

الخطة التنفيذية لعام 2023م



جمعية مكافحة السرطان الخيرية بالأحساء
Al-Ahsa Cancer Foundation
مسجلة بوزارة الموارد البشرية والتنمية الإجتماعية رقم 627

الخطه التنفيذية لـ وحدة الموارد البشرية والمالية

وحدة الموارد البشرية:

استراتيجية شاملة، قوامها التوظيف، والتطوير، والتخطيط، وتقويم الأداء، وإظهار أهمية العلاقات الوظيفية، ووضع السياسات، والإجراءات ذات العلاقة باختيار العاملين، وتعيينهم، ووسائل التعامل معهم، وتنظيمهم داخل المنظمة، وتوفير صلات التعاون بينهم، وبين الإدارة، وذلك بزيادة الثقة فيما بينهم؛ مما يساعد على وصول المنظمة إلى المستويات الإنتاجية القصوى، وبما يضمن تحقيق الاستفادة في الموارد البشرية وتمييز مؤسسي مستدام وفعال.

مدير إدارة الموارد البشرية والمالية

عمر بن عثمان الفلاح

أثنتينية تفاؤل	أسم البرنامج / المبادرة / الخدمة / المشروع
عدد الجلسات – 12 جلسة	المؤشر
إدارة الموارد البشرية والمالية	الإدارة المسؤولة
عمر عثمان الفلاح - نورة عبداللطيف الحادي	اسم الموظف المسؤول / المسمى الوظيفي
هو برنامج يُقام بالفترة المسائية بمقر الجمعية آخر يوم اثنين من كل شهر ويتم التنوع في الجلسات وفق ما يلي: جلسة عصف ذهني وابتكار – جلسة ورشة عمل تدريبية – جلسة ضيف الشهر – جلسة اجتماع دوري لفريق العمل عن مستجدات العمل في الربع وأبرز الإنجازات	وصف المشروع
تحقيق التمييز المؤسسي في الجمعية	الهدف الاستراتيجي المرتبط به
- تميز مؤسسي مستدام وفعال - تحقيق الاستدامة في الموارد البشرية	الأثر التنموي المتوقع

البيان			الشرح		
تنمية مهارات ومعلومات واتجاهات وخبرات الموظفين وتوليد أفكارهم في مجال العمل			الهدف العام		
احداث تطورات وتغيرات إيجابية لدى الموظفين – توليد الأفكار المبتكرة			ما الأسباب والدوافع		
موظفين الجمعية			حدد المستفيد		
أ. نوره الحادي – مريم الجعفري – أحمد المهيني			حدد من سيقوم بالتنفيذ		
مقر الجمعية			حدد مكان التنفيذ وصفته		
بداية من: 2023/01/01م الى: 2023/12/31م			حدد البداية والنهاية		
● جهاز عرض- جهاز كمبيوتر – كراسي- مايكرفون- سماعات			حدد الأدوات والمتطلبات		
6,000ريال			حدد التكلفة التقديرية		
الموظف المسؤول		التاريخ	الخطوة		
عمر الفلاح		2023 / 1/1	أخذ الموافقة		
نوره الحادي		نهاية كل شهر	التنفيذ		
مريم البخيت		نهاية كل شهر	التقييم والتحسين		
نوره الحادي			رفع التقرير		
الاستبانات الإلكترونية			وسيلة التقييم		
نعم توجد تجارب سابقة			وهل توجد تجارب سابقة		
استمرارية البرنامج يتم تحديد أسباب فشل البرنامج ومعالجته.			ماذا لو نجحنا		
استمرارية البرنامج مع تحسينه وتطويره.			ماذا لو فشلنا		
			ما الخطوة التالية		
☒ الصور		☒ تقرير مكتوب	☐ موافقة رسمية	☒ الشهادات	☒ تقرير مرئي

بيئة عمل صحية وجاذبة	أسم البرنامج / المبادرة / الخدمة / المشروع
90 %	المؤشر
إدارة الموارد البشرية والمالية	الإدارة المسؤولة
عمر عثمان الفلاح (مدير الموارد البشرية والمالية) - نورة عبداللطيف الحادي (منسقة الموارد البشرية)	اسم الموظف المسؤول / المسمى الوظيفي
توفير بيئة عمل جاذبة تضمن سلامة وصحة الموظفين النفسية والجسدية وتعزيز نموهم الوظيفي ويشجعهم على تحقيق أهداف الجمعية	وصف المشروع
تحقيق التمييز المؤسسي في الجمعية	الهدف الاستراتيجي المرتبط به
• تميز مؤسسي مستدام وفعال	الأثر التنموي المتوقع

البيان			الشرح	
تحسين بيئة العمل وجعلها جاذبة ومريحة للموظفين			الهدف العام	
تعزيز الولاء والانتماء للجمعية - تحسين وتطوير بيئة العمل – تحقيق السعادة للموظفين			ما الأسباب والدوافع	
موظفين الجمعية والمتطوعين			حدد المستفيد	
إدارة الموارد البشرية والمالية			حدد من سيقوم بالتنفيذ	
مقر الجمعية			حدد مكان التنفيذ وصفته	
بداية من: 2023/01/01م الى: 2023/12/31م.			حدد البداية والنهاية	
تهوية جيدة – كراسي – طاولات –مكان للصلاة والراحة- أدوات الأمن والسلامة.			حدد الأدوات والمتطلبات	
لا يوجد			حدد التكلفة التقديرية	
الموظف المسؤول	التاريخ	الخطوة	حدد الإجراءات والخطوات	
عمر الفلاح	2023/1/1م	أخذ الموافقة		
عمر الفلاح	طوال العام	التنفيذ		
مريم البخيت	نهاية الربع	التقييم والتحسين		
نوره الحادي	نهاية كل ربع	رفع التقرير		
استبانات تقييم رضا الموظفين.			وسيلة التقييم	
نعم توجد تجارب سابقة			وهل توجد تجارب سابقة	
يتم تطوير أفكار لتفعيل جودة العمل في الجمعية من خلال التقنيات الحديثة.			ماذا لو نجحنا	
تحديد أسباب فشل البرنامج ومعالجتها.			ماذا لو فشلنا	
استمرارية البرنامج مع تحسينه.			ما الخطوة التالية	
☒ الصور	☐ تقرير مكتوب	☐ موافقة رسمية	☒ الرسائل	☐ تقرير مرئي

التوظيف	أسم البرنامج / المبادرة / الخدمة / المشروع
عدد الموظفين - 4	المؤشر
إدارة الموارد البشرية والمالية	الإدارة المسؤولة
عمر عثمان الفلاح (مدير الموارد البشرية والمالية)	اسم الموظف المسؤول / المسمى الوظيفي
هو عملية توظيف الكوادر المتميزة	وصف المشروع
تحقيق التمييز المؤسسي في الجمعية	الهدف الاستراتيجي المرتبط به
- تميز مؤسسي مستدام وفعال - تحقيق الاستدامة في الموارد البشرية	الأثر التنموي المتوقع

البيان		الشرح	
توفير فرص وظيفية لذوي الكفاءات والمؤهلات المتميزة		الهدف العام	
سد الاحتياج الوظيفي للوصول إلى رضا أصحاب المصلحة.		ما الأسباب والدوافع	
الجمعية.		حدد المستفيد	
إدارة الموارد البشرية والمالية.		حدد من سيقوم بالتنفيذ	
مقر الجمعية		حدد مكان التنفيذ وصفته	
بداية من: 2023/01/01م الى: 2023/12/31م		حدد البداية والنهاية	
مكاتب، أجهزة كمبيوتر، أدوات مكتبية، انترنت		حدد الأدوات والمتطلبات	
250,000ريال		حدد التكلفة التقديرية	
الموظف المسؤول		الخطوة	حدد الإجراءات والخطوات
المدير التنفيذي	التاريخ	أخذ الموافقة	
عمر الفلاح	2023/1/1م	التنفيذ	
عمر الفلاح	الربع الأول	التقييم	
	-	والتحسين	
عمر الفلاح	نهاية السنة	رفع التقرير	
تقييم الموظفين السنوي		وسيلة التقييم	
نعم توجد تجارب سابقة		وهل توجد تجارب سابقة	
في حال وجود احتياج وظيفي يتم توظيف عدد أكبر.		ماذا لو نجحنا	
تحديد أسباب فشل البرنامج ومعالجته.		ماذا لو فشلنا	
استمرارية البرنامج مع تحسين وتطويره.		ما الخطوة التالية	
☒ الصور	☒ تقرير مكتوب	☐ موافقة رسمية	☒ الشهادات
		☐ تقرير مرئي	

برنامج نقل المعرفة	أسم البرنامج / المبادرة / الخدمة / المشروع
عدد الجلسات - 4	المؤشر
إدارة الموارد البشرية والمالية	الإدارة المسؤولة
نورة عبد اللطيف الحادي	اسم الموظف المسؤول / المسمى الوظيفي
هو برنامج لنقل المعرفة التي اكتسبها الموظف من الدورات التدريبية التي حضرها	وصف المشروع
ومشاركة زملائه الموظفين بها عن طريق تقديم الورش التدريبية والملخصات والمذكرات	الهدف الاستراتيجي المرتبط به
تحقيق التمييز المؤسسي في الجمعية	

الأثر التنموي المتوقع	تميز مؤسسي مستدام وفعال
-----------------------	-------------------------

أسم البرنامج / المبادرة / الخدمة / المشروع	برنامج أبطال تفاؤل
المؤشر	عدد الأبطال - 4
الإدارة المسؤولة	إدارة الموارد البشرية والمالية
اسم الموظف المسؤول / المسمى الوظيفي	عمر عثمان الفلاح
وصف المشروع	هو برنامج لتعزيز وتكريم الموظفين المتميزين بشكل ربعي
الهدف الاستراتيجي المرتبط به	تحقيق التميز المؤسسي في الجمعية
الأثر التنموي المتوقع	تميز مؤسسي مستدام وفعال تحقيق رضا أصحاب المصلحة

الشرح	البيان
الهدف العام	خلق بيئة عمل قائمة على المشاركة الفعالة وتبادل الخبرات.
ما الأسباب والدوافع	تحسين ثقافة المنشأة وجودة الخدمات المقدمة وتمكين انتقال المعلومات وتبادلها بسلاسة بين العاملين
حدد المستفيد	موظفين الجمعية
حدد من سيقوم بالتنفيذ	إدارة الموارد البشرية
حدد مكان التنفيذ وصفته	مقر الجمعية
حدد البداية والنهاية	بداية من: 2023/01/01م الى: 2023/12/31م
حدد الأدوات والمتطلبات	جهاز كمبيوتر - جهاز عرض
حدد التكلفة التقديرية	لا يوجد تكلفة
حدد الإجراءات والخطوات	الخطوة
	أخذ الموافقة
	التنفيذ
	التقييم والتحسين
	رفع التقرير
وسيلة التقييم وهل توجد تجارب سابقة	رابط تقييم يرسل الى الموظفين بعد الانتهاء من عرض البرنامج. لا يوجد تجربة سابقة
ماذا لو نجحنا ماذا لو فشلنا	يتم تطويره وتحسينه وتعميمه على جميع الموظفين تحديد أسباب فشل البرنامج ومعالجته.
ما الخطوة التالية	استمرارية البرنامج مع تحسينه وتطويره.
☒ تقرير مرئي	☐ محضر اجتماع
☐ موافقة رسمية	☒ تقرير مكتوب
☒ الصور	

البيان			الشرح	
تحقيق الرضاء الوظيفي والاستمرارية بالإبداع وزيادة الولاء للمنظمة.			الهدف العام	
رفع الإنتاجية- زيادة الولاء الوظيفي – تكريم المبدعين -			ما الأسباب والدوافع	
موظفين الجمعية- المتدربين- المتطوعين			حدد المستفيد	
إدارة الموارد البشرية			حدد من سيقوم بالتنفيذ	
مقر الجمعية			حدد مكان التنفيذ وصفته	
بداية من: 2023/01/01م الى: 2023/12/31م			حدد البداية والنهاية	
تصاميم-طابعة-كمبيوتر-مبلغ مالي			حدد الأدوات والمتطلبات	
20,000ريال			حدد التكلفة التقديرية	
الموظف المسؤول	التاريخ	الخطوة	حدد الإجراءات والخطوات	
عمر الفلاح	2023/1/1	أخذ الموافقة		
-	كل ربع	التنفيذ		
-	كل ربع	التقييم والتحسين		
-	نهاية العام	رفع التقرير		
استبانة الكترونية لتقييم رضا الموظفين. نعم توجد تجارب سابقة			وسيلة التقييم وهل توجد تجارب سابقة	
الاستمرار والتطوير في مجال التحفيز ويكون هناك مكافأة للموظفين وهدايا عينية والرحلات. يتم ابتكار برنامج مشابهة لتحفيز الموظفين.			ماذا لو نجحنا ماذا لو فشلنا	
استمرارية البرنامج مع تحسينه وتطويره.			ما الخطوة التالية	
☒ الصور	☒ تقرير مكتوب	☐ موافقة رسمية	☐ محضر اجتماع	☒ تقرير مرني

أسم البرنامج / المبادرة / الخدمة / المشروع	تدريب تفاؤل
المؤشر	عدد الدورات – 20 دورة
الإدارة المسؤولة	إدارة الموارد البشرية والمالية
اسم الموظف المسؤول / المسمى الوظيفي	نورة عبد اللطيف الحادي (منسقة الموارد البشرية)
وصف المشروع	هو برنامج يقدم مجموعة من الدورات والورش التدريبية لأصحاب المصلحة يساعدهم على اكتساب المهارات المهنية والشخصية التي تساعدهم على أداء مهام عملهم
الهدف الاستراتيجي المرتبط به	تحقيق التمييز المؤسسي في الجمعية
الأثر التنموي المتوقع	• تميز مؤسسي مستدام وفعال • تحقيق الاستدامة في الموارد البشرية

البيان			الشرح	
تنمية مهارات ومعلومات واتجاهات أصحاب المصلحة لتحقيق رؤية الجمعية وأهدافها الاستراتيجية.			الهدف العام	
تطوير الكوادر البشرية من الموظفين والمتطوعين وأعضاء مجلس الإدارة -			ما الأسباب والدوافع	
موظفين الجمعية - الممارسين الصحيين - المتطوعون - المستفيدين - كافة أفراد المجتمع			حدد المستفيد	
إدارة الموارد البشرية			حدد من سيقوم بالتنفيذ	
مقر الجمعية - انتداب الموظفين الى معاهد متخصصة للتدريب.			حدد مكان التنفيذ وصفته	
بداية من: 2023/01/01 م الى: 2023/12/31 م			حدد البداية والنهاية	
• جهاز عرض، 20 جهاز لوحى (تابلت) ، كراسي			حدد الأدوات والمتطلبات	
50,000 ريال			حدد التكلفة التقديرية	
الموظف المسؤول			حدد الإجراءات والخطوات	
التاريخ		الخطوة		
نوره الحادي		أخذ الموافقة		
نوره الحادي		التنفيذ		
نوره الحادي		التقييم والتحسين		
نوره الحادي		رفع التقرير		
الاختبارات-المقابلات الشخصية - الاستبيانات			وسيلة التقييم	
نعم توجد تجارب سابقة			وهل توجد تجارب سابقة	
يتم تطوير الدراسات والاحتياجات التدريبية للسنوات القادمة.			ماذا لو نجحنا	
يتم تقليص عدد الدورات الخارجية.			ماذا لو فشلنا	
تقديم برنامج نقل المعرفة لموظفين الجمعية لنقل الخبرة المكتسبة.			ما الخطوة التالية	
☒ الصور ☒ تقرير مكتوب ☒ موافقة رسمية ☒ الشهادات ☐ تقرير مرئي				

أسم البرنامج / المبادرة / الخدمة / المشروع	برنامج التواصل الفعال
المؤشر	التواصل 95 %
الإدارة المسؤولة	إدارة الموارد البشرية والمالية
اسم الموظف المسؤول / المسمى الوظيفي	عمر عثمان الفلاح (مدير الموارد البشرية والمالية)
وصف المشروع	يقصد به التواصل الداخلي لكافة الأنشطة بين موظفين الجمعية ونشر المعلومات والمستجدات والتأكد من المام الموظفين بالأخبار والتحديثات المهمة بالجمعية.
الهدف الاستراتيجي المرتبط به	تحقيق التمييز المؤسسي في الجمعية
الأثر التنموي المتوقع	- تميز مؤسسي مستدام وفعال. - التواصل الفعال مع أصحاب المصلحة.

الشرح	البيان		
الهدف العام	تعزيز ممارسات التواصل مع الوحدات وتحقيق النتائج المرجوة في الخطة الاستراتيجية.		
ما الأسباب والدوافع	لتسهيل مهام الإدارة للوصول الى حلول رشيدة لحل مشكلات العمل.		
حدد المستفيد	موظفين الجمعية		
حدد من سيقوم بالتنفيذ	إدارة الموارد البشرية		
حدد مكان التنفيذ وصفته	نظام رافد الالكتروني – الايميل – رسائل ال SMS – مقر الجمعية.		
حدد البداية والنهاية	بداية من: 2023/01/01م الى: 2023/12/31م		
حدد الأدوات والمتطلبات	جهاز كمبيوتر- انترنت		
حدد التكلفة التقديرية	5,000ريال		
حدد الإجراءات والخطوات	الخطوة	التاريخ	الموظف المسؤول
	أخذ الموافقة	2023/1/1	عمر الفلاح
	التنفيذ	طوال العام	عمر الفلاح
	التقييم والتحسين	كل ربع	عمر الفلاح
	رفع التقرير	نهاية العام	عمر الفلاح
وسيلة التقييم وهل توجد تجارب سابقة	استبانات تقييم رضا الموظفين. نعم توجد تجارب سابقة		
ماذا لو نجحنا ماذا لو فشلنا	يتم تطوير ارسال الرسائل الكترونياً وأتوماتيكي بدون أي تدخل بشري. تحديد أسباب فشل البرنامج ومعالجته.		
ما الخطوة التالية	استمرارية البرنامج مع تحسينه وتطويره.		
☐ تقرير مرئي	☒ الرسائل	☐ موافقة رسمية	☒ تقرير مكتوب
		☒ الصور	

الحفل السنوي لتكريم الموظفين	أسم البرنامج / المبادرة / الخدمة / المشروع
90% الرضاء	المؤشر
إدارة الموارد البشرية والمالية	الإدارة المسؤولة
عمر عثمان الفلاح (مدير الموارد البشرية والمالية) - نورة عبد اللطيف الحادي (منسقة الموارد البشرية)	اسم الموظف المسؤول / المسمى الوظيفي
إقامة حفل تكريم لموظفين الجمعية ايماناً بالدور المهم الذي يشغله موظفي الجمعية وتقديراً لمسيرتهم المعطاءة، يتم فيه تكريم الموظفين على جهودهم المبذولة طوال العام.	وصف المشروع
تحقيق الاستدامة في الجمعية	الهدف الاستراتيجي المرتبط به
- تميز مؤسسي مستدام وفعال. - التواصل الفعال مع أصحاب المصلحة.	الاثر التنموي المتوقع

البيان			الشرح		
تكريم إدارة الجمعية موظفيها وتقديرها لجهودهم المبذولة			الهدف العام		
تحقيق الرضاء الوظيفي والاستمرارية بالإبداع وزيادة الولاء للمنظمة.			ما الأسباب والدوافع		
موظفين الجمعية			حدد المستفيد		
إدارة الموارد البشرية			حدد من سيقوم بالتنفيذ		
قاعة احتفالات خارجية			حدد مكان التنفيذ وصفته		
بداية من: 2023/12/01م الى: 2023/12/31م			حدد البداية والنهاية		
قاعة احتفالات- هدايا للموظفين – وجبة عشاء			حدد الأدوات والمتطلبات		
20.000ريال			حدد التكلفة التقديرية		
الموظف المسؤول		التاريخ	الخطوة		
عمر الفلاح		2023 /1/1	أخذ الموافقة		
عمر الفلاح		نهاية العام	التنفيذ		
عمر الفلاح		نهاية العام	التقييم والتحسين		
عمر الفلاح		نهاية العام	رفع التقرير		
استبانات تقييم رضا الموظفين.			وسيلة التقييم		
نعم توجد تجارب سابقة			وهل توجد تجارب سابقة		
يتم التطوير والتحسين للأعوام القادمة.			ماذا لو نجحنا		
تحديد أسباب فشل البرنامج ومعالجته.			ماذا لو فشلنا		
استمرارية البرنامج مع تحسينه وتطويره.			ما الخطوة التالية		
☑الصور		☐تقرير مكتوب	☐موافقة رسمية	☑الرسائل	☐تقرير مرئي



جمعية مكافحة السرطان الخيرية بالأحساء
Al-Ahsa Cancer Foundation
مسجلة بوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية رقم 627

الخطه التنفيذية لـ

وحدة خدمات المستفيدين

خدمة نقل المرضى	أسم البرنامج / المبادرة / الخدمة / المشروع
خدمات المستفيدين	الإدارة المسؤولة
عدد المستفيدين - 400	المؤشر
منسق علاقات المستفيدين – سلمان السليم	اسم الموظف المسؤول / المسمى الوظيفي
يتم نقل المرضى من منازلهم إلى مستشفى الملك فهد التخصصي بالدمام وبالعكس حسب المواعيد المعتمدة من المستشفى	وصف المشروع
تخفيف آثار المرض على المستفيدين	الهدف الاستراتيجي المرتبط به
خدمات صحية فعالة وميسرة	الأثر التنموي المتوقع

البيان		الشرح	
تقديم خدمة النقل لمرضى السرطان العاجزين إلى مراكز علاج الأورام		الهدف العام	
- التقليل من الأعباء المالية عن مستفيدين الجمعية - مساعدة المريض على إتمام رحلة العلاج		ما الأسباب والدوافع	
المستفيدين العاجزين عن الذهاب الى مواعيدهم (من أرامل و مطلقات وكبار السن و العاجزين عن دفع تكاليف التوصيل)		حدد المستفيد	
أ.سلمان السليم - أنبيل العبود - أ. محمد العبدالله		حدد من سيقوم بالتنفيذ	
من منزل المستفيد إلى مراكز العلاج (مستشفى الملك فهد التخصصي بالدمام)		حدد مكان التنفيذ وصفته	
من 1-1-2023 إلى 31-3-2023		حدد البداية والنهاية	
ثلاث سيارات مهيئة – إنترنت مجاناً طوال الرحلة – توفير الوجبات		حدد الأدوات والمتطلبات	
286,000		حدد التكلفة التقديرية	
الخطوة	التاريخ	حدد الإجراءات والخطوات	
أخذ الموافقة	خدمة مستمرة		
التنفيذ	خدمة مستمرة		
التقييم والتحسين	خدمة مستمرة		
رفع التقرير	خدمة مستمرة		
- استبيان قياس رضا المستفيدين لخدمة النقل - توجد تجارب سابقة ناجحة ومستمرة		وسيلة التقييم وهل توجد تجارب سابقة	
التوسع لأخذ عقود إسناد حكومي من وزارة الصحة		ماذا لو نجحنا ماذا لو فشلنا	
زيادة عدد المستفيدين ثم زيادة المركبات والسائقين لتعم أكثر فائدة ممكنة		ما الخطوة التالية	
☒ الصور	☒ تقرير مكتوب	☐ محضر اجتماع	☐ موافقة رسمية
☒ تقرير مرئي			

خدمة البدائل التعويضية	أسم البرنامج / المبادرة / الخدمة / المشروع
خدمات المستفيدين	الإدارة المسؤولة
عدد البدائل - 100	المؤشر
منسق علاقات المستفيدين	اسم الموظف المسؤول / المسمى الوظيفي
توفير البدائل التعويضية لمرضى السرطان من خلال توفير الشعر المستعار و السيلكون	وصف المشروع
تخفيف آثار المرض على المستفيدين	الهدف الاستراتيجي المرتبط به
خدمات صحية فعالة وميسرة	الأثر التنموي المتوقع

البيان			الشرح
صرف البدائل التعويضية من الشعر المستعار والسيلكون لمرضى السرطان المحتاجين			الهدف العام
مساعدة مرضى السرطان وتأمين متطلباتهم و العمل على رفع سقف ثقتهم بأنفسهم			ما الأسباب والدوافع
المستفيدات من النساء والأطفال			حدد المستفيد
أ.لينا الهاشم – أ.حوريه الثويني			حدد من سيقوم بالتنفيذ
مقر الجمعية وجود تكييف دائم يحافظ على المنتج			حدد مكان التنفيذ وصفته
من 1-1-2023 إلى 31-3-2023			حدد البداية والنهاية
مكان بارد لحفظ البدائل من التلف – أوراق الاستلام و التسليم للمستفيدات			حدد الأدوات والمتطلبات
25,000			حدد التكلفة التقديرية
الخطوة	التاريخ	الموظف المسؤول	حدد الإجراءات والخطوات
أخذ الموافقة	خدمة مستمرة	أ.لينا الهاشم	
التنفيذ	خدمة مستمرة	أ.لينا الهاشم – حوريه الثويني	
التقييم والتحسين	خدمة مستمرة	أ.لينا الهاشم	
رفع التقرير	خدمة مستمرة	أ.لينا الهاشم – أ.حوريه الثويني	
استبيان بالخدمة المقدمة			وسيلة التقييم
توجد تجارب ناجحة			وهل توجد تجارب سابقة
التوسع وعمل متجر خاص للبدائل			ماذا لو نجحنا
تحسين الخدمة			ماذا لو فشلنا
عمل متجر الكتروني ثم شراكة مع مصنع خاص لصنع البدائل			ما الخطوة التالية
☒ تقرير مرئي	☐ محضر اجتماع	☐ موافقة رسمية	☒ تقرير مكتوب
☒ الصور			

خدمة علاج المرضى الغير سعوديين	أسم البرنامج / المبادرة / الخدمة / المشروع
خدمات المستفيدين	الإدارة المسؤولة
عدد المستفيدين - 20	المؤشر
منسق علاقات المستفيدين	اسم الموظف المسؤول / المسمى الوظيفي
تحمل الجمعية تكلفة علاج الأخوة المقيمين ذوي الدخل المحدود المصابين بالسرطان	وصف المشروع
تخفيف آثار المرض على المستفيدين	الهدف الاستراتيجي المرتبط به
خدمات صحية فعالة وميسرة	الأثر التنموي المتوقع

البيان			الشرح
علاج الأخوة المقيمين في الأحساء المصابين بالسرطان			الهدف العام
مساندة مرضى السرطان وتوفير الدعم المالي لعلاجهم بالتنسيق مع مراكز علاج الأورام			ما الأسباب والدوافع
المستفيدين من الرجال والنساء والأطفال المقيمين في الأحساء			حدد المستفيد
أ.حوريه الثويني			حدد من سيقوم بالتنفيذ
مقر الجمعية للتسجيل وطلب الخدمة – مستشفى الموسى التخصصي			حدد مكان التنفيذ وصفته
من 1-1-2023 إلى 31-3-2023			حدد البداية والنهاية
تقرير طبي - صورة من الإقامة – صورة من العنوان الوطني -صورة من رفض التأمين			حدد الأدوات والمتطلبات
1,500,000			حدد التكلفة التقديرية
الخطوة	التاريخ	الموظف المسؤول	حدد الإجراءات والخطوات
أخذ الموافقة	خدمة مستمرة	أ.حوريه الثويني	
التنفيذ	خدمة مستمرة	وحدة المحاسبة	
التقييم والتحسين	خدمة مستمرة	أ.حوريه الثويني	
رفع التقرير	خدمة مستمرة	أ.حوريه الثويني	
- استبيان قياس الرضا - توجد تجارب سابقة ناجحة			وسيلة التقييم وهل توجد تجارب سابقة
التوسع في الخدمة لعدد أكبر			ماذا لو نجحنا ماذا لو فشلنا
استهداف اكبر عدد من المقيمين بالأحساء لمساعدتهم على العلاج			ما الخطوة التالية
☒ تقرير مرني	☐ محضر اجتماع	☒ موافقة رسمية	☒ تقرير مكتوب
☒ الصور			

اسم البرنامج / المبادرة / الخدمة / المشروع	مساعدات تفاؤل
المؤشر	عدد المستفيدين - 25
الإدارة المسؤولة	خدمات المستفيدين
اسم الموظف المسؤول / المسمى الوظيفي	منسق علاقات المستفيدين – لينا الهاشم
وصف المشروع	تقديم الدعم المالي للمستفيدين محدودي الدخل
الهدف الاستراتيجي المرتبط به	تخفيف آثار المرض على المستفيدين
الأثر التنموي المتوقع	خدمات صحية فعالة وميسرة

البيان			الشرح
تخفيف الأعباء المالية عن المستفيدين وسد حاجتهم المالية			الهدف العام
- تقديم العون والمساعدة للمستفيدين - دعم المريضات ماديا ومعنويا من خلال سد الاحتياج المادي			ما الأسباب والدوافع
المستفيدين ذوي الدخل المحدود			حدد المستفيد
أ.حوريه الثويني			حدد من سيقوم بالتنفيذ
مقر الجمعية – دراسة حالة المستفيد			حدد مكان التنفيذ وصفته

من 1-1-2023 إلى 31-3-2023			حدد البداية والنهاية
دراسة الحالة – اجمالي دخل المستفيد			حدد الأدوات والمتطلبات
50.000			حدد التكلفة التقديرية
الموظف المسؤول	التاريخ	الخطوة	حدد الإجراءات والخطوات
أ.حوريه الثويني	خدمة مستمرة	أخذ الموافقة	
أ.حوريه الثويني	خدمة مستمرة	التنفيذ	
أ.حوريه الثويني	خدمة مستمرة	التقييم والتحسين	
أ.حوريه الثويني	خدمة مستمرة	رفع التقرير	
- استبيان قياس الرضا - توجد تجارب سابقة ناجحة			وسيلة التقييم وهل توجد تجارب سابقة
الخدمة فعالة وناجحة			ماذا لو نجحنا ماذا لو فشلنا
سد اكبر عدد من الحالات الحرجة للمستفيدين			ما الخطوة التالية
☐ الصور	☒ تقرير مكتوب	☒ موافقة رسمية	☐ محضر اجتماع

عمليات التجميل	أسم البرنامج / المبادرة / الخدمة / المشروع
عدد العمليات -8	المؤشر
خدمات المستفيدين – حورية الثويني	الإدارة المسؤولة
منسق علاقات المستفيدين – لينا الهاشم	اسم الموظف المسؤول / المسمى الوظيفي
خدمة مقدمة للمستفيدين بعد استئصال الأورام لمساعدتهم على تخفيف آثار المرض و الاستشفاء النفسي	وصف المشروع
تخفيف آثار المرض على المستفيدين	الهدف الاستراتيجي المرتبط به
خدمات صحية فعالة وميسرة	الأثر التنموي المتوقع

البيان	الشرح
مساعدة المستفيدين على إجراء عمليات ترميم الثدي بعد استئصال الورم وغرس الثقة بأنفسهم و سهولة رجوعهم للحياة الاجتماعية بدون ضغوط نفسية	الهدف العام
- حاجة المستفيدين لإجراء العمليات الجراحية لتخفيف الآثار النفسية - دعم المستفيدة على الرجوع للحياة الطبيعية بعد الانتهاء من العلاج	ما الأسباب والدوافع
مستفيدات ذوي الدخل المحدود – من لا يوجد لديها عائل	حدد المستفيد
أ.لينا الهاشم – أ.حوريه الثويني	حدد من سيقوم بالتنفيذ
مقر الجمعية للتسجيل وطلب الخدمة – مراكز العلاج المتخصصة	حدد مكان التنفيذ وصفته
من 1-1-2023 إلى 31-3-2023	حدد البداية والنهاية
تقرير طبي - دراسة الحالة المستفيد	حدد الأدوات والمتطلبات
320.000	حدد التكلفة التقديرية
الموظف المسؤول	التاريخ
أ.لينا الهاشم – حورية الثويني	الخطوة
	أخذ الموافقة

التنفيذ	خدمة مستمرة	مستشفى الموسى التخصصي
التقييم والتحسين	خدمة مستمرة	أ.لينا الهاشم – حوريه الثويني
رفع التقرير	خدمة مستمرة	أ.لينا الهاشم – حوريه الثويني
وسيلة التقييم وهل توجد تجارب سابقة		
- استبيان قياس الرضا - تتوجد تجارب سابقة ناجحة		
الاستمرارية لإجراء العمليات دراسة أسباب الفشل والبحث عن حلول لها		
ماذا لو نجحنا ماذا لو فشلنا		
ما الخطوة التالية		
استهداف اكبر عدد من المستفيدات النساء		
☒ تقرير مرني	☐ محضر اجتماع	☒ موافقة رسمية
☒ تقرير مكتوب	☐ الصور	

أطفال الأنابيب	أسم البرنامج / المبادرة / الخدمة / المشروع
عدد المستفيدين - 12	المؤشر
خدمات المستفيدين	الإدارة المسؤولة
منسق علاقات المستفيدين – لينا الهاشم	اسم الموظف المسؤول / المسمى الوظيفي
تمنح هذه الخدمة للمستفيدات الراغبات بالحمل قبل اخذ علاج السرطان	وصف المشروع
تخفيف آثار المرض على المستفيدين	الهدف الاستراتيجي المرتبط به
خدمات صحية فعالة وميسرة	الأثر التنموي المتوقع

البيان	الشرح
مساعدة المستفيدات المصابات بالسرطان على الحصول على الذرية	الهدف العام
بسبب الحالة الصحية التي تمر بها المرأة بعد اخذ العلاج الكيماوي	ما الأسباب والدوافع
مستفيدات الجمعية (لسرطان الثدي + سرطان الرحم)	حدد المستفيد
أ.لينا الهاشم	حدد من سيقوم بالتنفيذ
مقر الجمعية للتسجيل وطلب الخدمة – مستشفى سليمان الحبيب (شريك مجتمعي)	حدد مكان التنفيذ وصفته
من 1-1-2023 إلى 31-3-2023	حدد البداية والنهاية
التقرير الطبي	حدد الأدوات والمتطلبات
100.000	حدد التكلفة التقديرية
الخطوة	حدد الإجراءات والخطوات
أخذ الموافقة	
التنفيذ	
التقييم والتحسين	
رفع التقرير	
أ.لينا الهاشم	وسيلة التقييم وهل توجد تجارب سابقة
أ.لينا الهاشم	
أ.لينا الهاشم	لاتوجد تجارب سابقة

خدمة جديدة للمستفيدات في حال النجاح سيتم استهداف عدد اكبر				ماذا لو نجحنا ماذا لو فشلنا
تفعيل اكبر قدر من هذه الخدمة للمستفيدات النساء				ما الخطوة التالية
☐ تقرير مرئي	☐ محضر اجتماع	☒ موافقة رسمية	☒ تقرير مكتوب	☐ الصور

أسم البرنامج / المبادرة / الخدمة / المشروع	الأجهزة والكراسي
المؤشر	عدد المستفيدين - 50
الإدارة المسؤولة	خدمات المستفيدين
اسم الموظف المسؤول / المسمى الوظيفي	منسق علاقات المستفيدين – سلمان السليم
وصف المشروع	تقدم هذه الخدمة للمستفيدين من ذوي الاحتياجات الخاصة
الهدف الاستراتيجي المرتبط به	تخفيف آثار المرض على المستفيدين
الأثر التنموي المتوقع	خدمات صحية فعالة وميسرة

البيان			الشرح		
الإسهام في تحسين حياة مرضى السرطان وذويهم بتوفير الكراسي والأسرة الطبية للمرضى المستحقين.			الهدف العام		
تخفيف آثار المرض على المستفيدين - مساندة مرضى السرطان و تأمين متطلباتهم			ما الأسباب والدوافع		
المستفيدين ذوي الدخل المحدود			حدد المستفيد		
أ.حوريه الثويني – أ.لينا الهاشم			حدد من سيقوم بالتنفيذ		
مقر الجمعية للتسجيل وطلب الخدمة			حدد مكان التنفيذ وصفته		
من 1-1-2023 إلى 31-3-2023			حدد البداية والنهاية		
الدخل الشهري للمستفيد			حدد الأدوات والمتطلبات		
100.000			حدد التكلفة التقديرية		
الخطوة		التاريخ	حدد الإجراءات والخطوات		
أخذ الموافقة		خدمة مستمرة			
التنفيذ		خدمة مستمرة			
التقييم والتحسين		خدمة مستمرة			
رفع التقرير		خدمة مستمرة			
- استبيان قياس رضا - توجد تجارب سابقة			وسيلة التقييم وهل توجد تجارب سابقة		
برنامج فعال ومستمر			ماذا لو نجحنا ماذا لو فشلنا		
سد اكبر عدد من مستفيدين ذوي الاحتياجات الخاصة وتوفير الخدمة لتأمين متطلباتهم الخاصة			ما الخطوة التالية		
☒ الصور		☒ تقرير مكتوب	☐ موافقة رسمية	☐ محضر اجتماع	☒ تقرير مرئي

البيان			الشرح	
تحسين جودة حياة مرضى السرطان بإجراء جلسات العلاج الطبيعي			الهدف العام	
المحافظة عل أكبر قدر من اللياقة والقوة البدنية التي توفر على المستفيد وقتته وجهده			ما الأسباب والدوافع	
مستفيدات ذوي الدخل المحدود – من لا يوجد لديها عائل			حدد المستفيد	
أ.حوريه الثويني – أ.لينا الهاشم			حدد من سيقوم بالتنفيذ	
مقر الجمعية – مركز أناة للعلاج الطبيعي			حدد مكان التنفيذ وصفته	
من 1-1-2023 إلى 31-3-2023			حدد البداية والنهاية	
التقرير الطبي			حدد الأدوات والمتطلبات	
60,000			حدد التكلفة التقديرية	
الخطوة		التاريخ	حدد الإجراءات والخطوات	
أخذ الموافقة		الربع الأول		
التنفيذ		الربع الأول		
التقييم والتحسين		الربع الأول		
رفع التقرير		الربع الأول		
لا توجد تجارب سابقة			وسيلة التقييم وهل توجد تجارب سابقة	
سيتم استهداف عدد اكبر			ماذا لو نجحنا ماذا لو فشلنا	
تفعيل هذه الخدمة لأكثر عدد من المستفيدين للمساهمة في تحسين حياة المرضى			ما الخطوة التالية	
محفضر اجتماع		موافقة رسمية	تقرير مرئي	تقرير مكتوب
				الصور

خدمة المنح الدراسية والتدريبية	أسم البرنامج / المبادرة / الخدمة / المشروع
نسبة تحقق طلبات المستفيدين 90%	المؤشر
وحدة خدمات المستفيدين	الإدارة المسؤولة
منسق علاقات المستفيدين	اسم الموظف المسؤول / المسمى الوظيفي
تقديم منح دراسية وتدريبية مجانية للمستفيدين بالتعاون مع شركاء النجاح	وصف المشروع
تخفيف آثار المرض على المستفيدين	الهدف الاستراتيجي المرتبط به
خدمات صحية فعالة و ميسرة	الأثر التنموي المتوقع

البيان	الشرح
مساعدة المستفيدين على التعلم والتدريب و اكمال الدراسة لتمكينهم لسوق العمل	الهدف العام
- تمكين المرضى من استكمال الرحلة الدراسية - رفع الكفاءة المهنية للمستفيدين	ما الأسباب والدوافع
المستفيدين	حدد المستفيد
أ.حورية الثويني – أ.لينا الهاشم	حدد من سيقوم بالتنفيذ
مقر الجمعية للتسجيل	حدد مكان التنفيذ وصفته
من 1-1-2023 إلى 31-3-2023	حدد البداية والنهاية
بطاقة الأحوال – الشهادات العلمية السابقة	حدد الأدوات والمتطلبات
مجانا	حدد التكلفة التقديرية

حدد الإجراءات والخطوات	الخطوة	التاريخ	الموظف المسؤول
	أخذ الموافقة	الربع الأول	شركاء النجاح – الإدارة التنفيذية
	التنفيذ	الربع الأول	وحدة الشراكات المجتمعية - وحدة خدمات المستفيدين
	التقييم والتحسين	الربع الأول	أ.حورية الثويني – أ.لينا الهاشم
	رفع التقرير	الربع الأول	أ.حورية الثويني
وسيلة التقييم وهل توجد تجارب سابقة		- استبيان قياس رضا - توجد تجارب سابقة	
ماذا لو نجحنا ماذا لو فشلنا		مما سبق نجاح المشروع و تخرج مستفيدين بدرجة البكالوريوس	
ما الخطوة التالية		اسهداف اكبر عدد من المستفيدين المتعثرين دراسيا	
☐ تقرير مرني	☐ محضر اجتماع	☒ موافقة رسمية	☒ تقرير مكتوب
		☒ الصور	

أسم البرنامج / المبادرة / الخدمة / المشروع	خدمة ورش عمل تدريبية للمستفيدين
الإدارة المسؤولة	وحدة خدمات المستفيدين
المؤشر	عدد الدورات - 4
اسم الموظف المسؤول / المسمى الوظيفي	منسق علاقات المستفيدين – سلمان السليم
وصف المشروع	تقديم ورش تدريبية في عدة مسارات لتمكين مرضى السرطان لسوق العمل
الهدف الاستراتيجي المرتبط به	تخفيف اثار المرض على المستفيدين
الأثر التنموي المتوقع	خدمات صحية فعالة و ميسرة

البيان		الشرح
تنمية مهارات ومعلومات واتجاهات مرضى السرطان للتغلب على المرض		الهدف العام
- تنمية مهارات مستفيدين الجمعية - تهيئة المرضى لسوق العمل		ما الأسباب والدوافع
مستفيدين الجمعية من الرجال و الأطفال		حدد المستفيد
أ.حوريه الثويني – أ.لينا الهاشم		حدد من سيقوم بالتنفيذ
مقر الجمعية للتسجيل		حدد مكان التنفيذ وصفته
من 1-1-2023 إلى 31-3-2023		حدد البداية والنهاية
التسجيل في الرابط المرسل من الجهة المشاركة للمستفيد		حدد الأدوات والمطلوبات
4,000		حدد التكلفة التقديرية
الخطوة	التاريخ	الموظف المسؤول
أخذ الموافقة	الربع الأول	الجهة المشاركة – الإدارة التنفيذية
التنفيذ	الربع الأول	وحدة الشراكات المجتمعية - وحدة خدمات المستفيدين
التقييم والتحسين	الربع الأول	أ.حوريه الثويني – أ.لينا الهاشم
رفع التقرير	الربع الأول	أ.حوريه الثويني
- استبيان قياس رضا - توجد تجارب سابقة ناجحة		وسيلة التقييم وهل توجد تجارب سابقة

الخدمة فعالة وناجحة		ماذا لو نجحنا ماذا لو فشلنا	
زيادة عدد الورش التدريبية والمستفيدين منها		ما الخطوة التالية	
□ التقرير مرئي	□ محضر اجتماع	□ موافقة رسمية	□ تقرير مكتوب
□ الصور			

جلسات العلاج الطبيعي	أسم البرنامج / المبادرة / الخدمة / المشروع
عدد الجلسات – 60	المؤشر
خدمات المستفيدين	الإدارة المسؤولة
منسق علاقات المستفيدين – ليلى الهاشم	اسم الموظف المسؤول / المسمى الوظيفي
تقديم العلاج الطبيعي للمستفيدين بعد استئصال الأورام حيث تساعد الجلسات العلاجية على تحسين الصحة الجسدية	وصف المشروع
تخفيف آثار المرض على المستفيدين	الهدف الاستراتيجي المرتبط به
خدمات صحية فعالة وميسرة	الأثر التنموي المتوقع



جمعية مكافحة السرطان الخيرية بالأحساء
Al-Ahsa Cancer Foundation
مسجلة بوزارة الموارد البشرية والتنمية الإجتماعية رقم 627

الخطه التنفيذية لـ

وحدة تنمية الموارد المالية والشراكات المجتمعية

وحدة إدارة تنمية الموارد والشراكات

تهدف إدارة تنمية الموارد المالية والشراكات المجتمعية الى تحقيق الهدف الاستراتيجي , تحقيق الاستدامة المالية وتحقيق الاستدامة في الشراكات وذلك من خلال الخطط التسويقية لتنمية الموارد وتغطية تكاليف البرامج وتحقيق المشاريع الاستثمارية للجمعية وتعزيز التعاون مع الجهات الخارجية ذات العلاقة في التنفيذ والتعاون والرعاية لبرامج ومشاريع الجمعية من خلال إدارة الشراكات المجتمعية

مدير الإدارة

أحمد المهيني

عطايا الخير	أسم البرنامج / المبادرة / الخدمة / المشروع
عدد المؤسسات والشركات - 40	المؤشر
تنمية الموارد والشراكات	الإدارة المسؤولة
غالية صلاح الصويغ - اخصائية تسويق	اسم الموظف المسؤول / المسمى الوظيفي
تقديم خصم لمستفيدي الجمعية ثابت لمدة سنة بالنسبة التي يتم تحديدها من قبلهم	وصف المشروع
تخفيف اثار المرض على المستفيدين	الهدف الاستراتيجي المرتبط به
1- تحقيق اتفاقيات فعالة 2-خفض الأعباء المالية على المريض 3- تحقيق المسؤولية الاجتماعية لأصحاب المحلات	الأثر التنموي المتوقع

مفاتيح المعرفة	الشرح	البيان
ماذا تريد بالتحديد	الهدف العام	خفض الأعباء المالية على مرضى السرطان
حدد لماذا	ما الأسباب والدوافع	1- تخفيض التكاليف على مستفيدي الجمعية 2- تحقيق اتفاقيات فعالة
لمن	حدد المستفيد	إدارة الجمعية - مستفيدي الجمعية
من	حدد من سيقوم بالتنفيذ	غالية صلاح الصويغ
أين	حدد مكان التنفيذ وصفته	مقر الجمعية وخارجها
متى	حدد البداية والنهاية	30/12/2023 - 1/1/2023
بم	حدد الأدوات والمتطلبات	جوال - اتصال - انترنت - بريد الكتروني -
بكم	حدد التكلفة التقديرية	2500
كيف	حدد الإجراءات والخطوات	الخطوة
		أخذ الموافقة
		التنفيذ
		التقييم والتحسين
		رفع التقرير
هل	وسيلة التقييم وهل توجد تجارب سابقة	نعم - الاستبيان قياس الرضا
ماذا لو	ماذا لو نجحنا ماذا لو فشلنا	زيادة عدد الشراكات والتعاون مع الجهات دراسة أسباب الفشل وابتكار طرق تسويقية مستحدثه
ماذا بعد المشروع	ما الخطوة التالية	تكريم المشاركين في الحفل الختامي
شواهد الشروع	تقرير مرئي	محضر اجتماع
	موافقة رسمية	تقرير مكتوب
	الصور	

متجر تفاؤل الالكتروني	أسم البرنامج / المبادرة / الخدمة / المشروع
عدد المنتجات - 8	المؤشر
تنمية الموارد والشراكات	الإدارة المسؤولة
غالية صلاح الصويغ – اخصائية تسويق	اسم الموظف المسؤول / المسمى الوظيفي
متجر الكتروني لتسويق منتجات الجمعية	وصف المشروع
تحقيق الاستدامة في الجمعية	الهدف الاستراتيجي المرتبط به
رفع عدد منتجات الجمعية	الأثر التنموي المتوقع

مفاتيح المعرفة	الشرح	البيان
ماذا تريد بالتحديد	الهدف العام	تسويق منتجات الجمعية لتحقيق الاستدامة المالية
حدد لماذا	ما الأسباب والدوافع	1- لزيادة الموارد المالية 2- زيادة منتجات الجمعية
لمن	حدد المستفيد	مستفيدي الجمعية – مبنى تفاؤل
من	حدد من سيقوم بالتنفيذ	غالية صلاح الصويغ
أين	حدد مكان التنفيذ وصفته	مقر الجمعية
متى	حدد البداية والنهاية	30/12/2023 – 1/1/2023
بم	حدد الأدوات والمتطلبات	انترنت – جهاز حاسوب – مواقع التواصل الاجتماعي – مواقع تصميم – نشر عبر مواقع التواصل الاجتماعي
بكم	حدد التكلفة التقديرية	5000
كيف	حدد الإجراءات والخطوات	الخطوة
		أخذ الموافقة
		التنفيذ
		التقييم والتحسين
		رفع التقرير
هل	وسيلة التقييم وهل توجد تجارب سابقة	نعم – اراء وتقييم المشتري
ماذا لو	ماذا لو نجحنا ماذا لو فشلنا	زيادة عدد المنتجات 1- تشخيص أسباب الفشل 2- العمل لحلها 3- طرق تسويق جديدة
ماذا بعد المشروع	ما الخطوة التالية	عمل بوث للمبيعات متنقل
شواهد المشروع	تقرير مرئي	مقرر اجتماع
	موافقة رسمية	تقرير مكتوب
	الصور	

ريالك فيه الخير	أسم البرنامج / المبادرة / الخدمة / المشروع
عدد المؤسسات المشاركة - 20	المؤشر
تنمية الموارد والشراكات	الإدارة المسؤولة
غالية صلاح الصويغ – اخصائية تسويق	اسم الموظف المسؤول / المسمى الوظيفي
تخصيص ريال واحد من قيمة كل فاتورة	وصف المشروع
تحقيق الاستدامة المالية	الهدف الاستراتيجي المرتبط به
1- زيادة إيرادات الجمعية 2- تفعيل أنشطة وبرامج الجمعي 3- تحقيق وسيلة تبرع لاصحاب المصلحة	الأثر التنموي المتوقع

مفاتيح المعرفة	الشرح	البيان
ماذا تريد بالتحديد	الهدف العام	تنمية إيرادات الجمعية من خلال شركاء النجاح
حدد لماذا	ما الأسباب والدوافع	1- تقديم افضل الخدمات للمستفيدين 2- رفع إيرادات الجمعية 3- التنوع في رفع إيرادات التبرع
لمن	حدد المستفيد	مستفيدي الجمعية – إدارة الجمعية
من	حدد من سيقوم بالتنفيذ	غالية صلاح الصويغ
أين	حدد مكان التنفيذ وصفته	مقر الجمعية – خارجها
متى	حدد البداية والنهاية	30/12/2023 – 1/1/2023
بم	حدد الأدوات والمتطلبات	جوال- اتصال – خطاب – زيارات
بكم	حدد التكلفة التقديرية	2500
كيف	حدد الإجراءات والخطوات	الخطوة
		أخذ الموافقة
		التنفيذ
		التقييم
		رفع التقرير
هل	وسيلة التقييم وهل توجد تجارب سابقة	نعم – الاستبيان
ماذا لو	ماذا لو نجحنا ماذا لو فشلنا	زيادة العدد المستهدف لسنة 2024 1- دراسة أسباب الفشل 2- ابتكار خطة تسويقية حديثة
ماذا بعد المشروع	ما الخطوة التالية	رفع العدد المستهدف لعام 2024
شواهد المشروع	تقرير مرئي	محضر اجتماع
	موافقة رسمية	تقرير مكتوب
	الصور	

زكاتك لتفاؤل	أسم البرنامج / المبادرة / الخدمة / المشروع
عدد المشاركين - 40	المؤشر
تنمية الموارد والشراكات	الإدارة المسؤولة
غالية صلاح الصويغ - اخصائية تسويق	اسم الموظف المسؤول / المسمى الوظيفي
تخصيص أموال الزكاة لعلاج المرضى	وصف المشروع
تحقيق الاستدامة المالية	الهدف الاستراتيجي المرتبط به
تحقيق فرص علاج للمرضى	الأثر التنموي المتوقع

مفاتيح المعرفة	الشرح	البيان															
ماذا تريد بالتحديد	الهدف العام	استقطاب أموال الزكاة لتقديم الخدمات العلاجية لمرضى السرطان															
حدد لماذا	ما الأسباب والدوافع	1- ازدياد عدد الإصابات بمرضى السرطان 2-فتوى جواز صرف أموال الزكاة للعلاج 3- تنوع مصادر التبرع															
لمن	حدد المستفيد	مرضى السرطان المقيمين بالاحساء															
من	حدد من سيقوم بالتنفيذ	غالية صلاح الصويغ															
أين	حدد مكان التنفيذ وصفته	مقر الجمعية - مراكز العلاج															
متى	حدد البداية والنهاية	30/12/2023 - 1/1/2023															
بم	حدد الأدوات والمتطلبات	انترنت - جهاز حاسوب -مواقع التواصل الاجتماعي															
بكم	حدد التكلفة التقديرية	3000															
كيف	حدد الإجراءات والخطوات	<table border="1"> <tr> <th>الخطوة</th><th>التاريخ</th><th>الموظف المسؤول</th></tr> <tr> <td>أخذ الموافقة</td><td>2023/4/1</td><td>د. فؤاد الجعيمن</td></tr> <tr> <td>التنفيذ</td><td>كل ربع</td><td>أ. غالية الصويغ</td></tr> <tr> <td>التقييم والتحسين</td><td>كل ربع</td><td>أ. احمد المهيني</td></tr> <tr> <td>رفع التقرير</td><td>كل ربع</td><td>أ. احمد المهيني</td></tr> </table>	الخطوة	التاريخ	الموظف المسؤول	أخذ الموافقة	2023/4/1	د. فؤاد الجعيمن	التنفيذ	كل ربع	أ. غالية الصويغ	التقييم والتحسين	كل ربع	أ. احمد المهيني	رفع التقرير	كل ربع	أ. احمد المهيني
الخطوة	التاريخ	الموظف المسؤول															
أخذ الموافقة	2023/4/1	د. فؤاد الجعيمن															
التنفيذ	كل ربع	أ. غالية الصويغ															
التقييم والتحسين	كل ربع	أ. احمد المهيني															
رفع التقرير	كل ربع	أ. احمد المهيني															
هل	وسيلة التقييم وهل توجد تجارب سابقة	نعم من خلال التقارير الدورية															
ماذا لو	ماذا لو نجحنا ماذا لو فشلنا	زيادة العدد المستهدف لعام 2024 دراسة أسباب الفشل وابتكار حلول تسويقية حديثة															
ماذا بعد المشروع	ما الخطوة التالية	ارسال التقارير لأصحاب المصلحة															
شواهد الشروع	تقرير مرئي	محضر اجتماع															
	موافقة رسمية	تقرير مكتوب															
		الصور															

التمكين لسوق العمل	أسم البرنامج / المبادرة / الخدمة / المشروع
عدد المستفيدين - 8	المؤشر
تنمية الموارد والشراكات	الإدارة المسؤولة
احمد يوسف المهيني - رئيس قسم تنمية الموارد والشراكات	اسم الموظف المسؤول / المسمى الوظيفي
تدريب وتمكين المستفيدين لسوق العمل	وصف المشروع
تنمية الشراكات المجتمعية	الهدف الاستراتيجي المرتبط به
تمكين المستفيد للحصول على فرصة وظيفية	الاثر التنموي المتوقع

البيان	الشرح	مفاتيح المعرفة															
تمكين وتأهيل مرضى السرطان المتعافين لسوق العمل	الهدف العام	ماذا تريد بالتحديد															
لاحتياج المؤسسات والشركات إلى كوادر بشرية مدربة ومؤهلة لسد الشواغر الوظيفية لديها	ما الأسباب والدوافع	حدد لماذا															
مستفيدي الجمعية	حدد المستفيد	لمن															
احمد يوسف المهيني	حدد من سيقوم بالتنفيذ	من															
خارج الجمعية	حدد مكان التنفيذ وصفته	أين															
30/12/2023 - 1/1/2023	حدد البداية والنهاية	متى															
انترنت - جوال - اتصال - بريد الكتروني - تقرير - موافقة الإدارة	حدد الأدوات والمتطلبات	بم															
10000	حدد التكلفة التقديرية	بكم															
<table border="1"> <tr> <th>الموظف المسؤول</th><th>التاريخ</th><th>الخطوة</th></tr> <tr> <td>د. فؤاد الجغيمان</td><td>2023/1/1</td><td>أخذ الموافقة</td></tr> <tr> <td>أ. احمد المهيني</td><td>كل ربع</td><td>التنفيذ</td></tr> <tr> <td>أ. احمد المهيني</td><td>كل ربع</td><td>التقييم والتحسين</td></tr> <tr> <td>أ. احمد المهيني</td><td>كل ربع</td><td>رفع التقرير</td></tr> </table>	الموظف المسؤول	التاريخ	الخطوة	د. فؤاد الجغيمان	2023/1/1	أخذ الموافقة	أ. احمد المهيني	كل ربع	التنفيذ	أ. احمد المهيني	كل ربع	التقييم والتحسين	أ. احمد المهيني	كل ربع	رفع التقرير	حدد الإجراءات والخطوات	كيف
الموظف المسؤول	التاريخ	الخطوة															
د. فؤاد الجغيمان	2023/1/1	أخذ الموافقة															
أ. احمد المهيني	كل ربع	التنفيذ															
أ. احمد المهيني	كل ربع	التقييم والتحسين															
أ. احمد المهيني	كل ربع	رفع التقرير															
نعم - الاستبيان	وسيلة التقييم وهل توجد تجارب سابقة	هل															
دراسة أسباب الفشل وابتكار حلول جديدة	ماذا لو نجحنا ماذا لو فشلنا	ماذا لو															
	ما الخطوة التالية	ماذا بعد المشروع															
شواهد الشروع تقرير مرئي محضر اجتماع موافقة رسمية تقرير مكتوب الصور																	

أسم البرنامج / المبادرة / الخدمة / المشروع	التواصل الفعال
المؤشر	100% التواصل
الإدارة المسؤولة	تنمية الموارد والشراكات
اسم الموظف المسؤول / المسمى الوظيفي	احمد يوسف المهيني - رئيس قسم تنمية الموارد والشراكات
وصف المشروع	التواصل مع افراد المجتمع لإيصال خدمات وبرامج ومشاريع الجمعية
الهدف الاستراتيجي المرتبط به	تحقيق التميز المؤسسي في الجمعية
الأثر التنموي المتوقع	تميز مؤسسي مستدام وفعال

مفاتيح المعرفة	الشرح	البيان
ماذا تريد بالتحديد	الهدف العام	اكتساب ثقة أفراد المجتمع
حدد لماذا	ما الأسباب والدوافع	لإيصال خدمات وبرامج ومشاريع الجمعية لكافة أفراد المجتمع
لمن	حدد المستفيد	مرضى السرطان – موظفي الجمعية
من	حدد من سيقوم بالتنفيذ	احمد يوسف المهيني
أين	حدد مكان التنفيذ وصفته	مقر الجمعية
متى	حدد البداية والنهاية	30/12/2023 – 1/1/2023
بم	حدد الأدوات والمتطلبات	جوال – بريد الكتروني – انترنت – جهاز حاسب
بكم	حدد التكلفة التقديرية	10,000
كيف	حدد الإجراءات والخطوات	الخطوة
		أخذ الموافقة
		التنفيذ
		التقييم
		والتحسين
هل	وسيلة التقييم وهل توجد تجارب سابقة	رفع التقرير
		نعم
		الاستبيان
		ماذا لو
		دراسة أسباب الفشل وابتكار حلول جديدة
ماذا بعد المشروع	ما الخطوة التالية	
شواهد المشروع	☒ تقرير مرئي ☐ محضر اجتماع ☒ موافقة رسمية ☐ تقرير مكتوب ☐ الصور	

تسويق المشاريع	أسم البرنامج / المبادرة / الخدمة / المشروع
عدد المشاريع - 20	المؤشر
تنمية الموارد والشراكات	الإدارة المسؤولة
احمد يوسف المهيني - رئيس قسم تنمية الموارد والشراكات	اسم الموظف المسؤول / المسمى الوظيفي
تسويق مشاريع وبرامج وخدمات الجمعية على كافة افراد المجتمع	وصف المشروع
تحقيق الاستدامة في الجمعية	الهدف الاستراتيجي المرتبط به
تميز مؤسسي مستدام	الأثر التنموي المتوقع

مفاتيح المعرفة	الشرح	البيان
ماذا تريد بالتحديد	الهدف العام	تسويق مشاريع الجمعية لتحقيق الاستدامة
حدد لماذا	ما الأسباب والدوافع	لزيادة الموارد المالية
لمن	حدد المستفيد	مستفيدي الجمعية – مبنى تفاؤل
من	حدد من سيقوم بالتنفيذ	احمد يوسف المهيني
أين	حدد مكان التنفيذ وصفته	مقر الجمعية
متى	حدد البداية والنهاية	30/12/2023 – 1/1/2023
بم	حدد الأدوات والمتطلبات	جوال – انترنت – حاسوب – بريد الكتروني – خطابات – موافقات – تقارير
بكم	حدد التكلفة التقديرية	2000
كيف	حدد الإجراءات والخطوات	الخطوة
		أخذ الموافقة
		التنفيذ
		التقييم والتحسين
		رفع التقرير
هل	وسيلة التقييم وهل توجد تجارب سابقة	نعم الاستبيان – الاتصال
ماذا لو	ماذا لو نجحنا ماذا لو فشلنا	دراسة أسباب الفشل وابتكار حلول
ماذا بعد المشروع	ما الخطوة التالية	
شواهد الشروع	تقرير مرئي	محضر اجتماع
	موافقة رسمية	تقرير مكتوب
		الصور

تأسيس الصناديق الوقفية	أسم البرنامج / المبادرة / الخدمة / المشروع
2 عدد الصناديق	المؤشر
تنمية الموارد والشراكات	الإدارة المسؤولة
احمد يوسف المهيني - رئيس قسم تنمية الموارد والشراكات	اسم الموظف المسؤول / المسمى الوظيفي
المشاركة في تأسيس صناديق وقفية استثمارية لدعم الاستدامة المالية للجمعية ولتمكينها من أداء رسالتها التنموية	وصف المشروع
تحقيق الاستدامة المالية	الهدف الاستراتيجي المرتبط به
تميز مؤسسي مستدام فعال	الأثر التنموي المتوقع

مفاتيح المعرفة	الشرح	البيان
ماذا تريد بالتحديد	الهدف العام	دعم الاستدامة المالية للجمعية
حدد لماذا	ما الأسباب والدوافع	لزيادة الموارد المالية للجمعية
لمن	حدد المستفيد	مبنى تفاؤل
من	حدد من سيقوم بالتنفيذ	احمد يوسف المهيني
أين	حدد مكان التنفيذ وصفته	مقر الجمعية
متى	حدد البداية والنهاية	30/12/2023 – 1/1/2023
بم	حدد الأدوات والمتطلبات	بريد الكتروني – جوال – انترنت – خطابات – تقارير – موافقة – جهاز حاسوب
بكم	حدد التكلفة التقديرية	5000
كيف	حدد الإجراءات والخطوات	الخطوة
		أخذ الموافقة
		التنفيذ
		التقييم والتحسين
		رفع التقرير
هل	وسيلة التقييم وهل توجد تجارب سابقة	الاستبيان
ماذا لو	ماذا لو نجحنا ماذا لو فشلنا	دراسة أسباب الفشل وابتكار حلول جديدة
ماذا بعد المشروع	ما الخطوة التالية	
شواهد الشروع	☒ تقرير مرئي ☐ محضر اجتماع ☒ موافقة رسمية ☒ تقرير مكتوب ☐ الصور	

أسم البرنامج / المبادرة / الخدمة / المشروع	دعم المؤسسات المانحة
المؤشر	عدد المؤسسات الداعمة - 8
الإدارة المسؤولة	تنمية الموارد والشراكات
اسم الموظف المسؤول / المسمى الوظيفي	احمد يوسف المهيني - رئيس قسم تنمية الموارد والشراكات
وصف المشروع	تحقيق منح تنموية لمشاريع وبرامج الجمعية
الهدف الاستراتيجي المرتبط به	تحقيق الاستدامة
الأثر التنموي المتوقع	تميز مؤسسي مستدام وفعال

مفاتيح المعرفة			الشرح	البيان
ماذا تريد بالتحديد			الهدف العام	منح متحفقة لرعاية برامج وانشطة الجمعية
حدد لماذا			ما الأسباب والدوافع	زيادة الإيرادات للجمعية
لمن			حدد المستفيد	مستفيدي الجمعية
من			حدد من سيقوم بالتنفيذ	احمد يوسف المهيني
أين			حدد مكان التنفيذ وصفته	مقر الجمعية
متى			حدد البداية والنهاية	30/12/2023 – 1/1/2023
بم			حدد الأدوات والمتطلبات	جهاز حاسوب
بكم			حدد التكلفة التقديرية	0
كيف	حدد الإجراءات والخطوات	الخطوة	التاريخ	الموظف المسؤول
		أخذ الموافقة	2023/1/1	د. فؤاد الجعيمان
		التنفيذ	كل ربع	أ. احمد المهيني
		التقييم والتحسين	كل ربع	أ. احمد المهيني
		رفع التقرير	كل ربع	أ. احمد المهيني
هل	وسيلة التقييم وهل توجد تجارب سابقة		الاستبيان – التواصل	
ماذا لو	ماذا لو نجحنا ماذا لو فشلنا		دراسة أسباب الفشل وابتكار حلول جديدة	
ماذا بعد المشروع	ما الخطوة التالية			
شواهد الشروع	تقرير مرني	محضر اجتماع	موافقة رسمية	تقرير مكتوب
				الصور

أسم البرنامج / المبادرة / الخدمة / المشروع	شراكة مبرمة
المؤشر	عدد الشركات - 12
الإدارة المسؤولة	تنمية الموارد والشراكات
اسم الموظف المسؤول / المسمى الوظيفي	احمد يوسف المهيني - رئيس قسم تنمية الموارد والشراكات
وصف المشروع	عمل اتفاقيات تعاون بين الجمعية والجهات الخارجية للتعاون في تقديم افضل الخدمات
الهدف الاستراتيجي المرتبط به	تحقيق الاستدامة المالية
الأثر التنموي المتوقع	تميز مؤسسي مستدام وفعال

مفاتيح المعرفة			الشرح	البيان
ماذا تريد بالتحديد			الهدف العام	زيادة عدد الشراكات لدعم الجمعية ومستفيديها
حدد لماذا			ما الأسباب والدوافع	1- تقديم أفضل الخدمات للمستفيدين 2- تحقيق اتفاقيات فعالة
لمن			حدد المستفيد	إدارة الجمعية – مستفيدين الجمعية
من			حدد من سيقوم بالتنفيذ	احمد يوسف المهيني
أين			حدد مكان التنفيذ وصفته	مقر الجمعية – خارجها
متى			حدد البداية والنهاية	30/12/2023 – 1/1/2023
بم			حدد الأدوات والمتطلبات	جوال – بريد الكتروني – انترنت – جهاز حاسوب – تقارير - خطابات
بكم			حدد التكلفة التقديرية	0
كيف			حدد الإجراءات والخطوات	الخطوة
				أخذ الموافقة
				التنفيذ
				التقييم والتحصين
				رفع التقرير
هل			وسيلة التقييم وهل توجد تجارب سابقة	الاستبيان
ماذا لو			ماذا لو نجحنا ماذا لو فشلنا	دراسة أسباب الفشل وابتكار حلول جديدة
ماذا بعد المشروع			ما الخطوة التالية	
شواهد الشروع			☐ تقرير مرئي ☐ محضر اجتماع ☐ موافقة رسمية ☐ تقرير مكتوب ☐ الصور	

ماذا لو نجحنا ماذا لو فشلنا		تنفيذه وتطويره بطرق وأساليب احترافية وجاذبة. تطويره بطرق وأساليب مختلفة ثم تنفيذه .	
ما الخطوة التالية		عمل تقرير للبرنامج ورفعها للوحدة التنفيذية	
☐ تقرير مرئي	☐ محضر اجتماع	☐ موافقة رسمية	☐ تقرير مكتوب
		☐ الصور	

الخطه التنفيذية لـ

وحدة البرامج

وحدة البرامج:

تكتسب برامج التوعية أهمية كبيرة، وتتزايد أهمية هذه البرامج في الوقت الحالي لتعزيز الجوانب الوقائية والسلوكيات الصحية الإيجابية في المجتمع، مما يسهم في تعزيز الصحة العامة وتحسين جودة حياة الفرد ومن أجل تعزيز نجاحات برامج التثقيف الصحي فإنها تتطلب جهوداً ومهارات من قبل القائمين على إدارتها من أجل تحقيق الأهداف المنشودة من خلال إكساب أفراد المجتمع عن عوامل الخطورة التي تزيد من احتمال الإصابة بالأمراض ، وطرق الوقاية منه وأهمية الكشف المبكر وتوفير خدمات متكاملة لمكافحة السرطان من الكشف الى العلاج.

حيث تعمل وحدة البرامج في مسار الوقاية وتفعيل المشاركة في الأيام الصحية العالمية ومبادرات المشي والبرامج التوعوية التثقيفية والترفيهية

مديرة الإدارة

أ. بثينة الحمد

الأسبوع الخليجي للتوعية بالسرطان	أسم البرنامج / المبادرة / الخدمة / المشروع
وحدة البرامج بالتعاون مع جميع الإدارات	الإدارة المسؤولة
بثينة عبدالله الحمد / رئيس وحدة البرامج	اسم الموظف المسؤول / المسمى الوظيفي
أسبوع للتوعية عن امراض السرطان تتفق في دول الخليج على مكان للتنفيذ ونماذج تصاميم موحدة	وصف المشروع
الاسهام في تثقيف المجتمع وتوعيته بأمراض السرطان، وطرق الوقاية منها.	الهدف الاستراتيجي المرتبط به
توعية المجتمع عن عوامل الخطورة التي تزيد احتمالية الإصابة بالسرطان وتصحيح المفاهيم الخاطئة والشائعة حول المرض.	الأثر التنموي المتوقع

البيان			الشرح
الاسهام في تثقيف المجتمع وتوعيته بأمراض السرطان، وطرق الوقاية منها.			الهدف العام
عدد المستفيدين			المؤشر
توعية وتثقيف افراد المجتمع من الإصابة بمرض السرطان			ما الأسباب والدوافع
جميع فئات المجتمع			حدد المستفيد
وحدة البرامج بالتعاون مع جميع الإدارات			حدد من سيقوم بالتنفيذ
قلعة أمانة الاحساء – محاضرة توعوية – مجالس الاسر			حدد مكان التنفيذ وصفته
7-1 فبراير 2023م			حدد البداية والنهاية
مواد توعوية – اركان تثقيفية – وسائل دعائية – كوادر صحية -تصاميم.			حدد الأدوات والمتطلبات
30000			حدد التكلفة التقديرية
الموظف المسؤول	التاريخ	الخطوة	حدد الإجراءات والخطوات
بثينه الحمد		أخذ الموافقة	
بثينه الحمد		التنفيذ	
شريفه الاربش		التقييم والتحسين	
بثينه الحمد		رفع التقرير	
استبانة نعم			وسيلة التقييم وهل توجد تجارب سابقة

تفعيل الأيام الصحية العالمية	أسم البرنامج / المبادرة / الخدمة / المشروع
وحدة البرامج بالتعاون مع جميع الإدارات	الإدارة المسؤولة
بثينه عبدالله الحمد / رئيس وحدة البرامج	اسم الموظف المسؤول / المسمى الوظيفي
تفعيل للأيام الصحية العالمية في أماكن عدة	وصف المشروع
الاسهام في تثقيف المجتمع وتوعيته بأمراض السرطان، وطرق الوقاية منها.	الهدف الاستراتيجي المرتبط به
توعية المجتمع عن عوامل الخطورة التي تزيد احتمالية الإصابة بالسرطان وتصحيح المفاهيم الخاطئة حول المرض.	الأثر التنموي المتوقع

البيان			الشرح	
الاسهام في تثقيف المجتمع وتوعيته بأمراض السرطان، وطرق الوقاية منها.			الهدف العام	
عدد الأيام			المؤشر	
للتثقيف المجتمع وتوعيته			ما الأسباب والدوافع	
جميع فئات المجتمع			حدد المستفيد	
وحدة البرامج العامة – وحدة الاعلام			حدد من سيقوم بالتنفيذ	
المنشآت الغير صحية – المؤسسات الحكومية – الشركات – الأماكن العامة			حدد مكان التنفيذ وصفته	
1 يناير الى 30 ديسمبر			حدد البداية والنهاية	
مواد توعوية – اركان تثقيفية – وسائل دعائية – كوادر صحية - تصاميم.			حدد الأدوات والمتطلبات	
150.000			حدد التكلفة التقديرية	
الموظف المسؤول		التاريخ	الخطوة	
بثينه الحمد			أخذ الموافقة	
بثينه الحمد			التنفيذ	
غازي العبيد			التقييم والتحسين	
بثينه الحمد			رفع التقرير	
استبانة			وسيلة التقييم	
نعم			وهل توجد تجارب سابقة	
تنفيذه وتطويره بطرق وأساليب احترافية وجاذبة.			ماذا لو نجحنا	
تطويره بطرق وأساليب مختلفة ثم تنفيذه .			ماذا لو فشلنا	
عمل تقرير للبرنامج ورفع له للوحدة التنفيذية			ما الخطوة التالية	
☐ الصور	☐ تقرير مكتوب	☐ موافقة رسمية	☐ محضر اجتماع	☐ تقرير مرئي

سيارة الكشف المبكر	أسم البرنامج / المبادرة / الخدمة / المشروع
وحدة البرامج بالتعاون مع جميع الإدارات	الإدارة المسؤولة
بثينه عبدالله الحمد / رئيس وحدة البرامج	اسم الموظف المسؤول / المسمى الوظيفي
سيارة متنقلة بها احدث الأجهزة الطبية للكشف بالماموغرام	وصف المشروع
تعزيز وعي السيدات عن أهمية الكشف المبكر بالماموغرام	الهدف الاستراتيجي المرتبط به
توعية المجتمع عن عوامل الخطورة التي تزيد احتمالية الإصابة بالسرطان وتصحيح المفاهيم الخاطئة والشائعة حول المرض	الأثر التنموي المتوقع

البيان			الشرح	
تعزيز وعي السيدات عن أهمية الكشف المبكر بالماموغرام			الهدف العام	
عدد السيدات الخاضعات للكشف			المؤشر	
تعزيز وعي السيدات عن أهمية الكشف المبكر بالماموغرام			ما الأسباب والدوافع	
السيدات			حدد المستفيد	
جميع الوحدات			حدد من سيقوم بالتنفيذ	
العيادة المتنقلة للكشف المبكر الماموغرام			حدد مكان التنفيذ وصفته	
1 يناير – 30 ديسمبر 2023			حدد البداية والنهاية	
ممواد توعوية – كوادرس صحية – تصاميم تعريفية			حدد الأدوات والمتطلبات	
40000			حدد التكلفة التقديرية	
الموظف المسؤول	التاريخ	الخطوة	حدد الإجراءات والخطوات	
بثينة الحمد		أخذ الموافقة		
بثينة الحمد		التنفيذ		
غازي العبيد		التقييم والتحصين		
بثينة الحمد		رفع التقرير		
استبانة			وسيلة التقييم	
نعم			وهل توجد تجارب سابقة	
تنفيذه وتطويره بطرق وأساليب احترافية وجاذبة.			ماذا لو نجحنا	
تطويره بطرق وأساليب مختلفة ثم تنفيذه .			ماذا لو فشلنا	
عمل تقرير للبرنامج ورفع له للوحدة التنفيذية			ما الخطوة التالية	
☐ الصور	☐ تقرير مكتوب	☐ موافقة رسمية	☐ محضر اجتماع	☐ تقرير مرئي

أسم البرنامج / المبادرة / الخدمة / المشروع	مشاة تفاعل
الإدارة المسؤولة	وحدة البرامج بالتعاون مع جميع الإدارات
اسم الموظف المسؤول / المسمى الوظيفي	بثينة عبدالله الحمد / رئيس وحدة البرامج
وصف المشروع	مبادرة موسعة لجميع فئات المجتمع تهدف إلى نشر ثقافة المشي بين أفراد المجتمع والتشجيع على ممارسة الرياضة .
الهدف الاستراتيجي المرتبط به	تعزيز الصحة العامة، تعزيز دور الجهات الرسمية في نشر ثقافة المشي، رفع معدل الممارسين للمشى.
الأثر التنموي المتوقع	تحسين الحالة المزاجية للأشخاص، والمحافظة على الاستقرار النفسي والتوازن الفسيولوجي، عن طريق التخلص من الطاقة السلبية الناتجة عن التوتر، والقلق المرافق للضغط من احتمالية الإصابة بالاكتناب

البيان			الشرح	
تعزيز الصحة العامة، تعزيز دور الجهات الرسمية في نشر ثقافة المشي، رفع معدل الممارسين للمشى.			الهدف العام	
عدد المشاركين في المشي			المؤشر	
تعزيز الصحة العامة			ما الأسباب والدوافع	
جميع فئات المجتمع			حدد المستفيد	
وحدة البرامج العامة			حدد من سيقوم بالتنفيذ	
الأماكن المهيئة للمشى: المبرز – العمران – القرى الشرقية جامعة الملك فيصل – ممشى الأمانة			حدد مكان التنفيذ وصفته	
1 يناير – 30 ديسمبر 2023م			حدد البداية والنهاية	
مواد توعوية- وسائل دعائية – كoadر صحية			حدد الأدوات والمتطلبات	
20000			حدد التكلفة التقديرية	
الموظف المسؤول		التاريخ	الخطوة	حدد الإجراءات والخطوات
بثينه الحمد			أخذ الموافقة	
بثينه الحمد			التنفيذ	
غازي العبيد			التقييم والتحسين	
بثينه الحمد			رفع التقرير	
استبانة نعم			وسيلة التقييم وهل توجد تجارب سابقة	
تنفيذه وتطويره بطرق وأساليب احترافية وجاذبة. تطويره بطرق وأساليب مختلفة ثم تنفيذه .			ماذا لو نجحنا ماذا لو فشلنا	
عمل تقرير للبرنامج ورفع له للوحدة التنفيذية			ما الخطوة التالية	
☐ الصور	☐ تقرير مكتوب	☐ موافقة رسمية	☐ محضر اجتماع	☐ تقرير مرئي

أسم البرنامج / المبادرة / الخدمة / المشروع	صناعة فرص للبرامج العامة
الإدارة المسؤولة	وحدة البرامج بالتعاون مع جميع الإدارات
اسم الموظف المسؤول / المسمى الوظيفي	بثينه عبدالله الحمد / رئيس وحدة البرامج
وصف المشروع	نشر ثقافة العمل التطوعي وتحسين فاعليته
الهدف الاستراتيجي المرتبط به	نشر ثقافة العمل التطوعي وتحسين فاعليته وزيادة الفرص التطوعية وتعظيم اثر التطوع ومنافعه.
الأثر التنموي المتوقع	استثمار الخبرات والمعرفة لخدمة المجتمع، اكساب المتطوعين مهارات جديدة ودعم لرؤية المملكة للوصول إلى مليون متطوع بحلول 2030

الشرح	البيان
الهدف العام	نشر ثقافة العمل التطوعي وتحسين فاعليته وزيادة الفرص التطوعية وتعظيم اثر التطوع ومنافعه.
المؤشر	عدد الفرص
ما الأسباب والدوافع	نشر ثقافة العمل التطوعي وتحسين فاعليته وزيادة الفرص التطوعية وتعظيم اثر التطوع ومنافعه.
حدد المستفيد	الموظفين – طلاب الجامعات – الفرق التطوعية الصحية
حدد من سيقوم بالتنفيذ	جميع الوحدات: التنفيذية - الموارد البشرية والمالية – الاعلام والتقنية – خدمات المستفيدين – التطوع
حدد مكان التنفيذ وصفته	الأنشطة والمحافل الداخلية والخارجية
حدد البداية والنهاية	1 يناير – 30 ديسمبر 2023م
حدد الأدوات والمتطلبات	وسائل دعائية – كوادر مدربة
حدد التكلفة التقديرية	=
حدد الإجراءات والخطوات	الخطوة
	أخذ الموافقة
	التنفيذ
	التقييم والتحسين
	رفع التقرير
وسيلة التقييم وهل توجد تجارب سابقة	استبانة نعم
ماذا لو نجحنا ماذا لو فشلنا	تنفيذه وتطويره بطرق وأساليب احترافية وجاذبة. تطويره بطرق وأساليب مختلفة ثم تنفيذه .
ما الخطوة التالية	عمل تقرير للبرنامج ورفع له للوحدة التنفيذية
تقرير مرني	محضر اجتماع
موافقة رسمية	تقرير مكتوب
الصور	

أسم البرنامج / المبادرة / الخدمة / المشروع	ملتقى المتعافين
الإدارة المسؤولة	وحدة البرامج بالتعاون مع جميع الإدارات
اسم الموظف المسؤول / المسمى الوظيفي	بثينه عبدالله الحمد / رئيس وحدة البرامج
وصف المشروع	ملتقى سنوي لدعم المتعافين من مرض السرطان
الهدف الاستراتيجي المرتبط به	تمكين مرضى السرطان وذويهم
الأثر التنموي المتوقع	رفع مستويات الرضا لدى المستفيدين، وإبراز مهاراتهم وهواياتهم.

الشرح	البيان
الهدف العام	تمكين مرضى السرطان وذويهم
المؤشر	عدد المشاركين
ما الأسباب والدوافع	تمكين مرضى السرطان وذويهم
حدد المستفيد	المستفيدين وعوائلهم
حدد من سيقوم بالتنفيذ	وحدة البرامج العامة
حدد مكان التنفيذ وصفته	المؤسسة العامة للري
حدد البداية والنهاية	16 نوفمبر 2023
حدد الأدوات والمتطلبات	تصاميم إبداعية – صوتيات – ضيافة – شاشات تفاعلية
حدد التكلفة التقديرية	70000
حدد الإجراءات والخطوات	الخطوة
	أخذ الموافقة
	التنفيذ
	التقييم والتحصين
	رفع التقرير
وسيلة التقييم وهل توجد تجارب سابقة	استبانة نعم
ماذا لو نجحنا ماذا لو فشلنا	تنفيذه وتطويره بطرق وأساليب احترافية وجاذبة. تطويره بطرق وأساليب مختلفة ثم تنفيذه .
ما الخطوة التالية	عمل تقرير للبرنامج ورفع له للوحدة التنفيذية
تقرير مرني	محضر اجتماع
	موافقة رسمية
	تقرير مكتوب
	الصور

الشرح	البيان
الهدف العام	مساعدة مرضى السرطان و تقديم الدعم النفسي الترفيهي لهم
المؤشر	عدد الكشطات
ما الأسباب والدوافع	-التشجيع على بذل نشاط بدني كالمشي لمسافات طويلة
حدد المستفيد	الموظفين – المستفيدين
حدد من سيقوم بالتنفيذ	وحدة البرامج
حدد مكان التنفيذ وصفته	المخيمات - إثراء - منتزه الأمانة - منتزه أرامكو - شاطئ سكيكو - شاطئ العقير
حدد البداية والنهاية	الربع الأول – الربع الرابع
حدد الأدوات والمتطلبات	مواد توعوية – وسائل دعائية – متطوعين – خطابات
حدد التكلفة التقديرية	7000
حدد الإجراءات والخطوات	الخطوة
	أخذ الموافقة
	التنفيذ
	التقييم والتحصين
	الخطوة
	أخذ الموافقة
	التنفيذ
	التقييم والتحصين
	الخطوة
	أخذ الموافقة
	التنفيذ
	التقييم والتحصين

وسيلة التقييم وهل توجد تجارب سابقة	رفع التقرير	استبانة نعم	بثينه الحمد
ماذا لو نجحنا ماذا لو فشلنا	تنفيذه وتطويره بطرق وأساليب احترافية وجاذبة. تطويره بطرق وأساليب مختلفة ثم تنفيذه .		
ما الخطوة التالية	عمل تقرير للبرنامج ورفع له للوحدة التنفيذية		
تقرير مرئي	محضر اجتماع	موافقة رسمية	تقرير مكتوب
			الصور

أسم البرنامج / المبادرة / الخدمة / المشروع	رحلات تفاؤل
الإدارة المسؤولة	وحدة البرامج بالتعاون مع جميع الإدارات
اسم الموظف المسؤول / المسمى الوظيفي	بثينه عبدالله الحمد / رئيس وحدة البرامج
وصف المشروع	رحلات تفاؤل مكة - المدينة - الرياض
الهدف الاستراتيجي المرتبط به	تخفيف اثار المرض عن المرضى ومساندتهم
الأثر التنموي المتوقع	تعزيز ثقتهم بأنفسهم والترويج عن النفس

الشرح	البيان
الهدف العام	تخفيف اثار المرض عن المرضى ومساندتهم
المؤشر	عدد المشاركين
ما الأسباب والدوافع	تخفيف اثار المرض عن المرضى ومساندتهم
حدد المستفيد	مستفيدي الجمعية (رجال - نساء)
حدد من سيقوم بالتنفيذ	وحدة البرامج
حدد مكان التنفيذ وصفته	مكة - المدينة - الرياض
حدد البداية والنهاية	1 يناير - 30 ديسمبر
حدد الأدوات والمتطلبات	مواد توعوية - وسائل دعائية - خطابات - موافقات
حدد التكلفة التقديرية	100,000
حدد الإجراءات والخطوات	الخطوة
	أخذ الموافقة
	التنفيذ
	التقييم والتحسين
	رفع التقرير
وسيلة التقييم وهل توجد تجارب سابقة	استبانة نعم
ماذا لو نجحنا ماذا لو فشلنا	تنفيذه وتطويره بطرق وأساليب احترافية وجاذبة. تطويره بطرق وأساليب مختلفة ثم تنفيذه .
ما الخطوة التالية	عمل تقرير للبرنامج ورفع له للوحدة التنفيذية
تقرير مرئي	محضر اجتماع
	موافقة رسمية
	تقرير مكتوب
	الصور

تفاؤل سبورت	أسم البرنامج / المبادرة / الخدمة / المشروع
وحدة البرامج بالتعاون مع جميع الإدارات	الإدارة المسؤولة
بثينه عبدالله الحمد / رئيس وحدة البرامج	اسم الموظف المسؤول / المسمى الوظيفي
اشراك المستفيدات في صالة رياضية من اجل اتباع نظام صحي معين مع أخصائيين تغذية وممارسة أنشطة رياضية معينة.	وصف المشروع
الاسهام في توعية وتثقيف مستفيدات مرضى السرطان بالتمارين والأغذية الصحية المناسبة لهن.	الهدف الاستراتيجي المرتبط به
توعية المستفيدات عن التمارين الرياضية والغذاء الصحي المتبع من اجل صحة جيدة.	الأثر التنموي المتوقع

البيان			الشرح
الاسهام في توعية وتثقيف مستفيدات مرضى السرطان بالتمارين والأغذية الصحية المناسبة لهن.			الهدف العام
عدد السيدات.			المؤشر
			ما الأسباب والدوافع
جميع مستفيدات الجمعية من السيدات.			حدد المستفيد
وحدة البرامج بالتعاون مع وحدة خدمات المستفيدين.			حدد من سيقوم بالتنفيذ
نادي التفاح الأخضر.			حدد مكان التنفيذ وصفته
ساعة واحدة ,كل سبت من كل أسبوع .			حدد البداية والنهاية
قاعة رياضية، أدوات رياضية.			حدد الأدوات والمتطلبات
10.000			حدد التكلفة التقديرية
الموظف المسؤول	التاريخ	الخطوة	حدد الإجراءات والخطوات
بثينه الحمد		أخذ الموافقة	
بثينه الحمد		التنفيذ	
نوريه القرينيس		التقييم والتحسين	
نورية القرينيس		رفع التقرير	
استبانة نعم			وسيلة التقييم وهل توجد تجارب سابقة
تنفيذه وتطويره بطرق وأساليب احترافية وجاذبة. تطويره بطرق وأساليب مختلفة ثم تنفيذه .			ماذا لو نجحنا ماذا لو فشلنا
عمل تقرير للبرنامج ورفع له للوحدة التنفيذية			ما الخطوة التالية
الصور	تقرير مكتوب	موافقة رسمية	محضر اجتماع
			تقرير مرئي

أسم البرنامج / المبادرة / الخدمة / المشروع	حفلات أطفال تفاعل
الإدارة المسؤولة	وحدة البرامج بالتعاون مع جميع الإدارات
اسم الموظف المسؤول / المسمى الوظيفي	بثينة عبدالله الحمد / رئيس وحدة البرامج
وصف المشروع	إقامة حفلات بالمناسبات الوطنية وحفلات النجاح والتخرج وتوزيع هدايا التخرج.
الهدف الاستراتيجي المرتبط به	ادخال الفرح والسرور في نفوس أطفال مرضى السرطان واشراكهم بالعديد من المناسبات المهمة.
الأثر التنموي المتوقع	تعزيز ثقتهم بأنفسهم وإدخال الفرح والسرور في نفوس الأطفال .

الشرح	البيان		
الهدف العام	ادخال الفرح والسرور في نفوس أطفال مرضى السرطان واشراكهم بالعديد من المناسبات المهمة.		
المؤشر	عدد أطفال مرضى السرطان.		
ما الأسباب والدوافع	ادخال الفرح والسرور في نفوس أطفال مرضى السرطان		
حدد المستفيد	جميع أطفال مرضى السرطان من الجمعية.		
حدد من سيقوم بالتنفيذ	وحدة البرامج بالتعاون مع وحدة خدمات المستفيدين.		
حدد مكان التنفيذ وصفته	مقر الجمعية , المنتزهات والحدائق , نوادي الالعاب.		
حدد البداية والنهاية	1 يناير الى 30 ديسمبر اربع حفلات أطفال من كل ربع.		
حدد الأدوات والمتطلبات	مكان مغلق مهيب بأدوات الامن والسلامة، مسابقات والعب حركية، هدايا.		
حدد التكلفة التقديرية	10.000		
حدد الإجراءات والخطوات	الخطوة	التاريخ	الموظف المسؤول
	أخذ الموافقة		بثينة الحمد
	التنفيذ		بثينة الحمد
	التقييم والتحسين		نورية القرينيس
	رفع التقرير		نورية القرينيس
وسيلة التقييم وهل توجد تجارب سابقة	استبانة نعم		
ماذا لو نجحنا ماذا لو فشلنا	تنفيذه وتطويره بطرق وأساليب احترافية وجاذبة. تطويره بطرق وأساليب مختلفة ثم تنفيذه .		
ما الخطوة التالية	عمل تقرير للبرنامج ورفع له للوحدة التنفيذية		
تقرير مرئي	محضر اجتماع	موافقة رسمية	تقرير مكتوب
			الصور

أسم البرنامج / المبادرة / الخدمة / المشروع	جلسة شاي.
الإدارة المسؤولة	وحدة البرامج بالتعاون مع جميع الإدارات
اسم الموظف المسؤول / المسمى الوظيفي	بثينة عبدالله الحمد / رئيس وحدة البرامج
وصف المشروع	لقاء شهري مع المستفيدين لتبادل الحديث النفسي تتخلله بعض المحاضرات والورش التدريبية.
الهدف الاستراتيجي المرتبط به	الاسهام في توعية وتنقيف مستفيدات مرضى السرطان بإقامة محاضرات توعوية وتنقيفية.
الأثر التنموي المتوقع	تنقيف وتوعية المستفيدات، وادخال الفرح والسرور في نفوس المستفيدات.

الاسر المنتجة	أسم البرنامج / المبادرة / الخدمة / المشروع
وحدة البرامج بالتعاون مع جميع الإدارات	الإدارة المسؤولة
بثينه عبدالله الحمد / رئيس وحدة البرامج	اسم الموظف المسؤول / المسمى الوظيفي
بالتعاون مع الموهوبات والمهارات من المستفيدات والمستفيدين ,الاتي يمتلكن موهبة الطبخ والذين يمتلكون مشاريع منزلية صغيرة اشراكهن في بيع مشاريعهن في المحلات التجارية التابعة للأسر المنتجة.	وصف المشروع
الاسهام في مساعدة ومساندة المستفيدات في تنمية وتطوير مشاريعهم.	الهدف الاستراتيجي المرتبط به
تعزيز ثقتهم بأنفسهم ومساعدتهم في زيادة دخلهم المادي.	الأثر التنموي المتوقع

البيان			الشرح
الاسهام في مساعدة ومساندة المستفيدات في تنمية وتطوير مشاريعهم.			الهدف العام
عدد المشاريع.			المؤشر
			ما الأسباب والدوافع
المستفيدات والمستفيدين أصحاب المشاريع.			حدد المستفيد
وحدة البرامج بالتعاون مع وحدة خدمات المستفيدين.			حدد من سيقوم بالتنفيذ
المحلات التجارية التي تم الاتفاق معها مسبقاً.			حدد مكان التنفيذ وصفته
1 يناير الى 30 ديسمبر.			حدد البداية والنهاية
مكان مهينى لمشاريع المستفيدات والمستفيدين.			حدد الأدوات والمتطلبات
5.000			حدد التكلفة التقديرية
الموظف المسؤول	التاريخ	الخطوة	حدد الإجراءات والخطوات
بثينه الحمد		أخذ الموافقة	
بثينه الحمد		التنفيذ	
		التقييم والتحسين	
		رفع التقرير	
استبانة نعم			وسيلة التقييم وهل توجد تجارب سابقة
تنفيذه وتطويره بطرق وأساليب احترافية وجاذبة. تطويره بطرق وأساليب مختلفة ثم تنفيذه .			ماذا لو نجحنا ماذا لو فشلنا
عمل تقرير للبرنامج ورفع له للوحدة التنفيذية			ما الخطوة التالية
☒ الصور	☒ تقرير مكتوب	☒ موافقة رسمية	☐ محضر اجتماع
			☐ تقرير مرئي

زياره المرضى	أسم البرنامج / المبادرة / الخدمة / المشروع
وحدة البرامج بالتعاون مع جميع الإدارات	الإدارة المسؤولة
بثينه عبدالله الحمد / رئيس وحدة البرامج	اسم الموظف المسؤول / المسمى الوظيفي
عمل زيارات للمرضى من المستفيدين بعد خضوعهم لجلسات الكيماوي او الانتهاء من عملياتهم الجراحية.	وصف المشروع
ادخال الطمأنينة والسرور في نفوس مرضى السرطان.	الهدف الاستراتيجي المرتبط به
ادخل الاطمئنان في نفوس مستفيدين الجمعية.	الأثر التنموي المتوقع

البيان		الشرح		
ادخال الطمأنينة والسرور في نفوس مرضى السرطان.		الهدف العام		
عدد المستفيدين.		المؤشر		
ادخال الطمأنينة والسرور في نفوس مرضى السرطان		ما الأسباب والدوافع		
جميع مستفيدين مرضى السرطان.		حدد المستفيد		
وحدة البرامج بالتعاون مع وحدة خدمات المستفيدين.		حدد من سيقوم بالتنفيذ		
منزلهم, المستشفى.		حدد مكان التنفيذ وصفته		
1 يناير الى 30 ديسمبر.		حدد البداية والنهاية		
وسيلة مواصلات, هدايا مقدمة للمريض.		حدد الأدوات والمتطلبات		
10.000		حدد التكلفة التقديرية		
الموظف المسؤول	التاريخ	الخطوة	حدد الإجراءات والخطوات	
بشينة الحمد		أخذ الموافقة		
بشينة الحمد		التنفيذ		
نورية القرينيس		التقييم والتحسين		
نورية القرينيس		رفع التقرير		
استبانة نعم		وسيلة التقييم وهل توجد تجارب سابقة		
تنفيذه وتطويره بطرق وأساليب احترافية وجاذبة.		ماذا لو نجحنا		
تطويره بطرق وأساليب مختلفة ثم تنفيذه .		ماذا لو فشلنا		
عمل تقرير للبرنامج ورفع له للوحدة التنفيذية		ما الخطوة التالية		
☒ الصور	☒ تقرير مكتوب	☐ موافقة رسمية	☐ محضر اجتماع	☐ تقرير مرئي

الخطه التنفيذية لـ

وحدة الأوقاف والممتلكات

وحدة الأوقاف والممتلكات:

تهدف إدارة الأوقاف والممتلكات الي تمكين الإدارة من إدارة الوقف الخاص بالجمعية وممتلكاتها الخاصة من حيث اعمال الصيانة الخاص بها وسداد مستحقات الايجار وصيانة الممتلكات الخاصة بها لما يحقق الأهداف الاستراتيجية للجمعية

البيان				الشرح	
- تحقيق عائد مالي للجمعية من خلال مبنى الصدقة الجارية				الهدف العام	
- تحقيق عدم حدوث أي من الأعطال التي تؤثر على السيارات				ما الأسباب والدوافع	
المحافظة على العقار واملاك الجمعية (السيارات) ، التسويق ، عمل الصيانة الفورية				حدد المستفيد	
إدارة الجمعية				حدد من سيقوم بالتنفيذ	
إدارة الأملاك والأوقاف				حدد مكان التنفيذ وصفته	
مبنى الصدقة الجارية الكائن في شارع الستين ، سيارات الجمعية				حدد البداية والنهاية	
طوال العام 2023م				حدد الأدوات والمتطلبات	
تقرير من المكتب المتعاقد مع الجمعية (مكتب ركانز العقاري)				حدد التكلفة التقديرية	
تقرير عن صيانة السيارات ومقر الجمعية (فواتير رسمية)				حدد الإجراءات والخطوات	
5% لمكتب العقاري من أجمالي مستحقات الايجار					
الموظف المسؤول	التاريخ	الخطوة			
فهد الغوينم	2023/01/01	أخذ الموافقة			
	طوال العام	التنفيذ			
	بشكل ربعي	التقييم والتحسين			
	بشكل ربعي	رفع التقرير			
نعم				وسيلة التقييم	
نكرر ونكتف اعمال الصيانة				وهل توجد تجارب سابقة	
نحدد الأسباب ونعالجها				ماذا لو نجحنا	
التوسع في أعمال الصيانة				ماذا لو فشلنا	
				ما الخطوة التالية	
☐ الصور	☒ تقرير مكتوب	☐ موافقة رسمية	☐ محضر اجتماع	☐ تقرير مرئي	شواهد الشروع

أسم البرنامج / المبادرة / الخدمة / المشروع	عمل اجتماع لنظر محافظة الأحساء (النظارة على الوقف)
الإدارة المسؤولة	دارة الأملاك والأوقاف
اسم الموظف المسؤول / المسمى الوظيفي	فهد الغوينم
وصف المشروع	عمل ملئقي للنظر في محافظة الأحساء للتعريف بخدمات الجمعية
الهدف الاستراتيجي المرتبط به	تحقيق الاستدامة في الجمعية
الأثر التنموي المتوقع	تميز مؤسسي مستدام وفعال

أسم البرنامج / المبادرة / الخدمة / المشروع	إدارة مبنى الصدقة الجارية
الإدارة المسؤولة	دارة الأملاك والأوقاف
اسم الموظف المسؤول / المسمى الوظيفي	فهد الغوينم
وصف المشروع	1- إدارة مبنى الصدقة الجارية من ناحية اعمال الصيانة العامة ومستحقات الايجار 2- صيانة وإدارة سيارات الخاصة بالجمعية 3- صيانة مقر الجمعية من ناحية اعمال الصيانة وفع الايجار
الهدف الاستراتيجي المرتبط به	تحقيق الاستدامة في الجمعية
الأثر التنموي المتوقع	تميز مؤسسي مستدام وفعال

البيان			الشرح		
تسويق برامج وخدمات الجمعية على مصاريف الاوقاف			الهدف العام		
أعدد قنوات لمصاريف الوقف – دعم البرامج وخدمات الجمعية			ما الأسباب والدوافع		
إدارة الجمعية			حدد المستفيد		
إدارة الأملاك والأوقاف			حدد من سيقوم بالتنفيذ		
مقر الجمعية			حدد مكان التنفيذ وصفته		
الربع الثاني من عام 2023م			حدد البداية والنهاية		
تجهيز مقر الجمعية (قاعة الاجتماعات)- اعداد خطابات			حدد الأدوات والمتطلبات		
غير محددة			حدد التكلفة التقديرية		
فهد الغوينم	التاريخ	الخطوة	حدد الإجراءات والخطوات		
	2023/01/01	أخذ الموافقة			
	الربع الثاني	التنفيذ			
		التقييم والتحسين			
رفع التقرير					
لا			وسيلة التقييم وهل توجد تجارب سابقة		
نكرر للتوسع على مستوى المنطقة الشرقية			ماذا لو نجحنا		
نحدد الأسباب ونعالجها			ماذا لو فشلنا		
نكرر الملتقى بشكل اكبر على مستوى المنطقة الشرقية			ما الخطوة التالية		
☐ الصور	☒ تقرير مكتوب	☒ موافقة رسمية	☐ محضر اجتماع	☐ تقرير مرئي	شواهد الشروع



تفاؤل
Taufaul

جمعية مكافحة السرطان الخيرية بالأحساء
Al-Ahsa Cancer Foundation
مسجلة بوزارة الشؤون الاجتماعية رقم ٥٥٧

سياسات

وحدة إدارة المشاريع والتميز المؤسسي

أسم البرنامج / المبادرة / الخدمة / المشروع	نظام رابيز
الإدارة المسؤولة	وحدة المشاريع والتميز المؤسسي والابتكار
القيمة المستهدفة	نسبة تطبيق المعايير والسياسات المنظمة للعمل
اسم الموظف المسؤول / المسمى الوظيفي	أ/ فاطمه البوزيد - منسقة الجودة وقياس الأثر
وصف المشروع	تطبيق كواصفات عالمية للجودة على أعمال جمعية تفاؤل
الهدف الاستراتيجي المرتبط به	تحقيق التميز المؤسسي في الجمعية
الأثر التنموي المتوقع	تميز مؤسسي مستدام وفعال

مفاتيح المعرفة	الشرح	البيان
ماذا تريد بالتحديد	الهدف العام	تطبيق معايير المنظمة الموثوقة (رابيز) على أعمال وإجراءات الجمعية
حدد لماذا	ما الأسباب والدوافع	1.تحسين جودة العمل 2. تحسين الصورة الذهنية لأصحاب المصلحة
لمن	حدد المستفيد	الموظفين
من	حدد من سيقوم بالتنفيذ	فاطمه البوزيد – جهة خارجية
أين	حدد مكان التنفيذ وصفته	الجمعية
متى	حدد البداية والنهاية	يبدأ من الربع الثاني من عام 2023 / إلى نهاية الربع الرابع من عام 2023
بم	حدد الأدوات والمتطلبات	عقد شراكه مع جهة متخصصة
بكم	حدد التكلفة التقديرية	10 آلاف ريال
كيف	حدد الإجراءات والخطوات	الخطوة
		أخذ الموافقة
		التنفيذ
		التقييم والتحسين
		رفع التقرير
هل	وسيلة التقييم وهل توجد تجارب سابقة	الملاحظة لا توجد
ماذا لو	ماذا لو نجحنا ماذا لو فشلنا	الاستمرارية في الحصول على مواصفات متقدمة في مجال الجودة دراسة الأسباب ومعاودة المحاولة
ماذا بعد المشروع	ما الخطوة التالية	الاستمرارية في الحصول على مواصفات متقدمة في مجال الجودة
شواهد الشروع	☐ تقرير مرئي	☐ محضر اجتماع
	☐ موافقة رسمية	☐ تقرير مكتوب
	☐ الصور	

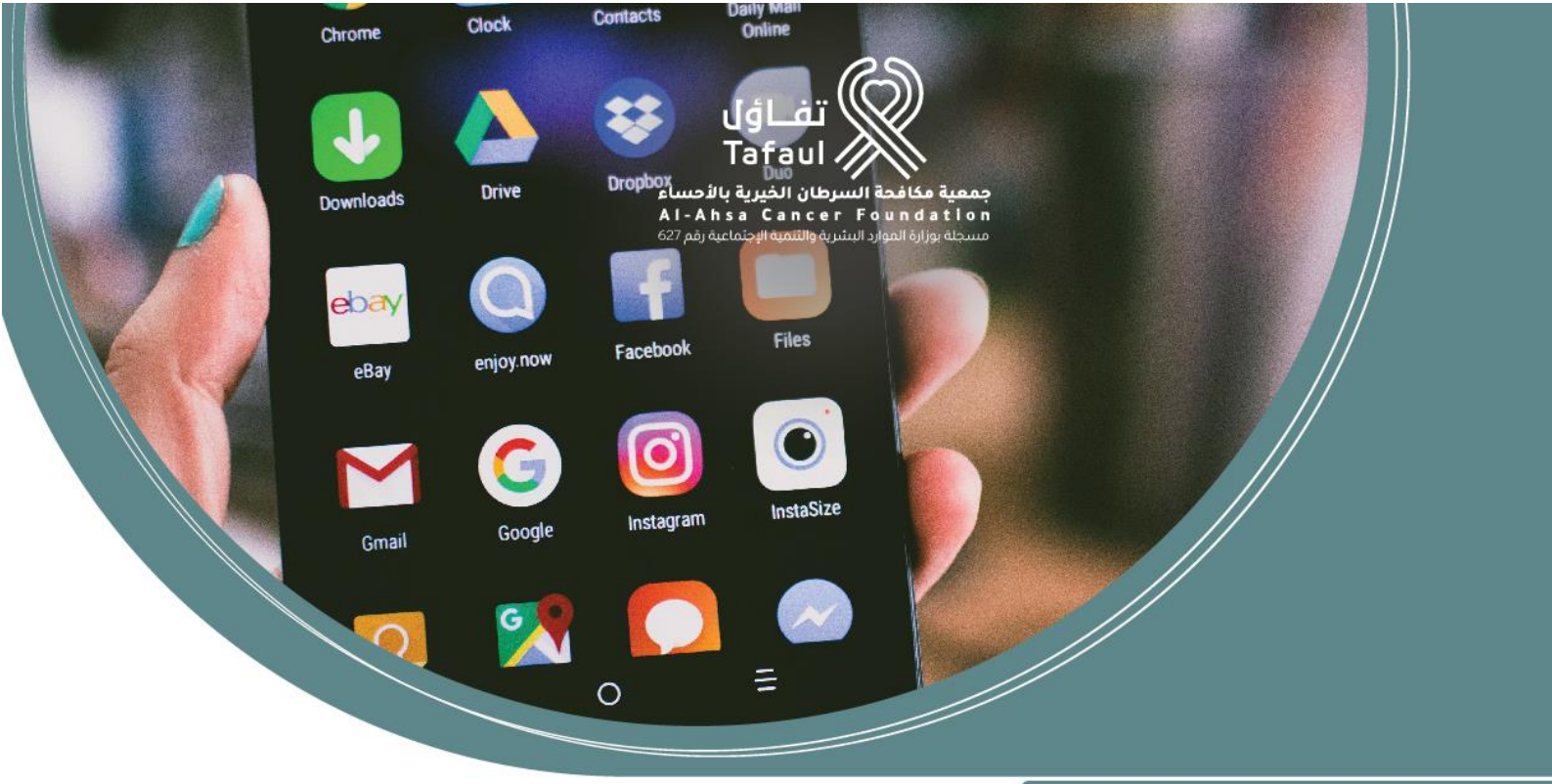
أسم البرنامج / المبادرة / الخدمة / المشروع	مواصفات حياك
الإدارة المسؤولة	وحدة المشاريع والتميز المؤسسي والابتكار
القيمة المستهدفة	نسبة تطبيق المعايير والسياسات المنظمة للعمل
اسم الموظف المسؤول / المسمى الوظيفي	أ/ فاطمه البوزيد _ منسقة الجودة وقياس الإثر
وصف المشروع	تطبيق معايير المواصفة على أعمال الجمعية
الهدف الاستراتيجي المرتبط به	تحقيق التميز المؤسسي في الجمعية
الأثر التنموي المتوقع	تميز مؤسسي مستدام وفعال

مفاتيح المعرفة			الشرح			البيان		
ماذا تريد بالتحديد			الهدف العام			تطبيق معايير مواصفة حياك على اعمال الجمعية		
حدد لماذا			ما الأسباب والدوافع			تحسين العلاقة مع أصحاب المصلحة		
لمن			حدد المستفيد			أصحاب المصلحة		
من			حدد من سيقوم بالتنفيذ			فإدارة الجودة والتميز المؤسسي		
أين			حدد مكان التنفيذ وصفته			الجمعية وخارجها		
متى			حدد البداية والنهاية			بداية الربع الثالث وتنتهي نهاية السنة		
بم			حدد الأدوات والمتطلبات			عقد شراكة مع هيئة المقاييس والمواصفات السعودية		
بكم			حدد التكلفة التقديرية			10000		
كيف			حدد الإجراءات والخطوات			الخطوة		
						أخذ الموافقة		
						التنفيذ		
						التقييم		
						والتحسين		
هل			وسيلة التقييم وهل توجد تجارب سابقة			رفع التقرير		
						استبانة		
ماذا لو			ماذا لو نجحنا ماذا لو فشلنا			نعم		
						الاستمرارية على الحصول على المواصفات الجديدة للجودة تحديد الأسباب ومعالجتها		
ماذا بعد المشروع			ما الخطوة التالية			التطبيق العملي لمعايير مواصفة حياك		
شواهد المشروع			☐ تقرير مرني ☐ محضر اجتماع ☐ موافقة رسمية ☐ تقرير مكتوب ☐ الصور					

اسم البرنامج / المبادرة / الخدمة / المشروع	جلسات الابتكار
الإدارة المسؤولة	إدارة المشاريع والتميز المؤسسي والابتكار
القيمة المستهدفة	أربع جلسات بواقع جلسة كل ربع
اسم الموظف المسؤول / المسمى الوظيفي	مريم الجعفري / منسق إبداع وابتكار
وصف المشروع	نقيم جلسة رابعة للقيام بالعصف الذهني فيما يصب في مجالات الإبداع والابتكار بما يخدم المستفيدين، ويحقق التميز المؤسسي والابتكار للجمعية
الهدف الإستراتيجي المرتبط به	تحقيق التميز المؤسسي في الجمعية
الأثر التنموي المتوقع	تميز مؤسسي مستدام وفعال
اسم البرنامج / المبادرة / الخدمة / المشروع	دورات في مجال الابتكار
الإدارة المسؤولة	إدارة المشاريع والتميز المؤسسي والابتكار
القيمة المستهدفة	دورتين
اسم الموظف المسؤول / المسمى الوظيفي	مريم الجعفري / منسق إبداع وابتكار
وصف المشروع	دورة تدريبية تطور مهارات الموظفين في مجال الإبداع والابتكار
الهدف الإستراتيجي المرتبط به	تحقيق التميز المؤسسي في الجمعية
الأثر التنموي المتوقع	تميز مؤسسي مستدام وفعال

مفاتيح المعرفة		الشرح		البيان	
ماذا تريد بالتحديد		الهدف العام		تنمية مهارات، معلومات واتجاهات المشاركين في توليد الأفكار والمبادرات المبتكرة	
حدد لماذا		ما الأسباب والدوافع		توليد أفكار تسهم في الحد من انتشار المرض توليد أفكار تسهم في تخفيف آثار المرض	
لمن		حدد المستفيد		موظفو الجمعية والجمعيات المماثلة والصحية	
من		حدد من سيقوم بالتنفيذ		مريم الجعفري	
أين		حدد مكان التنفيذ وصفته		قاعة الجمعية	
متى		حدد البداية والنهاية		2023 / 11/2 - 6 /29	
بم		حدد الأدوات والمتطلبات		حقيبة تدريبية/ بروجكتر/ ضيافة	
بكم		حدد التكلفة التقديرية		4000 ريال	
كيف	حدد الإجراءات والخطوات	الخطوة		الموظف المسؤول	
		أخذ الموافقة		2023/4/27	
		التنفيذ		2023 / 11/2 - 6 /29	
		التقييم والتحسين		2023 /11/2و6/29	
		رفع التقرير		2023 /11 /5 و 7 /2	
هل	وسيلة التقييم وهل توجد تجارب سابقة		استبانة		
ماذا لو	ماذا لو نجحنا ماذا لو فشلنا		استمرارية العمل		
ماذا بعد المشروع	ما الخطوة التالية		مشاركتها مع جمعيات مماثلة		
شواهد الشروع	تقرير مرئي	محضر اجتماع	موافقة رسمية	تقرير مكتوب	الصور

مفاتيح المعرفة			الشرح	البيان
ماذا تريد بالتحديد	الهدف العام	حصول الجمعية على أفكار مبتكرة تسهم في خدمة المستفيدين وتوعية المجتمع		
حدد لماذا	ما الأسباب والدوافع	محاولة الوصول لأداة أو مخترع يخفف آثار المرض / تحقيق رؤية المملكة 2023		
لمن	حدد المستفيد	موظفو الجمعية		
من	حدد من سيقوم بالتنفيذ	د. فؤاد الجعيمان المدير التنفيذي		
أين	حدد مكان التنفيذ وصفته	قاعة الجمعية		
متى	حدد البداية والنهاية	طوال عام 2023		
بم	حدد الأدوات والمتطلبات	أوراق / أقلام / سيورة / لابتوب / بروجكتر		
بكم	حدد التكلفة التقديرية	2000 ريال		
كيف	حدد الإجراءات والخطوات	الخطوة	التاريخ	الموظف المسؤول
		أخذ الموافقة	2023 /1/1	مريم الجعفري
		التنفيذ	5/29 -4/17 11/27 – 8 /28	د/ فؤاد الجعيمان مريم الجعفري
		التقييم والتحسين	بعد كل جلسة	مريم الجعفري
		رفع التقرير	بعد كل جلسة	مريم الجعفري
هل	وسيلة التقييم وهل توجد تجارب سابقة	استبانة		
ماذا لو	ماذا لو نجحنا ماذا لو فشلنا	استمرارية العمل عقد ورش ابتكارية على مستوى جمعيات تحالف السرطان في المملكة		
ماذا بعد المشروع	ما الخطوة التالية	إشراك جمعيات السرطان في البرنامج		
شواهد الشروع	☐ تقرير مرئي	☐ محضر اجتماع	☐ موافقة رسمية	☐ تقرير مكتوب ☐ الصور



الخطه التنفيذية لـ وحدة الاتصال المؤسسي

نعمل بوحدة الإعلام بشكل رئيسي على أبرز منتجات ومخرجات الجمعية وايصال رسالتها ورؤيتها للمجتمع كافة وتوعيتهم بطرق الوقاية من الإصابة بمرض السرطان بهدف رفع مستوى الوعي واكتساب معلومات تقي من الإصابة بالسرطان، ويأتي ذلك من خلال نشر المخرجات التعريفية والتوثيقية للبرامج والمعارض التي تقيمها الجمعية.

م	اسم البرنامج	مؤشر الاداء	المستهدف	وقت التنفيذ				مسؤولية التنفيذ	الميزانية
				الربع الأول	الربع الثاني	الربع الثالث	الربع الرابع		
1	تجهيز محتوى المعرض التقني التوعوي	محتوى علمي	90%	-	30%	30%	30%	سامية الشهراني	
2	رسائل توعوية	عدد الرسائل	12	3	3	3	3	دانه الدوسري	
3	أسر تفاؤل	عدد الأسر	12	3	3	3	3	دانه الدوسري	
4	برنامج أنت سندي بعد الله	عدد القصص	30			30		دانه الدوسري	
5	الإنتاج الإعلامي	عدد المنتجات	8	2	2	2	2	دانه الدوسري	
6	متابعين سوشال تفاؤل	عدد المتابعين	400	100	100	100	100	دانه الدوسري	
7	بودكاست تفاؤل	عدد البودكاست	12	4	4	4	4	دانه الدوسري	
8	واتساب تفاؤل	نسبة الرضا	90%	30%	30%	30%		سامية الشهراني	
9	فيديوهات دعائية	عدد الفيديوهات	4	1	1	1	1	دانه الدوسري	
10	ملتقى الإعلاميين	عدد الإعلاميين	25	-	25	-	-	دانه الدوسري	
11	لعبة تفاؤل	عدد الألعاب	1	1	-	-	-	سامية الشهراني	
12	VR تفاؤل	عدد VR	4	4	-	-	-	سامية الشهراني دانه الدوسري	
13	تطوير الموقع الإلكتروني	زيادة عدد المتابعين	400	100	100	100	100	سامية الشهراني	
14	تقنيات تفاؤل	عدد الإشرافات	4	1	1	1	1	سامية الشهراني دانه الدوسري	
15	تجارب متفانلين	عدد اللقاءات	4	1	1	1	1	دانه الدوسري	

		100	100	100	100	400	عدد الطلبات	تطبيق تداول	16
--	--	-----	-----	-----	-----	-----	-------------	----------------	----

مفاتيح المعرفة	الشرح	البيان
ماذا تريد بالتحديد	الهدف العام	هدفها نشر التوعية والتثقيف وتغطية كافة المجالات الصحية والاجتماعية والنفسية

حدد لماذا	ما الأسباب والدوافع	الجمعية تسعى لريادة في مجال التوعية والتثقيف إضافة الى ان أحد اسباب إقامة هذا المشروع هو التنوع في قوالب الرسائل المقدمة وتم اعتماد الرسائل التوعوية كرسائل مصورة فيديو من يقدمها متخصصين صحيين		
لمن	حدد المستفيد	لمتابعين حسابات التواصل التابعة لتفاؤل دانه الدوسري		
من	حدد من سيقوم بالتنفيذ	دانه الدوسري		
أين	حدد مكان التنفيذ وصفته	إخراج الفيديوهات ونشرها بحسابات التواصل الاجتماعي		
متى	حدد البداية والنهاية	مستمر طوال العام		
بم	حدد الأدوات والمتطلبات	ممارس صحي كاميرا + مايك		
بكم	حدد التكلفة التقديرية			
كيف	حدد الإجراءات والخطوات	الخطوة	التاريخ	الموظف المسؤول
		أخذ الموافقة	من بداية – نهاية 2023 م	دانه الدوسري
		التنفيذ	يناير 2023	دانه الدوسري
		التقييم والتحسين	ديسمبر 2023	دانه الدوسري
		رفع التقرير	ديسمبر 2023	دانه الدوسري
هل	وسيلة التقييم	تفاعل المتلفين مع المنشورات		
	وهل توجد تجارب سابقة	توجد		
ماذا لو	ماذا لو نجحنا	ادراج معلومات أكثر بقوالب وأساليب متنوعة ومختلفة عن سابقها		
	ماذا لو فشلنا	لا توجد خسارة سيتم البحث عن أساليب وقوالب جديدة أكثر فاعلية		
ماذا بعد المشروع	ما الخطوة التالية	سيتم التوسع باعتماد حلقات توعوية مطولة		
شواهد الشروع	☐ تقرير مرئي	☐ محضر اجتماع	☐ موافقة رسمية	☐ تقرير مكتوب
				☐ الصور

أسم البرنامج / المبادرة / الخدمة / المشروع	دانه الدوسري
الإدارة المسؤولة	رئيس قسم الإعلام والتقنية
اسم الموظف المسؤول / المسمى الوظيفي	أسر تفاؤل
وصف المشروع	زيارة أفراد الأسر في مجالسهم زيارة واحد شهرياً لكل مجلس أسرة
الهدف الاستراتيجي المرتبط به	رفع الوعي الصحي للمجتمع
الأثر التنموي المتوقع	نمط حياة صحية محسن

مفاتيح المعرفة				الشرح		البيان	
ماذا تريد بالتحديد				الهدف العام		بدا البرنامج كمرحلة أولى بزيارات ميدانية لتوعية منسوبي الدوائر الحكومية والخاصة والقطاع الغير ربحي، في مرحلته الثانية توجه الى توعية أفراد الاسر الاحسانية في وسط مجالسهم	
حدد لماذا				ما الأسباب والدوافع		نظراً لتواجد أفراد الأسرة في مجالسهم بشكل دوري اخترنا زيارة واحدة لكل مجلس لنشر التوعية	
لمن				حدد المستفيد		أفراد مجالس الأسر	
من				حدد من سيقوم بالتنفيذ		دانه الدوسري	
أين				حدد مكان التنفيذ وصفته		مجالس الأسر	
متى				حدد البداية والنهاية		زيارة واحدة مرة كل شهر من عام 2023م	
بم				حدد الأدوات والمتطلبات		موافقات ممثلي الأسر	
بكم				حدد التكلفة التقديرية			
كيف				حدد الإجراءات والخطوات		الخطوة	التاريخ
						أخذ الموافقة	يناير 2023
						التنفيذ	يناير 2023
						التقييم والتحسين	يناير 2023
						رفع التقرير	ديسمبر 2023
هل				وسيلة التقييم		تقييم أفراد الاسرة	
				وهل توجد تجارب سابقة		توجد	
ماذا لو				ماذا لو نجحنا		سيتم تكثيف العمل به بزيادة عدد الزيارات الشهرية	
				ماذا لو فشلنا		سيتم اختيار أماكن مختلفة عن مجالس الاسر	
ماذا بعد المشروع				ما الخطوة التالية		توعية منسوبي التعليم من طاقم إداري وطلاب	
شواهد الشروع				□ تقرير مرئي	□ محضر اجتماع	□ موافقة رسمية	□ تقرير مكتوب
							□ الصور

و اتساب تفاؤل	أسم البرنامج / المبادرة / الخدمة / المشروع
وحدة الإعلام والتقنية	الإدارة المسؤولة
ساميه الشهراني	اسم الموظف المسؤول / المسمى الوظيفي
تقديم الخدمات المتكاملة لمرضى السرطان	وصف المشروع
تحقيق التحول الرقمي للجمعية	الهدف الاستراتيجي المرتبط به
تسهيل التواصل مع أصحاب المصلحة	الأثر التنموي المتوقع

البيان			الشرح	مفاتيح المعرفة
تحسين جودة تفاعل أصحاب المصلحة من خلال تقنية الأتمتة داخل جمعية مكافحة السرطان الخيرية بالأحساء (نفاؤل).			الهدف العام	ماذا تريد بالتحديد
أن تكون المنصة هي الوجهة الأولى للتواصل مع اصحاب المصلحة حيث يمكنهم الاستفادة من الخدمات المقدمة في الجمعية			ما الأسباب والدوافع	حدد لماذا
أصحاب المصلحة			حدد المستفيد	لمن
تم تنفيذ هذا المشروع بالتعاون مع منصة تويرلو كونيكس وهي شركة متخصصة في تقديم الخدمات الرقمية لتعزيز جودة التواصل مع أصحاب المصلحة			حدد من سيقوم بالتنفيذ	من
تم عملها عن طريق منصة تويرلو كونيكس			حدد مكان التنفيذ وصفته	أين
تم تدشين المنصة بتاريخ 2022/09/01م			حدد البداية والنهاية	متى
منصة متصل			حدد الأدوات والمتطلبات	بم
11,000			حدد التكلفة التقديرية	بكم
الموظف المسؤول	التاريخ	الخطوة	حدد الإجراءات والخطوات	كيف
ساميه الشهراني	2022/07	أخذ الموافقة		
ساميه الشهراني	2022/09	التنفيذ		
ساميه الشهراني	2022/09	التقييم والتحسين		
ساميه الشهراني	2022/09	رفع التقرير		
لا يوجد			وسيلة التقييم	هل
خلال عملية التقييم الذاتي التي تمت في بداية المشروع تم تحديد فرصة للتحسين من حيث الاستفادة من التطبيقات التكنولوجية الحديثة وذلك لزيادة فاعلية وكفاءة الجمعية وتعزيز العلاقة مع أصحاب المصلحة وتطبيق هذا المشروع يؤدي إلى إغلاق فرصة التحسين المذكورة			وهل توجد تجارب سابقة	
تفعيل التواصل من قبل جميع الإدارات			ماذا لو نجحنا	ماذا لو
يتم معرفة سبب الفشل ومحاولة حلها			ماذا لو فشلنا	
لا يوجد			ما الخطوة التالية	ماذا بعد المشروع
□ الصور	□ تقرير مكتوب	□ موافقة رسمية	□ محضر اجتماع	□ تقرير مرئي
شواهد المشروع				

مفاتيح المعرفة	الشرح	البيان
ماذا تريد بالتحديد	الهدف العام	يكون هذا التطبيق هو الوجهة الأولى للمستفيد حيث يمكنه إجراء جميع الخدمات المقدمة من الجمعية بحيث يشمل برامج وخدمات خاصة للمستفيدين وبرامج تدريبية متنوعة بالإضافة إلى الفرص التطوعية المتاحة
حدد لماذا	ما الأسباب والدوافع	إسهاما في التحول الرقمي للجمعية
لمن	حدد المستفيد	أصحاب المصلحة (مستفيدي الجمعية / المتطوعين / الموظفين / المتبرعين)
من	حدد من سيقوم بالتنفيذ	شركة قائد الجودة
أين	حدد مكان التنفيذ وصفته	تم تدشين الإصدار الأول من التطبيق في ملتقى المتعافين النسخة الخامسة 2022م
متى	حدد البداية والنهاية	تم تدشينه في شهر ديسمبر
بم	حدد الأدوات والمتطلبات	أدوات مختلفة خاصة بلغة البرمجة
أسم البرنامج / المبادرة / الخدمة / المستفيد	حدد المستفيد	تطبيق 46400
الإدارة المسؤولة		
اسم الموظف المسؤول / المسمى الوظيفي		الموظف المسؤول
وصف المشروع		أخذ الموافقة
الهدف الاستراتيجي المرتبط به		تقديم الخدمات
الأثر التنموي المتوقع		تحقيق التحول الرقمي للجمعية
		الهدف الاستراتيجي المرتبط به
		الأثر التنموي المتوقع
		رفع التقرير
		سيتم رفعه في حال اكتمال جميع الخدمات
		ساميه الشهراني
هل	وسيلة التقييم	استبيان لقياس رضا مستخدمي التطبيق من جميع أصحاب المصلحة
	وهل توجد تجارب سابقة	لا يوجد
ماذا لو	ماذا لو نجحنا	التوسع أكثر من خلال التطبيق والتسويق له بشكل أكبر
	ماذا لو فشلنا	سيتم دراسة سبب الفشل والعمل عليه
ماذا بعد المشروع	ما الخطوة التالية	تحديثات وإصدارات جديدة بالتطبيق
شواهد الشروع	□ تقرير مرئي □ محضر اجتماع □ موافقة رسمية □ تقرير مكتوب □ الصور	

أسم البرنامج / المبادرة / الخدمة / المشروع	تفاؤل VR
الإدارة المسؤولة	وحدة الإعلام والتقنية
اسم الموظف المسؤول / المسمى الوظيفي	ساميه الشهراني
وصف المشروع	تقديم الخدمات المتكاملة لمرضى السرطان
الهدف الاستراتيجي المرتبط به	تحقيق التحول الرقمي للجمعية
الأثر التنموي المتوقع	تخفيف آثار المرض على المستفيدين، وتقديم المساندة والدعم النفسي لهم

مفاتيح المعرفة	الشرح	البيان
ماذا تريد بالتحديد	الهدف العام	تعزيز حضور الجمعية في تقديم الخدمات المتكاملة للمستفيدين الذي يدمج التقنية بكل مجالاته
حدد لماذا	ما الأسباب والدوافع	مؤازرة مرضى السرطان في رحلة علاجهم وتقديم الدعم اللازم لمساعدتهم والوقوف بجانبهم
لمن	حدد المستفيد	مرضى السرطان من يكونون تحت العلاج الكيميائي
من	حدد من سيقوم بالتنفيذ	بالتعاون مع جهة خارجية لتوفير النظارات والمحتوى الإعلامي
أين	حدد مكان التنفيذ وصفته	سيتم تزويد بعض المستشفيات بالنظارة
متى	حدد البداية والنهاية	في حال تنفيذ المشروع، سيكون متاح طوال العام

نظارات الواقع الافتراضي + إنتاج محتوى خاص بالنظارة	حدد الأدوات والمتطلبات	بم
30,000	حدد التكلفة التقديرية	بكم
الخطوة	حدد الإجراءات والخطوات	كيف
التاريخ		
الموظف المسؤول		
أخذ الموافقة		
2023/01		
2023/01	التقييم والتحسين	هل
2023/05		
2023/06		
رفع التقرير	وسيلة التقييم	هل
مدى فاعلية وأثر النظارة على المرضى	وهل توجد تجارب سابقة	هل
لا يوجد	ماذا لو نجحنا	ماذا لو
التوسع بعدد النظارات، والتنوع بالمحتوى الخاص بالنظارة	ماذا لو فشلنا	
سيتم البحث عن السبب ومحاولة حل المشكلة ان حصل	ما الخطوة التالية	ماذا بعد المشروع
تزويد الجهات المختصة بالنظارة والمحتوى الخاص بها	تقرير مرئي	شواهد الشروع
مجلس اجتماع	موافقة رسمية	
تقرير مكتوب		
الصور		

أسم البرنامج / المبادرة / الخدمة / المشروع	تطوير الموقع الإلكتروني
الإدارة المسؤولة	وحدة الإعلام والتقنية
اسم الموظف المسؤول / المسمى الوظيفي	ساميه الشهراني
وصف المشروع	تقديم الخدمات المتكاملة لمرضى السرطان
الهدف الاستراتيجي المرتبط به	تحقيق التحول الرقمي للجمعية
الأثر التنموي المتوقع	تسهيل الوصول للخدمات المقدمة من قبل الجمعية من خلال الموقع الإلكتروني

البيان			الشرح	مفاتيح المعرفة
تغذية الموقع الإلكتروني بالمحتوى الهادف، بالإضافة إلى زيادة عدد المتابعين			الهدف العام	ماذا تريد بالتحديد
لأن الموقع الإلكتروني هو الواجهة الرئيسية للجمعية			ما الأسباب والدوافع	حدد لماذا
جميع زوار الموقع الإلكتروني			حدد المستفيد	لمن
ساميه الشهراني			حدد من سيقوم بالتنفيذ	من
بداخل الجمعية			حدد مكان التنفيذ وصفته	أين
بشكل مستمر			حدد البداية والنهاية	متى
نظام رافد الإلكتروني			حدد الأدوات والمتطلبات	بم
4000			حدد التكلفة التقديرية	بكم
الموظف المسؤول	التاريخ	الخطوة	حدد الإجراءات والخطوات	كيف
ساميه الشهراني	2020	أخذ الموافقة		
ساميه الشهراني	2021	التنفيذ		
ساميه الشهراني	مستمر	التقييم والتحسين		
ساميه الشهراني	2023	رفع التقرير		
تقييم مستمر واكتشاف فرص التحسين من خلال الاقتراحات على الموقع الإلكتروني			وسيلة التقييم	هل

لا يوجد				وهل توجد تجارب سابقة		
التطوير المستمر على الموقع الالكتروني				ماذا لو نجحنا		ماذا لو
				ماذا لو فشلنا		
لا يوجد فشل، وإن وجد سيتم بحث حلول والمواصلة				ما الخطوة التالية		ماذا بعد المشروع
إضافة أقسام جديدة، ورفع عدد المستهدف من زوار الموقع الالكتروني الخاص بالجمعية						
□ الصور		□ تقرير مكتوب	□ موافقة رسمية	□ محضر اجتماع	□ تقرير مرئي	شواهد الشروع



جمعية مكافحة السرطان الخيرية بالأحساء
Al-Ahsa Cancer Foundation
مسجلة بوزارة الموارد البشرية والتنمية الإجتماعية رقم 627

الخطه التنفيذية لـ

وحدة التطوع

● منطلقاتنا لإشراك المتطوعين

ولأن أهدافنا وأدوارنا الرئيسية مشتركة لا نتحقق بالشكل الأمثل إلا بإشراك فعال ومتوازن للمتطوعين، ففائدته ومنفعته تعود على كافة أصحاب العلاقة بالجمعية وأهم المجتمع والمتطوعين والجمعية ذاتها

● رؤية الجمعية لإشراك المتطوعين

نسعى أن نكون أنموذجاً في إشراك المتطوعين من خلال خلق بيئة تفاعلية، وتوفير الفرص التطوعية المناسبة، وتمكينهم من أدائها بأفضل الممارسات

● آلية إشراك المتطوعين

وسعياً لتحقيق هذه الرؤية فإن منظمنا تولي أهمية كبيرة لإشراك المتطوعين، وتخصص لذلك موارد بشرية مؤهلة لتحقيق هذه الرؤية وتلبية طموحات المتطوعين، وتفتح أبوابها لجميع الراغبين في التطوع عبر قنوات التواصل الرسمية

● الأهداف الاستراتيجية المتعلقة بالتطوع

تمكين العمل التطوعي وزيادة نسبة عدد الفرصة والمبادرات في الجمعية

م	اسم البرنامج	مؤشر الأداء	المستهدف	مسؤولية التنفيذ													منفذ البرنامج	الميزانية
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13		
1	تمكين المتطوعين	عدد المتطوعين	١٠٠٠	*													صالح الحنوط	١٠,٠٠٠
2	صناعة الفرص التطوعية	عدد الفرص	٣٦٠	*													صالح الحنوط	-
3	ورش تدريبية للمتطوعين	عدد الورش	٤	*													صالح الحنوط	٢٠٠٠
4	رعاية المبادرات التطوعية	عدد المبادرات	٢														صالح الحنوط	١٠,٠٠٠
5	مجتمع تفاعل التطوعي	عدد المتطوعين	٣٦٠	*													صالح الحنوط	

م	اسم البرنامج	مؤشر الأداء	المستهدف	مسؤولية التنفيذ													منفذ البرنامج	الميزانية
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13		
6	المشاركة في جوائز التطوع	عدد المشاركين	٢	-	-	-											صالح الحنوط	١٢/٥ ٢٠٢٣

٥٠٠٠	صالح الحنوط	/١١/١ ٢٠٢٣				١	عدد الملتقيات	ملتقى تفاعل التطوعي	7
٦٠٠٠	صالح الحنوط	*		*		٢	عدد المبادرات	مبادرات فريق تفاعل التطوعي	8
٢٠٠٠	صالح الحنوط	/١٢/١ ٢٠٢٣				١	عدد الفيديوهات	فيديو تفاعل والتطوع	9
	صالح الحنوط	٥	٥	٥	٥	٢٠	عدد المشاركات	تطوع القيادات	١٠

تمكين المتطوعين	أسم البرنامج / المبادرة / الخدمة / المشروع
١٠٠٠	المؤشر
التطوع	الإدارة المسؤولة
صالح الحنوط	اسم الموظف المسؤول / المسمى الوظيفي
تمكين المتطوعين من خلال استقطابهم عن طريق الفرص التطوعية	وصف المشروع
الإسهام في تنظيم وتمكين العمل التطوعي	الهدف الاستراتيجي المرتبط به
تحقيق رؤية ٢٠٣٠ في اشراك المتطوعين في العمل التنموي	الأثر التنموي المتوقع

الشرح		البيان	
الهدف العام		تمكين واستقطاب المتطوعين واشراكهم في جمعية تفاؤل	
ما الأسباب والدوافع		زيادة نسبة عدد المتطوعين في الجمعية	
حدد المستفيد		المتطوعين	
حدد من سيقوم بالتنفيذ		صالح الحنوط	
حدد مكان التنفيذ وصفته		داخل وخارج مقر الجمعية	
حدد البداية والنهاية		على مدار السنة	
حدد الأدوات والمتطلبات		حاسب آلي -قاعة – مكاتب	
حدد التكلفة التقديرية		٢٠٠٠	
حدد الإجراءات والخطوات	الخطوة	التاريخ	الموظف المسؤول
	أخذ الموافقة	على مدار السنة	صالح الحنوط
	التنفيذ		
	التقييم والتحسين		
	رفع التقرير		
وسيلة التقييم		نموذج تقييم رضا المتطوعين عن الفرصة التطوعية	
وهل توجد تجارب سابقة			
ماذا لو نجحنا		مؤشر إيجابي في تمكين المتطوعين ونشر ثقافة التطوع بين افراد المجتمع	
ماذا لو فشلنا			
ما الخطوة التالية			
تقرير مرئي	محضر اجتماع	موافقة رسمية	تقرير مكتوب
			الصور

أسم البرنامج / المبادرة / الخدمة / المشروع	صناعة الفرص التطوعية
المؤشر	360
الإدارة المسؤولة	التطوع
اسم الموظف المسؤول / المسمى الوظيفي	صالح الحنوط
وصف المشروع	توفير فرص التطوعية من خلال طرحها عبر منصة العمل التطوعي
الهدف الاستراتيجي المرتبط به	تمكين العمل التطوعي
الأثر التنموي المتوقع	تحقيق رؤية ٢٠٣٠ في اشراك المتطوعين في العمل التنموي

الشرح		البيان	
الهدف العام		تصميم فرص تطوعية متنوعة تناسب كافة افراد المجتمع	
ما الأسباب والدوافع		زيادة نسبة عدد الفرصة التطوعية في الجمعية	
حدد المستفيد		المتطوعين	
حدد من سيقوم بالتنفيذ		صالح الحنوط	
حدد مكان التنفيذ وصفته		داخل وخارج مقر الجمعية	
حدد البداية والنهاية		على مدار السنة	
حدد الأدوات والمتطلبات		حاسب آلي -قاعة -مواد إعلامية	
حدد التكلفة التقديرية		--	
حدد الإجراءات والخطوات	الخطوة	التاريخ	الموظف المسؤول
	أخذ الموافقة	على مدار السنة	صالح الحنوط
	التنفيذ		
	التقييم والتحسين		
	رفع التقرير		
وسيلة التقييم		نموذج تقييم رضا المتطوعين عن الفرصة التطوعية	
وهل توجد تجارب سابقة		نعم	
ماذا لو نجحنا		مؤشر إيجابي في تمكين المتطوعين ونشر ثقافة التطوع بين افراد المجتمع	
ماذا لو فشلنا		إيجاد نقاط الضعف واستغلالها لإصلاح وتطوير المشروع	

ما الخطوة التالية				تمكين المتطوعين في الجمعية واشراكهم
☐ تقرير مرئي	☐ محضر اجتماع	☐ موافقة رسمية	☐ تقرير مكتوب	☐ الصور

أسم البرنامج / المبادرة / الخدمة / المشروع	ورش تدريبية للمتطوعين
المؤشر	٤
الإدارة المسؤولة	التطوع
اسم الموظف المسؤول / المسمى الوظيفي	صالح الحنوط
وصف المشروع	ورش لتدريب المتطوعين
الهدف الاستراتيجي المرتبط به	تمكين العمل التطوعي
الأثر التنموي المتوقع	زيادة عدد المتطوعين في الجمعية

مفاتيح المعرفة	الشرح	البيان
ماذا تريد بالتحديد	الهدف العام	تطوير مهارات المتطوعين من خلال الورش التدريبية
حدد لماذا	ما الأسباب والدوافع	
لمن	حدد المستفيد	المتطوعين / فريق تفاؤل التطوعي
من	حدد من سيقوم بالتنفيذ	صالح الحنوط
أين	حدد مكان التنفيذ وصفته	داخل وخارج مقر الجمعية
متى	حدد البداية والنهاية	على مدار السنة
بم	حدد الأدوات والمتطلبات	حاسب آلي – قاعة – مواد إعلامية
بكم	حدد التكلفة التقديرية	2000
كيف	حدد الإجراءات والخطوات	الخطوة
		أخذ الموافقة
		التنفيذ
		التقييم والتحسين
هل	وسيلة التقييم	رفع التقرير
		نعم
		الموظف المسؤول
		صالح الحنوط
		التاريخ
		على مدار
		السنة

	وهل توجد تجارب سابقة	
مؤشر لتطوير وتنمية مهارات المتطوعين إيجاد نقاط الضعف واستغلالها لإصلاح وتطوير المشروع	ماذا لو نجحنا ماذا لو فشلنا	ماذا لو
تطوير مهارات المتطوعين	ما الخطوة التالية	ماذا بعد المشروع
شواهد الشروع	تقرير مرئي	محضر اجتماع
موافقة رسمية	تقرير مكتوب	الصور

رعاية المبادرات التطوعية	أسم البرنامج / المبادرة / الخدمة / المشروع
٢	المؤشر
التطوع	الإدارة المسؤولة
صالح الحنوط	اسم الموظف المسؤول / المسمى الوظيفي
استقطاب المبادرات التطوعية من الفرق التطوعية او من المتطوعين الافراد التي تخدم المجتمع ويكون ولها أثر	وصف المشروع
تمكين العمل التطوعي	الهدف الاستراتيجي المرتبط به
زيادة عدد المبادرات واستقطاب عدد كبير من المبادرات التي ستفيد المجتمع	الأثر التنموي المتوقع

مفاتيح المعرفة	الشرح	البيان
ماذا تريد بالتحديد	الهدف العام	رعاية أفكار ومبادرات تطوعية من أفراد او فرق تطوعية لنتبناها جمعية تفاؤل
حدد لماذا	ما الأسباب والدوافع	الاستفادة من أفكار المتطوعين و الفرق التطوعية
لمن	حدد المستفيد	الفرق التطوعية والمتطوعين الافراد

من	حدد من سيقوم بالتنفيذ	صالح الحنوط
أين	حدد مكان التنفيذ وصفته	داخل وخارج مقر الجمعية
متى	حدد البداية والنهاية	على مدار السنة
بم	حدد الأدوات والمتطلبات	مواصلات - حاسب آلي - قاعة - مواد إعلامية
بكم	حدد التكلفة التقديرية	١٠,٠٠٠
كيف	حدد الإجراءات والخطوات	الخطوة
		أخذ الموافقة
		التنفيذ
		التقييم والتحسين
هل	وسيلة التقييم وهل توجد تجارب سابقة	رفع التقرير
		استبانة الكترونية للمتطوعين والمستفيدين من المبادرة
		نعم
		مؤشر إيجابي، وإضافة لمبادرات جديدة
ماذا لو	ماذا لو نجحنا ماذا لو فشلنا	إيجاد نقاط الضعف واستغلالها لإصلاح وتطوير المشروع
ماذا بعد المشروع	ما الخطوة التالية	تشجيع المتطوعين والفرق التطوعية في تقديم مبادرات مبتكرة تخدم المجتمع
شواهد الشروع	☐ تقرير مرئي	☐ محضر اجتماع
	☐ موافقة رسمية	☐ تقرير مكتوب
	☐ الصور	

أسم البرنامج / المبادرة / الخدمة / المشروع	مجتمع تفاعل التطوعي
المؤشر	٣٦٠
الإدارة المسؤولة	التطوع
اسم الموظف المسؤول / المسمى الوظيفي	صالح الحنوط
وصف المشروع	مجتمع يجمع المتطوعين والفرق التطوعية والمدربين في مجتمع واحد (مجتمع تفاعل التطوعي)
الهدف الاستراتيجي المرتبط به	تمكين العمل التطوعي
الأثر التنموي المتوقع	إيجاد بيئة حاضنة للمهتمين بالعمل التطوعي

مفاتيح المعرفة		الشرح		البيان	
ماذا تريد بالتحديد		الهدف العام		استقطاب المتطوعين والمدربين وأشراكمهم في جمعية تفاؤل	
حدد لماذا		ما الأسباب والدوافع		نشر وتسويق الفرص التطوعية	
لمن		حدد المستفيد		المتطوعين	
من		حدد من سيقوم بالتنفيذ		صالح الحنوط	
أين		حدد مكان التنفيذ وصفته		برنامج الواتس	
متى		حدد البداية والنهاية		على مدار السنة	
بم		حدد الأدوات والمتطلبات		الأجهزة الإلكترونية _وسائل التواصل الاجتماعي (الواتس)	
بكم		حدد التكلفة التقديرية		--	
كيف	حدد الإجراءات والخطوات	الخطوة	التاريخ	الموظف المسؤول	
		أخذ الموافقة	على مدار السنة	صالح الحنوط	
					التنفيذ
					التقييم والتحسين
					رفع التقرير
هل	وسيلة التقييم	نموذج تقييم رضا المتطوعين في مجتمع تفاؤل التطوعي			
	وهل توجد تجارب سابقة	لا			
ماذا لو	ماذا لو نجحنا	مؤشر إيجابي في نشر وتعزيز العمل التطوعي عبر وسائل التواصل الاجتماعي			
	ماذا لو فشلنا	إيجاد نقاط الضعف واستغلالها لإصلاح وتطوير المشروع			
ماذا بعد المشروع	ما الخطوة التالية	تمكين المتطوعين في الجمعية واشراكمهم			
شواهد الشروع	تقرير مرئي	محضر اجتماع	موافقة رسمية	تقرير مكتوب	الصور

أسم البرنامج / المبادرة / الخدمة / المشروع	لمشاركة في جوائز التطوعي
المؤشر	٢
الإدارة المسؤولة	التطوع
اسم الموظف المسؤول / المسمى الوظيفي	صالح الحنوط
وصف المشروع	إبراز الممارسات التطوعية المتميزة التي ساهمت في تقديم أثر اجتماعي وإبراز جهود ومنجزات الجمعية للعمل التطوعي
الهدف الاستراتيجي المرتبط به	تمكين العمل التطوعي
الأثر التنموي المتوقع	تفعيل المشاركة المجتمعية متناسبة مع توجهات رؤية المملكة 2030 نحو تشجيع العمل التطوعي

مفاتيح المعرفة	الشرح	البيان
ماذا تريد بالتحديد	الهدف العام	المساهمة في المؤشرات الوطنية للتطوع
حدد لماذا	ما الأسباب والدوافع	ترسيخ وتعزيز مفاهيم وممارسات العمل التطوعي
لمن	حدد المستفيد	الجمعية
من	حدد من سيقوم بالتنفيذ	صالح الحنوط
أين	حدد مكان التنفيذ وصفته	داخل مقر الجمعية
متى	حدد البداية والنهاية	على مدار السنة
بم	حدد الأدوات والمتطلبات	شواهد العمل التطوعي
بكم	حدد التكلفة التقديرية	—
كيف	حدد الإجراءات والخطوات	الخطوة
		أخذ الموافقة
		التنفيذ
		التقييم والتحسين
هل	وسيلة التقييم	رفع التقرير
		استبانة

	وهل توجد تجارب سابقة	نعم
ماذا لو	ماذا لو نجحنا ماذا لو فشلنا	المساهمة في تحقيق أحد مستهدفات رؤية 2030 للوصول إلى مليون متطوع في هدف تشجيع العمل التطوعي إيجاد نقاط الضعف واستغلالها لإصلاح وتطوير المشروع
ماذا بعد المشروع	ما الخطوة التالية	إبراز جهود ومنجزات الجمعية للعمل التطوعي
شواهد الشروع	☐ تقرير مرئي	☐ محضر اجتماع
	☐ موافقة رسمية	☐ تقرير مكتوب
	☐ الصور	

أسم البرنامج / المبادرة / الخدمة / المشروع	ملتقى تفاؤل التطوعي
المؤشر	١
الإدارة المسؤولة	التطوع
اسم الموظف المسؤول / المسمى الوظيفي	صالح الحنوط
وصف المشروع	ملتقى تفاؤل السنوي الذي يهدف الى ابراز العمل التطوعي في جمعية تفاؤل
الهدف الاستراتيجي المرتبط به	تمكين العمل التطوعي
الأثر التنموي المتوقع	تعزيز أهمية العمل التطوعي ودوره في المجتمع. في رؤية المملكة 2030

مفاتيح المعرفة		الشرح		البيان		
ماذا تريد بالتحديد		الهدف العام		نشر ثقافة التطوع وإبراز عمل الجمعية في المجال التطوعي		
حدد لماذا		ما الأسباب والدوافع		تكريم المتطوعين مع جمعية تفاؤل على مدار السنة		
لمن		حدد المستفيد		المتطوعين		
من		حدد من سيقوم بالتنفيذ		صالح الحنوط		
أين		حدد مكان التنفيذ وصفته		داخل وخارج مقر الجمعية		
متى		حدد البداية والنهاية		٢٠٢٣/١١/١		
بم		حدد الأدوات والمتطلبات		قاعة -وطاقم تنفيذي للملتقى -متطوعين		
بكم		حدد التكلفة التقديرية		5000		
كيف	حدد الإجراءات والخطوات		الخطوة		التاريخ	الموظف المسؤول
			أخذ الموافقة		٢٠٢٣/١١/١	صالح الحنوط
			التنفيذ			
			التقييم والتحسين			
			رفع التقرير			
هل	وسيلة التقييم		استبانة تقييم		لا	
هل توجد تجارب سابقة						
ماذا لو	ماذا لو نجحنا		مؤشر إيجابي في نشر ثقافة التطوع بين افراد المجتمع			
	ماذا لو فشلنا		إيجاد نقاط الضعف واستغلالها لإصلاح وتطوير المشروع			
ماذا بعد المشروع		ما الخطوة التالية		معرفة مجتمع التطوع لجمعية تفاؤل ودورها التطوعي		
شواهد الشروع		تقرير مرئي		محضر اجتماع		موافقة رسمية
						تقرير مكتوب
						الصور

أسم البرنامج / المبادرة / الخدمة / المشروع	مبادرات فريق تفاؤل التطوعي
المؤشر	٢
الإدارة المسؤولة	التطوع
اسم الموظف المسؤول / المسمى الوظيفي	صالح الحنوط
وصف المشروع	تمكين ومشاركة فريق تفاؤل التطوعي وتطويره والاستفادة من مهارات مستفيدين جمعية تفاؤل
الهدف الاستراتيجي المرتبط به	تمكين العمل التطوعي
الأثر التنموي المتوقع	تحفيز أعضاء فريق تفاؤل التطوعي في المشاركة في الاعمال التطوعية وتنمية مهاراتهم

مفاتيح المعرفة	الشرح	البيان
ماذا تريد بالتحديد	الهدف العام	تطوير وتفعيل فريق تفاؤل التطوعي واستقطاب عدد أكبر من المستفيدين
حدد لماذا	ما الأسباب والدوافع	مشاركة المستفيدين في مجال التطوع
لمن	حدد المستفيد	فريق تفاؤل التطوعي
من	حدد من سيقوم بالتنفيذ	صالح الحنوط
أين	حدد مكان التنفيذ وصفته	داخل وخارج مقر الجمعية
متى	حدد البداية والنهاية	على مدار السنة
بم	حدد الأدوات والمتطلبات	مواصلات - حاسب آلي - قاعة - مواد إعلامية
بكم	حدد التكلفة التقديرية	٦٠٠٠
كيف	حدد الإجراءات والخطوات	الخطوة
		أخذ الموافقة
		التنفيذ
		التقييم والتحسين
هل	وسيلة التقييم وهل توجد تجارب سابقة	رفع التقرير
		استبانة تقييم
		نعم يوجد مشاركات لفريق تفاؤل التطوعي
		الموظف المسؤول
كيف	حدد الإجراءات والخطوات	التاريخ
		أخذ الموافقة
		التنفيذ
		التقييم والتحسين
هل	وسيلة التقييم وهل توجد تجارب سابقة	رفع التقرير
		استبانة تقييم
		نعم يوجد مشاركات لفريق تفاؤل التطوعي
		الموظف المسؤول

ماذا لو	ماذا لو نجحنا ماذا لو فشلنا	مؤشر إيجابي لتفعيل فريق تفاؤل التطوعي إيجاد نقاط الضعف واستغلالها لإصلاح وتطوير المشروع
ماذا بعد المشروع	ما الخطوة التالية	تطوير مهارات فريق تفاؤل التطوعي
شواهد المشروع	□ تقرير مرئي	□ محضر اجتماع
	□ موافقة رسمية	□ تقرير مكتوب
	□ الصور	

أسم البرنامج / المبادرة / الخدمة / المشروع	فيديو تفاؤل والتطوع
المؤشر	١
الإدارة المسؤولة	التطوع
اسم الموظف المسؤول / المسمى الوظيفي	صالح الحنوط
وصف المشروع	إنتاج مقطع فيديو لجميع الفرص والمبادرات التطوعية على مدار السنة و إطلاقها في اليوم السعودي والعالمي للتطوع
الهدف الاستراتيجي المرتبط به	تمكين العمل التطوعي
الأثر التنموي المتوقع	

مفاتيح المعرفة	الشرح	البيان
ماذا تريد بالتحديد	الهدف العام	تشجيع افراد المجتمع على العمل التطوعي
حدد لماذا	ما الأسباب والدوافع	إبراز جهود وحدة التطوع على مدار السنة
لمن	حدد المستفيد	المتطوعين
من	حدد من سيقوم بالتنفيذ	وحدة التطوع
أين	حدد مكان التنفيذ وصفته	داخل وخارج مقر الجمعية
متى	حدد البداية والنهاية	الاثنين ٥ ديسمبر (اليوم العالمي للتطوع)
بم	حدد الأدوات والمتطلبات	حاسب آلي – مواد إعلامية
بكم	حدد التكلفة التقديرية	2000
كيف	حدد الإجراءات والخطوات	الخطوة
		أخذ الموافقة
		التنفيذ
		التقييم والتحصين
		رفع التقرير
		الموظف المسؤول
		صالح الحنوط
		التاريخ
		الاثنين ٥ ديسمبر

هل	وسيلة التقييم وهل توجد تجارب سابقة	نسبة انتشار المقطع وتأثيره على المجتمع التطوعي لا
ماذا لو	ماذا لو نجحنا ماذا لو فشلنا	مؤشر لتطوير وتنمية مهارات المتطوعين إيجاد نقاط الضعف واستغلالها لإصلاح وتطوير المشروع
ماذا بعد المشروع	ما الخطوة التالية	تفعيل اليوم العالمي للتطوع
شواهد الشروع	☐ تقرير مرئي	☐ محضر اجتماع
	☐ موافقة رسمية	☐ تقرير مكتوب
	☐ الصور	

أسم البرنامج / المبادرة / الخدمة / المشروع	تطوع القيادات
المؤشر	٢٠
الإدارة المسؤولة	التطوع
اسم الموظف المسؤول / المسمى الوظيفي	صالح الحنوط
وصف المشروع	مشاركة أعضاء مجلس الإدارة من الفرص التطوعية والاستفادة من خبراتهم
الهدف الاستراتيجي المرتبط به	تمكين العمل التطوعي
الأثر التنموي المتوقع	تحفيز القيادات في جمعية تفاؤل بالمشاركة في الاعمال التطوعية والاستفادة من خبراتهم

مفاتيح المعرفة		الشرح		البيان			
ماذا تريد بالتحديد		الهدف العام		مشاركة أعضاء مجلس إدارة جمعية تفاؤل في الاعمال التطوعية			
حدد لماذا		ما الأسباب والدوافع		الاستفادة من خبرات أعضاء مجلس الإدارة			
لمن		حدد المستفيد		أعضاء مجلس الإدارة			
من		حدد من سيقوم بالتنفيذ		صالح الحنوط			
أين		حدد مكان التنفيذ وصفته		داخل وخارج مقر الجمعية			
متى		حدد البداية والنهاية		على مدار السنة			
بم		حدد الأدوات والمتطلبات		حاسب آلي – قاعة – مواد إعلامية			
بكم		حدد التكلفة التقديرية		-			
كيف	حدد الإجراءات والخطوات		الخطوة	التاريخ			
				الموظف المسؤول	أخذ الموافقة		
						التنفيذ	
							التقييم والتحسين
هل	وسيلة التقييم وهل توجد تجارب سابقة		استبانة				
			نعم				
ماذا لو	ماذا لو نجحنا		مؤشر إيجابي لتفعيل مشاركة القيادات في العمل التطوعي				
	ماذا لو فشلنا		إيجاد نقاط الضعف واستغلالها لإصلاح وتطوير المشروع				
ماذا بعد المشروع		ما الخطوة التالية		الاستفادة من خبرات أعضاء مجلس الادارة			
شواهد الشروع		□ تقرير مرئي	□ محضر اجتماع	□ موافقة رسمية	□ تقرير مكتوب		
				□ الصور			