

٧-لائحة الجزاءات والمخالفات

المسؤول عنها	إدارة الموارد البشرية والمالية
رمز السياسة	بشرية.س.٧
الحالة	معتمدة

-الاعتماد

الحمد لله والصلاة والسلام على رسول الله وبعد:

فقد اطلع أعضاء الجمعية العمومية بجمعية مكافحة السرطان الخيرية بالأحساء (تفاؤل) في اجتماعهم العادي يوم الإثنين الموافق ٢٠٢٢/٩/١٩م على **لائحة الجزاءات والمخالفات** وقرروا اعتمادها والعمل بموجبها ونشرها على الموقع الإلكتروني للجمعية وفق الصيغة المرفقة بالاعتماد.

رئيس مجلس الإدارة

محمد بن عبد العزيز العفالق

لائحة الجزاءات والمخالفات

تهدف اللائحة إلى تبصير العامل بعواقب ما قد يحصل منه ، من إهمال أو إخلال
بواجباته في أداء عمله

تسري أحكام اللائحة على جميع العاملين في جمعية مكافحة السرطان الخيرية
(تفاؤل)

المخالفات والجزاءات:

تعتبر مخالفة تستوجب توقيع الجزاء المنصوص عليه في هذه اللائحة عند ارتكاب
العامل أي فعل من الأفعال الواردة بجدول المخالفات والجزاءات الملحق باللائحة
والذي يعتبر جزءاً لا يتجزأ منها.

الجزاءات الوظيفية على العامل هي:- :

١- التنبيه: وهو تذكير شفهي أو كتابي يوجه إلى العامل من قبل رئيسه المباشر
يشار فيه إلى المخالفة التي ارتكبها ويطلب منه ضرورة مراعاة النظام والتقيّد
بالأصول المتبعة في أداء واجبات وظيفته وعدم العودة لمثل ما بدر منه
مستقبلاً.

٢- الإنذار: وهو كتاب توجهه الجمعية أو فروعها إلى العامل موضحاً به نوع
المخالفة التي ارتكبها مع لفت نظره إلى إمكان تعرضه لجزاء أشد في حالة
استمرار المخالفة أو العودة لمثلها مستقبلاً.

٣- حسم نسبة من الراتب في حدود جزء من أجره اليومي.

٤- الحسم من الراتب الذي يتراوح بين أجر يوم وخمسة أيام في الشهر الواحد كحد
أقصى.

٥- الإيقاف عن العمل دون أجر : وهو منع العامل من مزاوله عمله خلال فترة
معينة مع حرمانه من أجره خلال هذه الفترة على ألا يتجاوز خمسة أيام خلال
الشهر الواحد.

٦- الحرمان من الترقية والعلاوة الدورية لمدة أقصاها سنة واحدة.

٧- الفصل من الخدمة دون مكافأة: وهو فسخ عقد العمل دون مكافأة أو تعويض لارتكابه فعلاً أو أكثر من الأفعال المنصوص عليها في المادة (٨٣) من نظام العمل والعمال.

٨- كل عامل يرتكب إحدى المخالفات الواردة بالجدول المشار إليه في اللائحة يعاقب بالجزاء الموضح قرين المخالفة التي ارتكبها ويجب أن يتناسب الجزاء المفروض مع نوع ومدى المخالفة المرتكبة.

٩- تكون سلطة توقيع الجزاء للمدير التنفيذي أو من يفوضه في ذلك ويجوز له استبدال جزاء أخف بالجزاء المقرر لأية مخالفة في حالة ارتكابها للمرة الأولى.

١٠- في حالة ارتكاب العامل ذات المخالفة بعد مضي ستة أشهر وتم ارتكابها مرة أخرى فإنه لا يعتبر عائداً وتعد مخالفة وكأنها ارتكبت للمرة الأولى.

١١- عند تعدد المخالفة الناشئة عن فعل واحد يُكتفى بتوقيع الجزاء الأشد من بين الجزاءات المقررة لهذه المخالفات.

١٢- لا يجوز أن يفرض على المخالفة الواحدة أكثر من جزاء واحد كما لا يجوز الجمع بين اقتطاع جزء من أجر العامل طبقاً لأحكام المادة (٨١) من نظام العمل وبين أي جزاء بالحسم من الأجر.

١٣- لا يجوز توقيع أي جزاء على العامل إلا بعد إبلاغه كتابياً بما هو منسوب إليه وسماع أقواله وتحقيق دفاعه وذلك بموجب محضر يودع في ملفه الخاص.

١٤- مع عدم الإخلال بإحكام المادة (٨٣) من نظام العمل لا يجوز توقيع جزاء على العامل لأمر ارتكبه خارج مكان العمل إلا إذا كانت له علاقة مباشرة بالعمل أو صاحبه أو مديره المسؤول.

١٥- تسقط المساءلة التأديبية للعامل بعد مضي خمسة عشر يوماً على اكتشاف المخالفة دون أن تقوم الجمعية باتخاذ أي إجراءات للتحقيق بشأنها.

١٦- لا يجوز للجمعية توقيع الجزاءات الواردة بهذه اللائحة إذا مضى على تاريخ ثبوت المخالفة ثلاثون يوماً بالنسبة للعمال ذوي الأجور الشهرية أو خمسة عشر يوماً بالنسبة لغيرهم.

١٧- يخطر العامل كتابة بما وقع عليه من جزاءات ونوعها ومقدارها والجزاء الذي يعرض له في حالة تكرار المخالفة وإذا امتنع العامل عن استلام الأخطار أو رفض التوقيع بالعلم يرسل إليه بالبريد المسجل على عنوانه المدون في ملف خدمته.

١٨- يخصص لكل عامل صحيفة جزاءات يدون فيها نوع المخالفة التي ارتكبها وتاريخ وقوعها والجزاء الموقع عليه وتحفظ هذه الصحيفة في ملف العامل.

١٩- لا تخل أحكام المواد السابقة بحق الجمعية في فسخ العقد عملاً بأحكام المادتين (٧٣) و (٨٣) من نظام العمل السعودي.

جدول المخالفات والجزاءات					
الجزاء			المخالفة		
لجنة التأديب	المررة الرابعة	المررة الثالثة	المررة الثانية	المررة الأولى	مخالفات تتعلق بمواعيد العمل :
إحالته إلى المرجع المعني لفرض الجزاءات	خصم يوم كامل	خصم نصف يوم	خصم ساعتين	إنذار كتابي	أولاً: التأخر عن مواعيد الحضور للعمل أكثر من ٣٠ دقيقة دون إذن أو عذر مقبول إذا ترتب على ذلك تعطيل عمل الآخرين.
					ثانياً: التأخر عن مواعيد الحضور للعمل أكثر من

إحالته إلى المرجع المعني لفرض الجزاءات	خصم ٣ أيام	خصم يومين	خصم يوم كامل	خصم نصف يوم	٦٠ دقيقة دون إذن أو عذر مقبول إذا ترتب على ذلك تعطيل عمل الآخرين.
إحالته إلى المرجع المعني لفرض الجزاءات	خصم يوم كامل	خصم نصف يوم	خصم ساعتين	إنذار كتابي	ثالثاً: ترك العمل خلال مواعيد أوقات الدوام أو الانصراف قبل الميعاد دون إذن من الرئيس المباشر أو عذر مقبول.
فصل مع تعويض بالإضافة إلى خصم راتب مدة ترك العمل					رابعاً: الانقطاع عن العمل دون سبب مشروع مدة تزيد على عشرة أيام متتالية.
إحالته إلى المرجع المعني لفرض الجزاءات	خصم يومين	خصم يوم كامل	خصم نصف يوم	خصم ساعتين	خامساً: تأخير البدء في العمل أو إيقافه قبل الميعاد دون مبرر.
المرجع المعني: الجهة المخولة سلطة فرض الجزاء حسب مستوى العقوبة وفقاً لللائحة المخالفات والجزاءات الرئيس المباشر، رئيس القسم المدير العام / مجلس الإدارة التعويض : هو مكافأة نهاية الخدمة التي تستحق للموظف حسب مدة الخدمة ، وليس تعويضاً عن عقوبة أو جزاء الصريف من الخدمة.					

أولاً: مخالفات تتعلق بتنظيم العمل :	المرّة الأولى	المرّة الثانية	المرّة الثالثة	المرّة الرابعة	لجنة التأديب
استقبال الزوار في أماكن العمل دون إذن الإدارة.	لفت نظر	إنذار كتابي	خصم نصف يوم	خصم يوم كامل	إحالته إلى المرجع المعني لفرض الجزاء.
قراءة الصحف والمجلات وسائر المطبوعات في أماكن العمل وخلال الدوام الرسمي، ما لم تتطلب طبيعة العمل ذلك.	لفت نظر	إنذار كتابي	خصم نصف يوم	خصم يوم كامل	إحالته إلى المرجع المعني لفرض الجزاء
النوم والتراخي أثناء العمل.	إنذار كتابي	خصم ساعتين	خصم نصف يوم	خصم يوم كامل	إحالته إلى المرجع المعني لفرض الجزاء
التواجد في غير محل العمل أثناء الدوام.	لفت نظر	إنذار كتابي	خصم نصف يوم	خصم يوم كامل	إحالته إلى المرجع المعني لفرض الجزاء
التدخين في مقر العمل.	خصم يومين	خصم ٣ أيام	الحرمان من الزيادة السنوية مع إنذار كتابي بالفصل	فصل مع التعويض	
ويجوز الفصل دون تعويض إذا نشأ عن المخالفة ضرر جسيم أو اقترن ذلك بالعمل					

					الإهمال أو التهاون في العهد التي بحوزته والذي ينشأ عنه ضرر في المواد أو المعدات أو في صحة وسلامة الموظفين أو تعطيل العمل.
فصل مع التعويض	الحرمان من الزيادة السنوية مع كتاب إنذار بالفصل	خصم ٣ أيام	إنذار كتابي		
ويجوز الفصل دون تعويض إذا نشأ عن المخالفة ضرر جسيم أو اقترن ذلك بالعمل					
إحالته إلى المرجع المعني لفرض الجزاء	خصم نصف ساعتين	خصم ساعة	خصم نصف ساعة	إنذار كتابي	استعمال الهاتف الخاص بالجمعية لأغراض خاصة دون إذن الإدارة.
إحالته إلى المرجع المعني لفرض الجزاء	خصم يومين مع إنذار كتابي بالفصل	خصم يوم كامل	خصم نصف يوم	خصم ساعتين	التلاعب في اثبات الحضور والانصراف.
فصل مع التعويض	خصم يومين مع إنذار كتابي بالفصل	خصم يوم كامل	خصم يوم كامل	إنذار كتابي	التوقيع على سجلات الحضور عن الغير بما يفيد الحضور أو الانصراف.
إحالته إلى المرجع المعني لفرض الجزاء	خصم ٣ أيام مع إنذار كتابي بالفصل	خصم يومين	خصم يوم كامل	إنذار كتابي	عدم إطاعة الأوامر أو تنفيذ التعليمات المتعلقة بالعمل.

إحالته إلى المرجع المعني لفرض الجزاء	خصم ٣ أيام مع إنذار كتابي بالفصل	خصم يوميين	خصم يوم كامل	إنذار كتابي	الامتناع عن العمل لأي سبب وفي أي وقت دون تصريح من المسؤول المختص.
بالإضافة إلى خصم فترة الامتناع عن العمل					
فصل مع التعويض	الحرمان من الزيادة السنوية مع كتاب إنذار بالفصل	خصم ٣ أيام	خصم يوميين	تمزيق أو إتلاف تعليمات أو بلاغات الإدارة.	
فصل مع التعويض	الحرمان من الزيادة السنوية مع كتاب إنذار بالفصل	خصم ٣ أيام	خصم يوميين	التحريض على مخالفة الأوامر والتعليمات الخاصة بالعمل.	
فصل مع التعويض	الحرمان من الزيادة السنوية مع كتابة إنذار بالفصل	خصم ٣ أيام	خصم يوميين	إساءة استعمال السلطة الممنوحة له.	
الفصل مع التعويض			خصم يوميين مع	تعديل أو تشويه أو محو أية معلومات على البطاقة الممنوحة له من الجمعية.	

				إنذار كتابي بالفصل	
إحالته إلى مرجع المعني لفرض الجزاء	خصم يومين	خصم يوم كامل	خصم نصف يوم	إنذار كتابي	منح إعانات، أو تبرعات، أو أدوات وأجهزة عينية، أو ما إلى ذلك دون تصريح من الإدارة.

الادمان على المخدرات أو الترهان أو المشروبات الكحولية. فصل مع تعويض

فصل دون تعويض أو إنذار	القيام بفعل منافي للأخلاق أو الشرف في مكان العمل.
فصل مع التعويض	حمل سلاح أو مجلات خليعة أو فلام خليعة في مكاتب الجمعية.
فصل دون تعويض أو إنذار	سرقة ممتلكات وأموال الجمعية واستبدالها بغيرها.
فصل دون تعويض أو إنذار	الاشتراك أو التحريض أو التستر عن سرقة أو تهريب ممتلكات وأموال الجمعية.
فصل دون تعويض أو إنذار	إفشاء أسرار الجمعية.
فصل دون تعويض أو إنذار	قبول رشوة للقيام بعمل أو لإنهاء عمل للمتوسط في أمر يتعلق بأعمال الجمعية.
فصل دون تعويض أو إنذار	الحكم على الموظف بجريمة مخلة بالشرف أو الأمانة أو الأخلاق.
فصل دون تعويض أو إنذار	التحايل للحصول على العمل.
فصل دون تعويض أو إنذار	الإخلال بالالتزامات المنصوص عليها في عقد العمل.