

سياسة إجراءات التوظيف



مقدمة



هناك عدة خطوات فيما يتعلق بعملية التوظيف،
ولابد من التعامل مع كل منها بشكل مدروس

١. إعداد الوصف الوظيفي، بما فيه المؤهلات المطلوبة وسقف الراتب .
٢. كتابة الإعلان عن الوظيفة مع/ أو نسخة من الإعلان متضمناً للشروط ونشره في موقع الجمعية وفي لوحة إعلان الجمعية .
٣. استقطاب طلبات التوظيف ودراسة السير الذاتية للمتقدمين.
٤. إعداد مجموعة من الأسئلة لأغراض مقابلة المتقدمين للوظيفة .
٥. إجراء المقابلات مع المرشحين (لابد من تحديد لجنة المقابلة وفق مسمياتهم الوظيفية) على أن يكون أحد أعضائها عضو مجلس الإدارة .
٦. التحقق من الخبرات والكفاءات عن طريق الاتصال بالأشخاص المرجعيين إذا لزم الأمر .
٧. التعيين بالاتصال به مباشرة لعرض الوظيفة عليه.
٨. التعريف له بكل ما يتعلق بالجمعية برئيسه ومروؤسه وهكذا .

اعتماد

الحمد لله والصلاة والسلام على رسول الله صلى الله عليه وسلم، وبعد:
فقد اطلع أعضاء الجمعية العمومية بجمعية مكافحة السرطان الخيرية بالأحساء (تفاؤل) في اجتماعها العادي يوم الثلاثاء بتاريخ ١٤٤١/٥/٣ هـ الموافق ٢٠٢٠/١/٢٨ م على **سياسة إجراءات التوظيف** وقرر اعتمادها والعمل بموجبها ونشرها على الموقع الإلكتروني للجمعية وفق الصيغة المرفقة بالاعتماد.

رئيس مجلس الإدارة


محمد بن عبد العزيز العفالق

سياسة إجراءات التوظيف



مقدمة



هناك عدة خطوات فيما يتعلق بعملية التوظيف،
ولابد من التعامل مع كل منها بشكل مدروس

١. إعداد الوصف الوظيفي، بما فيه المؤهلات المطلوبة وسقف الراتب .
٢. كتابة الإعلان عن الوظيفة مع/ أو نسخة من الإعلان متضمناً للشروط ونشره في موقع الجمعية وفي لوحة إعلان الجمعية .
٣. استقطاب طلبات التوظيف ودراسة السير الذاتية للمتقدمين.
٤. إعداد مجموعة من الأسئلة لأغراض مقابلة المتقدمين للوظيفة .
٥. إجراء المقابلات مع المرشحين (لابد من تحديد لجنة المقابلة وفق مسمياتهم الوظيفية) على أن يكون أحد أعضائها عضو مجلس الإدارة .
٦. التحقق من الخبرات والكفاءات عن طريق الاتصال بالأشخاص المرجعيين إذا لزم الأمر .
٧. التعيين بالاتصال به مباشرة لعرض الوظيفة عليه.
٨. التعريف له بكل ما يتعلق بالجمعية برئيسه ومروّسه وهكذا .

التفكير في توظيف كوادر إضافية من ذوي الخبرات المناسبة للمساعدة في تحقيق رسالة الجمعية ليس بالأمر السهل لذا وضعت الجمعية عدة خطوات فيما يتعلق بعملية التوظيف.

في الوقت الذي تنمو فيه المنظمة ، يصبح من الضروري أن يكون لدى الجمعية فريق عمل قوي قادر على تنفيذ البرامج والوظائف الإدارية الخاصة بالجمعية. كما أن بعض الكوادر قد تغادر العمل في الجمعية لتحل محلها كوادر أخرى، ولكن مادامت الجمعية قادرة على جذب الكوادر المؤهلة وبناء «معارف وخبرات إدارية مؤسسية» مع مرور الوقت فإنها سوف تكون قادرة على البقاء والاستمرار.

اعتماد

الحمد لله والصلاة والسلام على رسول الله صلى الله عليه وسلم، وبعد:

فقد اطلع أعضاء الجمعية العمومية بجمعية مكافحة السرطان الخيرية بالأحساء (تفاؤل) في اجتماعها العادي يوم الثلاثاء بتاريخ ١٤٤١/٥/٣هـ الموافق ٢٠٢٠/١/٢٨م على **سياسة إجراءات التوظيف** وقرر اعتمادها والعمل بموجبها ونشرها على الموقع الإلكتروني للجمعية وفق الصيغة المرفقة بالاعتماد.

رئيس مجلس الإدارة


محمد بن عبد العزيز العفالق