

# قياس رضا الموظفين

## تقييم رضا الموظفين للربع الثالث 2022م

24 رذًا

نشر التحليلات

الاسم :

24 رذًا

نوره صالح الخليفة

نورة

منار عادل العيسى

فهد الغوينم

غازي العبيد

نوريه

صالح يوسف الحنوط

مريم عبدالله الجعفري

لينا محمد الهاشم

مريم البخيت

عقيله الشمري

مريم ابراهيم بوغنوم

شريفة

دانه فهد الدوسري

سلمان بن سالم بن سليم السليم

عمر عثمان الفلاح

فواد بن عبدالرحمن الجعيमान

غالية صلاح عبدالله الصويغ

حمساء بن قويد

بثينه عبدالله الحمد

Jumanah Alshaikh

إسراء عمار الاحمد

حوريه طاهر حسين الثويني

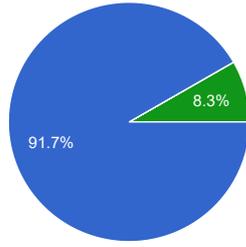
القسم الاول:



برأيك هل يوجد معنى لما تقوم به من عمل ؟

24 ردًا

نسخ



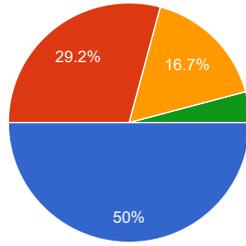
- يوجد معنى
- يوجد معنى نوعاً ما
- لا يوجد معنى
- لا يوجد معنى أبداً

القسم الاول:

هل يوجد تحدي في العمل الذي تقوم به ؟

24 ردًا

نسخ



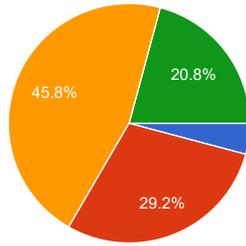
- يوجد تحدي
- يوجد تحدي نوعاً ما
- لا يوجد تحدي
- لا يوجد تحدي أبداً

القسم الاول:

ما مقدار التوتر الذي تشعر به في اسبوع العمل العادي ؟

24 ردًا

نسخ



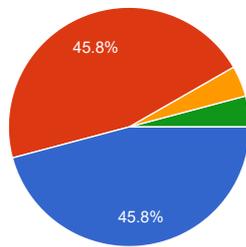
- متوتر جداً
- متوتر نوعاً ما
- لا يوجد توتر
- لا يوجد توتر أبداً

القسم الاول:

هل يمكنك الموازنة بين مسؤوليات العمل والأسرة ؟

24 ردًا

نسخ



- نعم يمكنني
- يمكنني نوعاً ما
- لا يمكنني نوعاً ما
- لا يمكنني أبداً

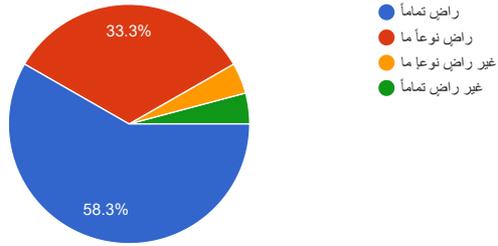
القسم الاول:



نسخ

ما مدى رضاك عن وظيفتك الحالية ؟

24 ردًا

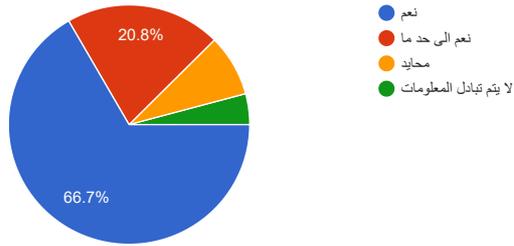


القسم الثاني:

نسخ

على مستوى الجمعية, هل يتم تبادل المعلومات والمعرفة ؟

24 ردًا

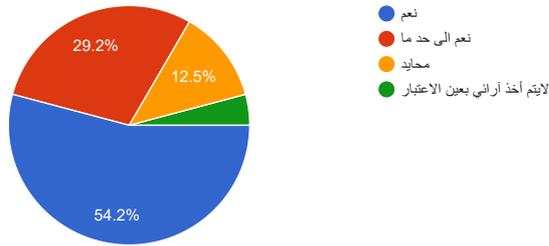


القسم الثاني:

نسخ

على مستوى الجمعية, يتم اخذ آرائي بعين الاعتبار ؟

24 ردًا

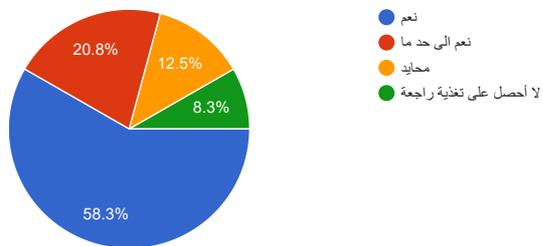


القسم الثاني:

نسخ

احصل على تغذية راجعة مفيدة من زملائي .

24 ردًا



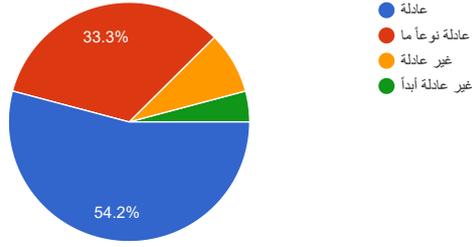
القسم الثاني:



آلية تقييم الأداء في الجمعية عادلة .

24 ردًا

نسخ

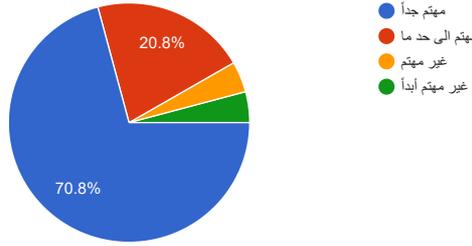


القسم الثالث:

مديري مهتم بتطوير مهنتي ونموها .

24 ردًا

نسخ

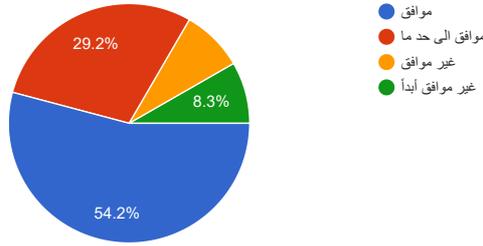


القسم الثالث:

عادة ما احصل على تدريب للعمل بشكل كافي .

24 ردًا

نسخ

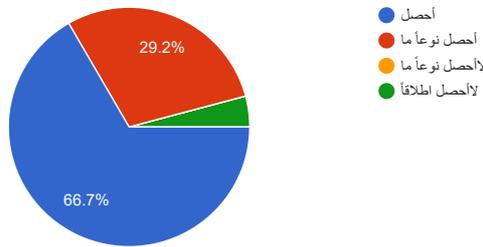


القسم الثالث:

احصل على الفرصة للتعلم من اخطائي

24 ردًا

نسخ



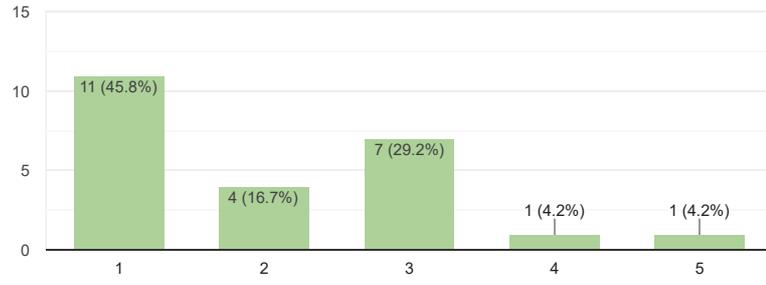
القسم الثالث:



نسخ

ما مدى احتمالية ان تجد وظيفتك المستقبلية التي تريدها في الجمعية ؟

24 رداً

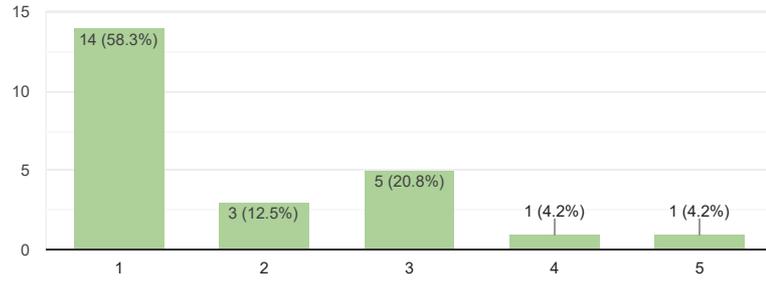


القسم الثالث:

نسخ

ما مدى احتمالية عملك في الجمعية خلال العامين القادمين ؟

24 رداً



القسم الثالث:



لا يوجد

لا يوجد

لا يوجد حالياً

التخطيط الاستراتيجي/ ادارة المخاطر

..

كل دورة تصب في مجال الابتكار و الإبداع  
الدورات الخاصة بالعمل التطوعي ( حيث وجدت ذاتي في هذا القسم)  
كل ما يخص العمل في القطاع الغير ربحي

أطمح للحصول على دورات في مختلف المسارات الخاصة بالجمعية

دورات في الغذاء المضاد للأمراض/ تغذية المناعة  
دورات في السميات و تأثيرها على الفرد والمجتمع  
دورات في كيفية التعامل مع الاطفال المتألمين

تقنيه المعلومات  
الامن السيبرالي

1-التخطيط الاستراتيجي ٢- ادارة وتقييم المخاطر ٣-الابتكار المجتمعي

لا يوجد شئى محدد

دورة قياس الاثر - دورة في الجودة و التطوير المؤسسي -

التصوير الفوتوغرافي  
تصميم الجرافيك  
كتابة المحتوى

دورة اكسس معالجة البيانات

مهارات القيادة التنفيذية  
التخطيط الاستراتيجي  
تقييم المنظمات الغير ربحية

كتابة المحتوى ، تصميم الفيديوهات ، مهارات الاقناع

.

التصميم الجرافيكي - تنمية وادارة البرامج

تعزيز الصحة و الوقاية من الامراض المزمنة، صحة المجتمع ، الصحة العامه في تنمية الفرد و المجتمع

دوره في تطويري في ادارة العمل التطوعي

تطوير التواصل الفعال مع المستفيدين

دورة تدريبية في الاندراين / دورة تدريبية على البوستات الرسمية

دورة تصميم برنامج الاندراين / دورة تصميم الاقتر افيكيت

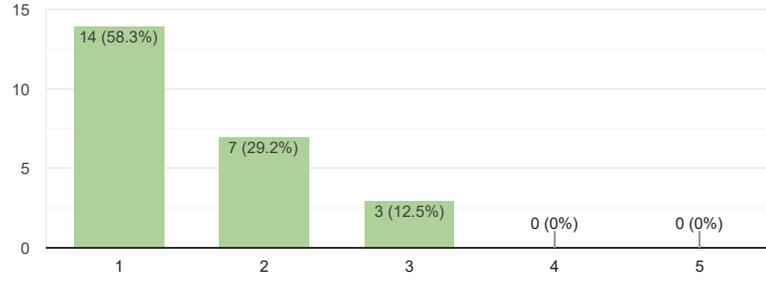
**القسم الرابع:**



نسخ

هل الوصف الوظيفي والأهداف الوظيفية واضحة ؟

24 ردًا

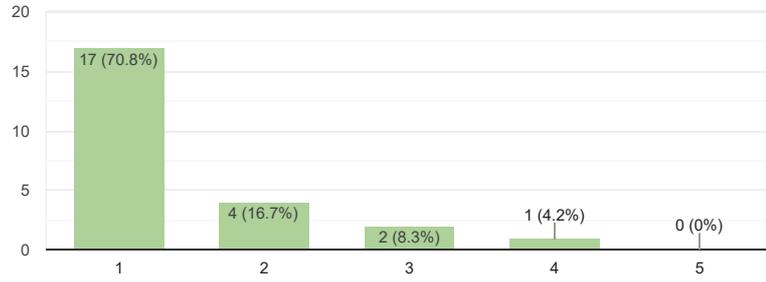


القسم الرابع:

نسخ

ما مدى توافق قيمك الشخصية مع قيم الجمعية ؟

24 ردًا

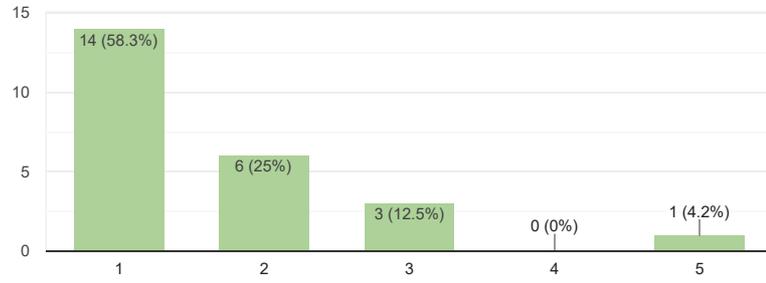


القسم الرابع:

نسخ

ما مدى معرفتك بالتوجه المستقبلي للجمعية ؟

24 ردًا

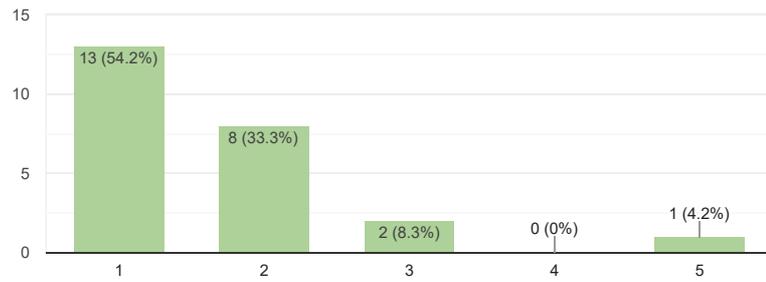


القسم الرابع:

نسخ

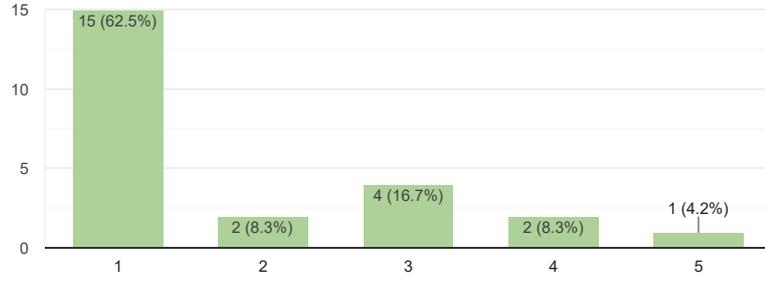
برأيي , تسير الجمعية بالشكل الصحيح .

24 ردًا

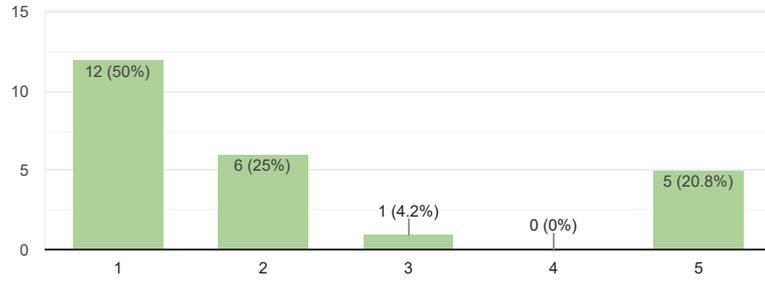


القسم الخامس:

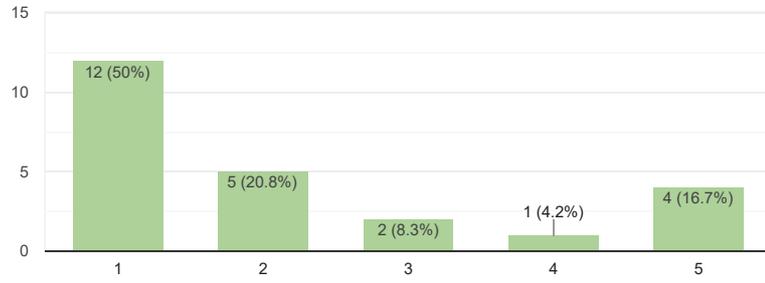




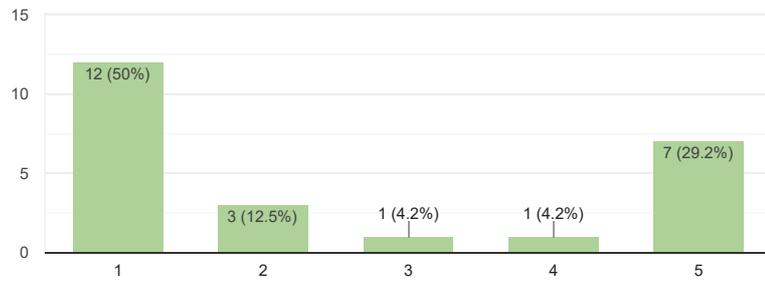
القسم الخامس:



القسم الخامس:



القسم الخامس:



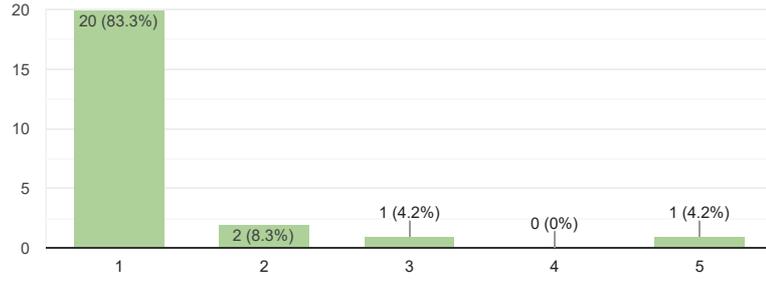
القسم السادس:



نسخ

اشعر انني اعامل بأحترام في الجمعية ؟

24 ردًا

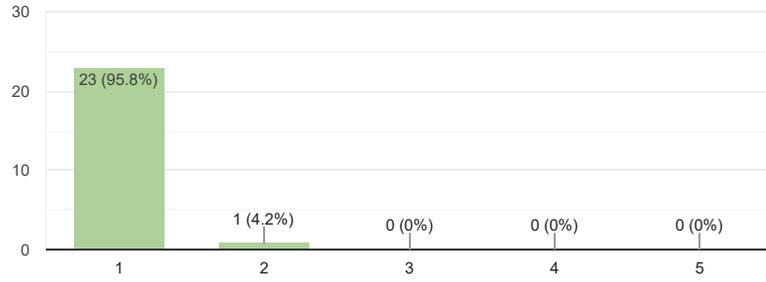


القسم السادس: الأحرار

نسخ

احترم زملائي.

24 ردًا

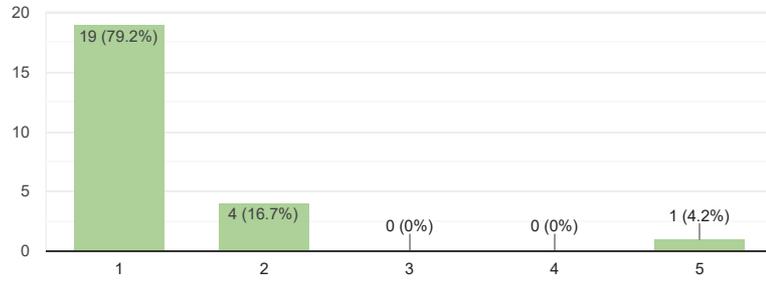


القسم السادس:

نسخ

انا معجب بقيادة ومديري الجمعية .

24 ردًا

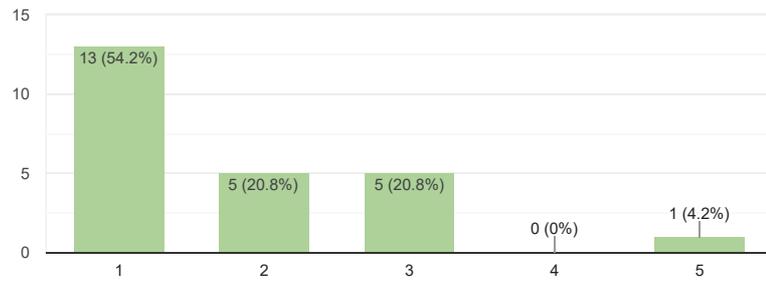


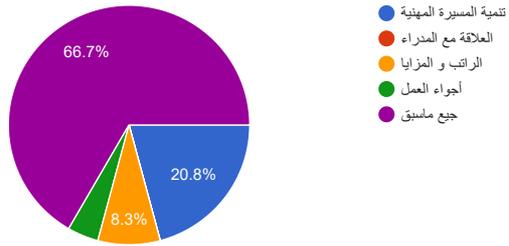
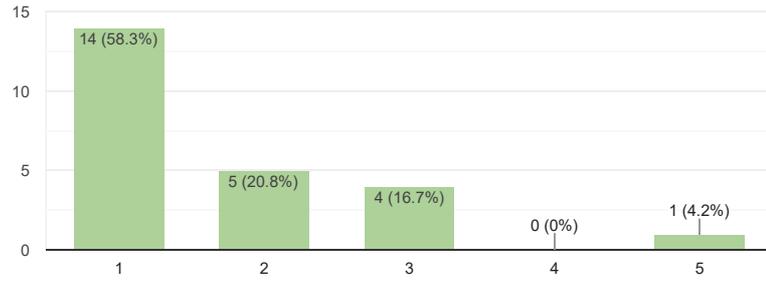
القسم السادس:

نسخ

برأيك، ما مدى أولوية رضا الموظفين لدى قادة الجمعية ؟

24 ردًا





لا يوجد

لا يوجد

لا يوجد

شكراً لعطائكم

\*\*\*\* التنويه على موظفين قسم ( تنمية الموارد المالية ) على عدم الاجتماع في المكتب ورفع الصوت مما يتسبب في عدم التركيز في العمل .  
الرجاء الأخذ بعين الاعتبار  
شكرا اكم

شاكرة ومقدرة اهتمامكم بأرائنا

يبقى في النفس ما لا يحكى ولكن الزمن كفيل به 🙏

موفقين للامام يارب العالمين وعتقال م نحبي مبنى تفاؤل بجهود الجميع 🌹♥

شكراً لكم

1- أمل النظر في موضوع صرف مقابل للعمل الإضافي لانه محل استياء لدى اغلب الموظفين.  
2- إعادة الوقت المرن كما كان سابقا 🙏🙏

لا يوجد

هل (تقييم الاداء الوظيفي) يشمل الموظفين على شركات اخرى او فقط للموظفين على الجمعية ؟

لدي بعض التعليقات في حال رغبتكم في اخذها بعين الاعتبار ام تجاهلها ... هل الجمعية تستثمر بموظفيها؟

اعتقد الإجابة "لا" من المضجر ان تحتفل الجمعية بمرور عقد كامل على تأسيسها وهي كل عام او عامين تستقبل جوة جديدة تجلس على مكاتب اشخاص ذهبوا ! هل هذا التغيير للموظفين مفيد للجمعية ويطوروها؟ الإجابة من وجهة نظري لا يجعل العمل يعاد من نقطة الصفر ولا يكون هناك تقدم يذكر .

وضع العمل على عاتق شخص واحد مضجر بشكل مهلك لطاقة الفرد مما يجعله يسلك اقرب مخرج لسلامته النفسية!!

مستوى الراتب المقدم مع الجهد المبذول غير متوازنين ومعظم موظفي الجمعية يحصلون على اجورهم من شركات وليس من الجمعية فذلك يؤدي الى شعور الموظفين بان تفاؤل لا تقدم لهم شيئاً! كيف ستعالج هذا النقص النفسي والفعلية؟  
اعتقد على اقل تقدير احرص على "المحافظة" بتقديم المرونة حتى لا تظهر بشكل (لا يقدم ويطلب الكثير) .

ايضاً تكليفه بعمل من قبلكم وذكر انه عمل تطوعي وتطلب منه احتساب الاجر اعتقد انه امر غير لائق وغير مقبول إطلاقاً إضافة الى انه نظامياً لا يصح تكليف الموظف بعمل رسمي ... بمقابل احتساب الاجر!

اتحدث عن نفسي ولا اتحدث بالنيابة عن احد لا تلمني اذ قصرت بالعمل او اصبحت إنتاجيتي قليلة! صدقاً لا توجد امور كثيرة محفزة للعطاء الجميع متساويين بالتكليف وبالعطاء اين التميز الذي تسعى تفاؤل لتحقيقه؟ الا يشمل الموظفين؟

إجابة على سؤالكم بهل ترى نفسك تعمل بالجمعية بعد عامين؟ لا أرى الوضع مناسب لي ولا أعتقد بانني بعد مرور وقت قصير متواجدة بالجمعية لا اذكر ان حتى متطلبات عملي اخذت على محمل التلبية والتقدير؛ على الرغم من انتمي لتفاؤل و انتمائي وتقديري الجلي سابقاً لها... تمنياتي للجميع بالتوفيق.

لا يوجد، شكراً لكم

خلق أجواء طيبة بين الموظفين



