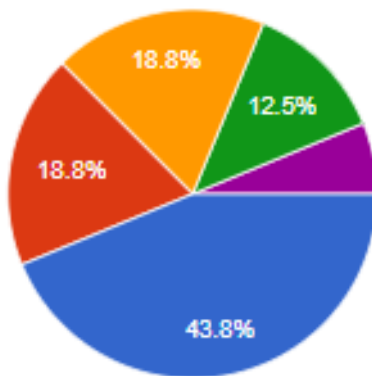




- راضي جداً
- راضي
- محايد
- غير راضي
- غير راضي أبداً



- راضي جداً
- راضي
- محايد
- غير راضي
- غير راضي أبداً

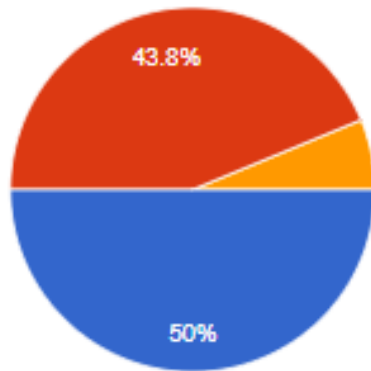


- راضي جداً
- راضي
- محايد
- غير راضي
- غير راضي أبداً

مدى رضاك عن: التواصل الرأسي في الجمعية.

رئاً 16

نسخ الرسم البياني

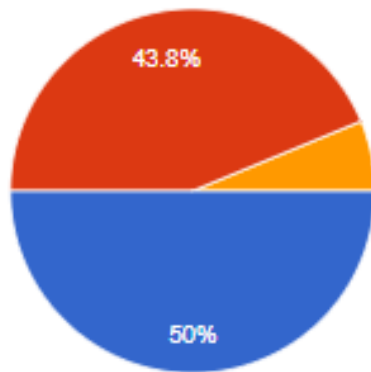


- راضياً جداً
- راضياً
- محايد
- غير راضٍ
- غير راضٍ أبداً

مدى رضاك عن: التواصل الأفقي في الجمعية.

رئاً 16

نسخ الرسم البياني

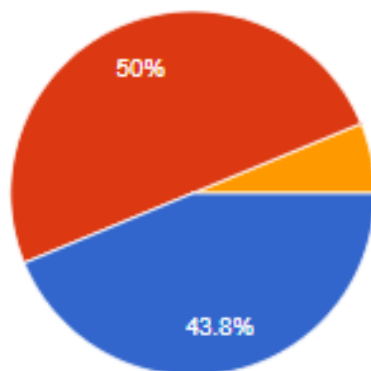


- راضياً جداً
- راضياً
- محايد
- غير راضٍ
- غير راضٍ أبداً

مدى رضاك عن: إدارة ومعالجة الشكاوى والتظلمات في الجمعية

رئاً 16

نسخ الرسم البياني

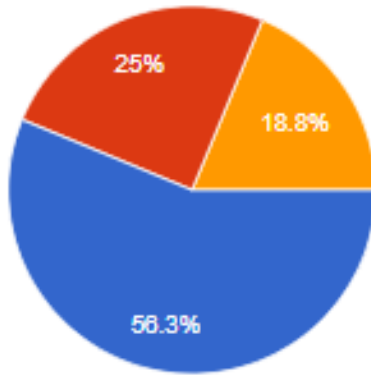


- راضياً جداً
- راضياً
- محايد
- غير راضٍ
- غير راضٍ أبداً

مدى رضاك عن: وضوح الوصف الوظيفي والأهداف الوظيفية

رأى 16

نسخ الرسم البياني

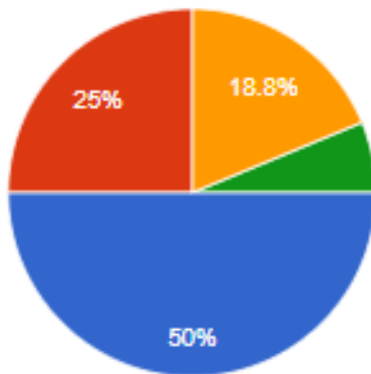


- راضياً جداً
- راضياً
- محايد
- غير راضياً
- غير راضياً أبداً

مدى رضاك عن: دقة تقويم الأداء الوظيفي

رأى 16

نسخ الرسم البياني

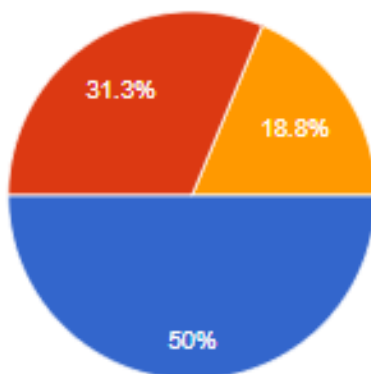


- راضياً جداً
- راضياً
- محايد
- غير راضياً
- غير راضياً أبداً

مدى رضاك عن: جودة التدريب والتعليم في الجمعية.

رأى 16

نسخ الرسم البياني

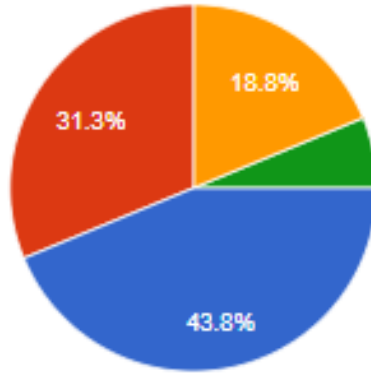


- راضياً جداً
- راضياً
- محايد
- غير راضياً
- غير راضياً أبداً

مدى رضاك عن: الدورات التدريبية و ورش العمل المقدمة.

16 رأياً

نسخ الرسم البياني

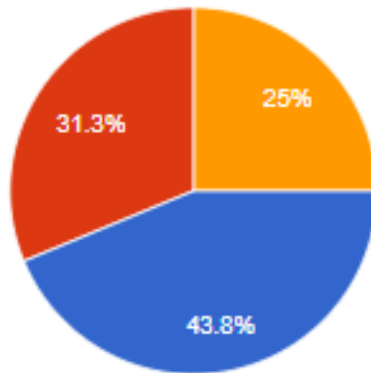


- راضياً جداً
- راضياً
- محايد
- غير راضٍ
- غير راضٍ أبداً

مدى رضاك عن: فرص التطوير المهني في الجمعية

16 رأياً

نسخ الرسم البياني

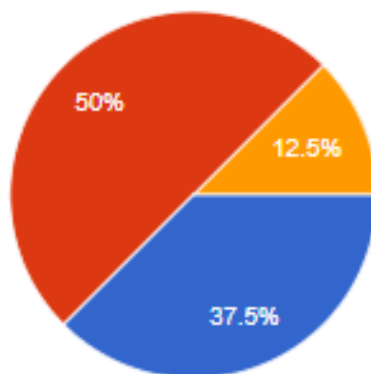


- راضياً جداً
- راضياً
- محايد
- غير راضٍ
- غير راضٍ أبداً

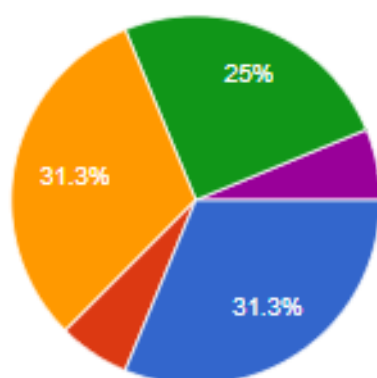
مدى رضاك عن: تطبيق التعاقب الوظيفي في الجمعية

16 رأياً

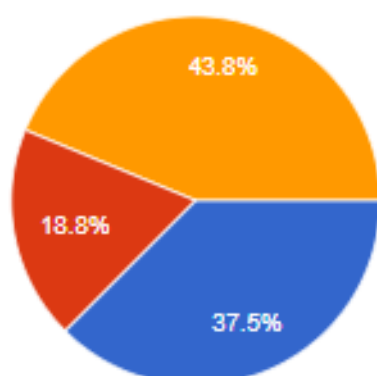
نسخ الرسم البياني



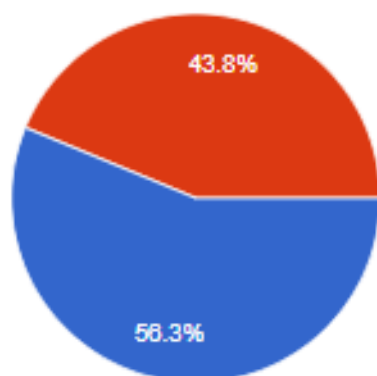
- راضياً جداً
- راضياً
- محايد
- غير راضٍ
- غير راضٍ أبداً



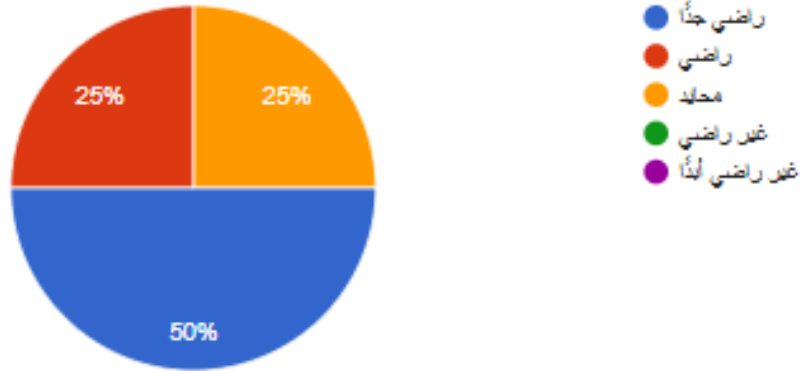
- راضٍ جداً
- راضٍ
- محايد
- غير راضٍ
- غير راضٍ أبداً



- راضٍ جداً
- راضٍ
- محايد
- غير راضٍ
- غير راضٍ أبداً



- راضٍ جداً
- راضٍ
- محايد
- غير راضٍ
- غير راضٍ أبداً



٢- اقتراحات وملاحظات الموظفين

ملاحظتك أو مقترحاتك

رأى 16

لا يوجد

لا يوجد.. شاكرين ومقدرين تعاونكم واسأل الله لنا ولكم التوفيق.

ان يتم توفير اجهزه ومكاتب خاصه بكل موظف

شكر خاص لجهود الاستاذة نورا الحادي مع الموظفين ومهاره تعاملها مع التحديات التي تواجه الموظف .

جهود مشكورة تُجرون عليها يارب العالمين آمين

مقترح بسيط هو صرف مكافأة مالية تحفيزية سنوية للموظفين تصاف الى راتبهم اللذين يعملون ساعات مسالية زيادة سوا كانت تنظيم او تعطيه او تجهيز تحفيزا لمجهوداتهم

تقليص ساعات العمل بما يتوافق مع إنجازات العمل

لا يوجد

بُوركت جهودكم