

# 2025

# التقرير السنوي

## Annual Report

حلم يتحقق ... وأثر مستدام





بِسْمِ اللّٰهِ الرَّحْمٰنِ الرَّحِیْمِ



# أسرة التحرير

رئيس مجلس الإدارة  
أ. محمد بن عبد العزيز العفالق

مديرة إدارة البرامج:  
أ. مريم بنت عبدالله الجعفري

مديرة إدارة التميز والحوكمة:  
أ. مريم بنت يوسف البخيت

مدير الإدارة المالية:  
أ. عمر بن عثمان الفلاح

المدير التنفيذي  
د. فؤاد بن عبد الرحمن الجعيان

مدير إدارة الاتصال المؤسسي:  
أ. بلال بن محمد بوطيبان

مدير إدارة الممتلكات:  
أ. فهد بن عبدالعزيز الغوينم

مديرة إدارة التطوع:  
أ. شوق بنت عمر القحطاني

أمينة المجلس  
أ. ندى بنت عبد الرحمن النجار

مديرة إدارة الحوكمة والتميز المؤسسي  
أ. حورية بنت طاهر الثويني

مديرة إدارة الموارد البشرية:  
أ. نورة بنت عبداللطيف الحادي

أخصائية المراجعة الداخلية:  
أ. نادية بنت إبراهيم الجمعان



صاحب السمو الملكي  
الأمير محمد بن سلمان بن عبد العزيز آل سعود حفظه الله  
ولي العهد ورئيس مجلس الوزراء



خادم الحرمين الشريفين  
الملك سلمان بن عبد العزيز آل سعود حفظه الله



**صاحب السمو الملكي**

الأمير سعود بن طلال بن بدر بن عبد العزيز آل سعود



**صاحب السمو الملكي**

الأمير سعود بن بندر بن عبد العزيز آل سعود



**صاحب السمو الملكي**

الأمير سعود بن نايف بن عبدالعزيز آل سعود

# محتويات التقرير

11 - 08

كلمة مجلس الإدارة  
أعضاء مجلس الإدارة  
الإطار الإستراتيجي

15 - 13

الهيكل الإداري  
الفريق التنفيذي  
الإدارت التنفيذية

16

إدارة خدمات المستفيدين

33

إدارة البرامج والابتكار

43

إدارة تنمية الموارد المالية والاستثمار

48

إدارة الموارد البشرية

53

إدارة الاتصال المؤسسي

61

إدارة التطوع

68

إدارة الحوكمة والتميز المؤسسي

72

إدارة التحول الرقمي

77

إدارة الممتلكات

83 - 81

إدارة الموارد المالية  
تقرير القوائم المالية  
المصروفات والإيرادات

87 - 84

اجتماعات الجمعية العمومية لعام 2025م  
اجتماعات أعضاء مجلس الإدارة

94 - 88

اجتماعات لجان مجلس الإدارة عام 2025م

99 - 97

كبار الداعمين لعام 2025م  
شكر خاص

102 - 100

متجر تفاعل الإلكتروني  
حسابات الجمعية البنكية

105 - 103

برنامج التبرع المستدام  
الصناديق الوقفية  
قنوات التواصل

106

شركاء النجاح

## كلمة مجلس الإدارة

Board of Directors' Message



It is my pleasure to present the Annual Report of the Al-Ahsa Cancer Charity Association (Tafaul), documenting a year marked by meaningful impact and dedicated service. Throughout the year, the association continued to advance its humanitarian mission by supporting cancer patients and their families while promoting health awareness through effective partnerships with committed supporters and institutions.

During this year, we expanded our integrated services, providing medical, psychological, and social support to beneficiaries. We also implemented awareness programs and community initiatives that promoted health education, prevention, and early detection, contributing to improved awareness and quality of life within the community.

These achievements reflect the continuous support for the nonprofit sector and its vital role as a development partner in national progress and sustainable development. This support has enabled the association to expand its impact, enhance its services, and reach a broader segment of beneficiaries with professionalism and efficiency.

I extend my sincere appreciation to the Board of Directors for their belief in the association's mission, as well as to our partners, supporters, and volunteers for their trust and contributions. My gratitude also goes to our dedicated team whose commitment and collaboration transformed plans into tangible achievements.

We remain committed to continuing our mission with determination and responsibility, contributing to a healthier, more aware, and more compassionate society.

**Success is ultimately granted by Allah**

يسرني أن أستعرض بين أيديكم التقرير السنوي لجمعية مكافحة السرطان الخيرية بالأحساء تفاعلاً، الذي يوثق عاماً حافلاً بالعطاء والإنجاز، عاماً جسدت فيه الجمعية رسالتها الإنسانية ودورها الريادي في تعزيز الصحة ودعم مرضى السرطان وذويهم، مستندة بعد توفيق الله إلى شراكات فاعلة مع داعمين مخلصين ومؤسسات مؤمنة برسالة العطاء وأثره المستدام.

لقد كان هذا العام شاهداً على خطوات نوعية في مسيرتنا، حيث واصلنا تقديم خدمات متكاملة ومتنوعة للمستفيدين، شملت الدعم الصحي والنفسي والاجتماعي، إلى جانب تنفيذ برامج توعوية ومبادرات مجتمعية أسهمت في نشر الثقافة الصحية وتعزيز مفاهيم الوقاية والكشف المبكر، بما يرفع مستوى الوعي ويعزز جودة الحياة في المجتمع.

وإننا إذ نستعرض هذه المنجزات، فإننا نستحضر بكل تقدير الرؤية الحكيمة لقيادتنا الرشيدة في دعم وتمكين القطاع غير الربحي، وتعزيز دوره كشريك تنموي فاعل في مسيرة البناء الوطني وتحقيق التنمية المستدامة، وقد شكّل هذا الدعم ركيزة أساسية مكّنت الجمعية من توسيع أثرها، وتطوير خدماتها، والوصول إلى شرائح أوسع من المستفيدين بكفاءة واحترافية.

ولا يسعني في هذا المقام إلا أن أتقدم بخالص الشكر والامتنان لإخواني أعضاء مجلس الإدارة، الذين كان لإيمانهم برسالة الجمعية بالغ الأثر في تحقيق هذه النجاحات، كما أتقدم بالشكر لشركائنا والداعمين والمتطوعين لدعمهم وثقتهم في تحقيق إنجازاتنا، وأحيي فريق العمل الذي جسّد قيم الالتزام والتميز، وساهم بروح واحدة في تحويل الخطط إلى منجزات ملموسة.

ختاماً، نؤكد مواصلة العمل بعزم وثبات لتكون عند حسن ظن مجتمعنا بنا، وأن نستمر في أداء رسالتنا النبيلة، إسهاماً في تحقيق تطلعات وطننا الغالي، وبناء مجتمع أكثر وعياً وصحةً وتكافلاً..

**والله ولي التوفيق**

# أعضاء مجلس الإدارة

Board of Directors



## المشرف المالي

أ. عبد الله بن عبد العزيز النشوان

**Financial Supervisor:**

Mr. Abdullah bin Abdulaziz Al-Nashwan



## نائب رئيس مجلس الإدارة

م. احمد بن عبدالله الجغيمان

**Vice Chairman of the Board:**

Mr. Ahmed bin Abdullah Al-Jughaiman



## رئيس مجلس الإدارة

أ. محمد بن عبد العزيز العفالق

**Chairman of the Board:**

Mr. Mohammed bin Abdulaziz Al-Afalq



## عضو مجلس الإدارة

أ. أحمد بن محمد بالغنيم

**Board Member**

Mr. Ahmed bin Mohammed Balghunaim



## عضو مجلس الإدارة

أ. عبد الرحمن بن إبراهيم المهنا

**Board Member:**

Mr. Abdulrahman bin Ibrahim Al-Mahna



## عضو مجلس الإدارة

أ. عماد بن أحمد الجعفري

**Board Member:**

Mr. Imad bin Ahmed Al-Jaafari



## عضو مجلس الإدارة

د. فاطمة بنت عبدالرحمن الملا

**Board Member**

Dr. Fatimah bint Abdulrahman Al Mulla



## عضو مجلس الإدارة

د. عبدالله بن محمد الملا

**Board Member:**

Dr. Abdullah bin Mohammed Al Mulla



## عضو مجلس الإدارة

د. صباح بنت محمد العرفج

**Board Member:**

Dr. Sabah bint Mohammed Al-Arfaj

## الرؤية | Vision

تحسين جودة حياة مرضى السرطان وتعزيز الوقاية من الإصابة بالمرض.  
Improving the quality of life for cancer patients and promoting cancer prevention.



## الرسالة | Mission

منظمة أهلية صحية تمكن مرضى السرطان في مختلف جوانب حياتهم، وترفع الوعي الصحي المجتمعي بعوامل الخطورة المسببة للمرض، وأهمية الكشف المبكر عن الأورام في محافظة الأحساء من خلال مبادرات نوعية تقدمها كوادر بشرية مؤهلة بالتعاون مع شركاء النجاح.

A community-based health organization that empowers cancer patients across different aspects of life and raises public awareness of cancer risk factors and the importance of early detection in Al-Ahsa through impactful initiatives delivered by qualified professionals in collaboration with partners of success.





## الأهداف الإستراتيجية



تخفيف آثار المرض عن المرضى وذويهم.



رفع الوعي المجتمعي بعوامل الخطورة المسببة للإصابة بمرض السرطان.



تطبيق مواصفات الجودة والتميز المؤسسي.



تحقيق التميز المؤسسي.



تحسين إنتاجية الموظفين.



تحقيق الاستدامة المالية



تحقيق التحول الرقمي



تمكين العمل التطوعي.

## شهادة ترخيص منظمة غير ربحية

### Non-profit Organization License Certificate



المركز الوطني لتنمية  
القطاع غير الربحي  
National Center for  
Non-Profit Sector

Organization Name	Aishsa cancer foundation	جمعية مكافحة السرطان الخيرية من الأحياء	اسم المنظمة
Organization Type	Civil Association	جمعية أهلية	نوع المنظمة
Supervised	Ministry of Health	وزارة الصحة	جهة الإشراف
Category	Group Three: Health (Organizations working in activities related to health and providing healthcare services, whether general or specialized, healthcare service management, and health support services)	المجموعة الثالثة: الصحة (المنظمات التي تعمل في الأنشطة التي لها علاقة بالصحة وتوفر الرعاية الصحية - سواء الخدمات العامة أو المتخصصة، إدارة خدمات الرعاية الصحية، خدمات الدعم الصحي)	التصنيف
Scope of Service	As specified in the basic regulation	حسب ما تحدده اللائحة الأساسية	نطاق الخدمات
Unified National Number	7009104691	7009104691	الرقم الوطني الموحد

This certificate is issued in accordance with the regulations for Civil Associations and organizations as stipulated by Royal Decree No. M/B, dated 19/02/1437 AH. It remains valid until (2027-01-29) and must be renewed in the event of any changes to its information.

وذلك بناء على نظام الجمعيات والمؤسسات الأهلية الصادر بالمرسوم الملكي رقم م / ٨ وتاريخ ( ١٤٣٧/٢/١٩ هـ ) يسري العمل بهذه الشهادة حتى تاريخ ( 2027-01-29 ) ويجب تحديثها في حال تغير معلوماتها



المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي  
مملكة العربية السعودية

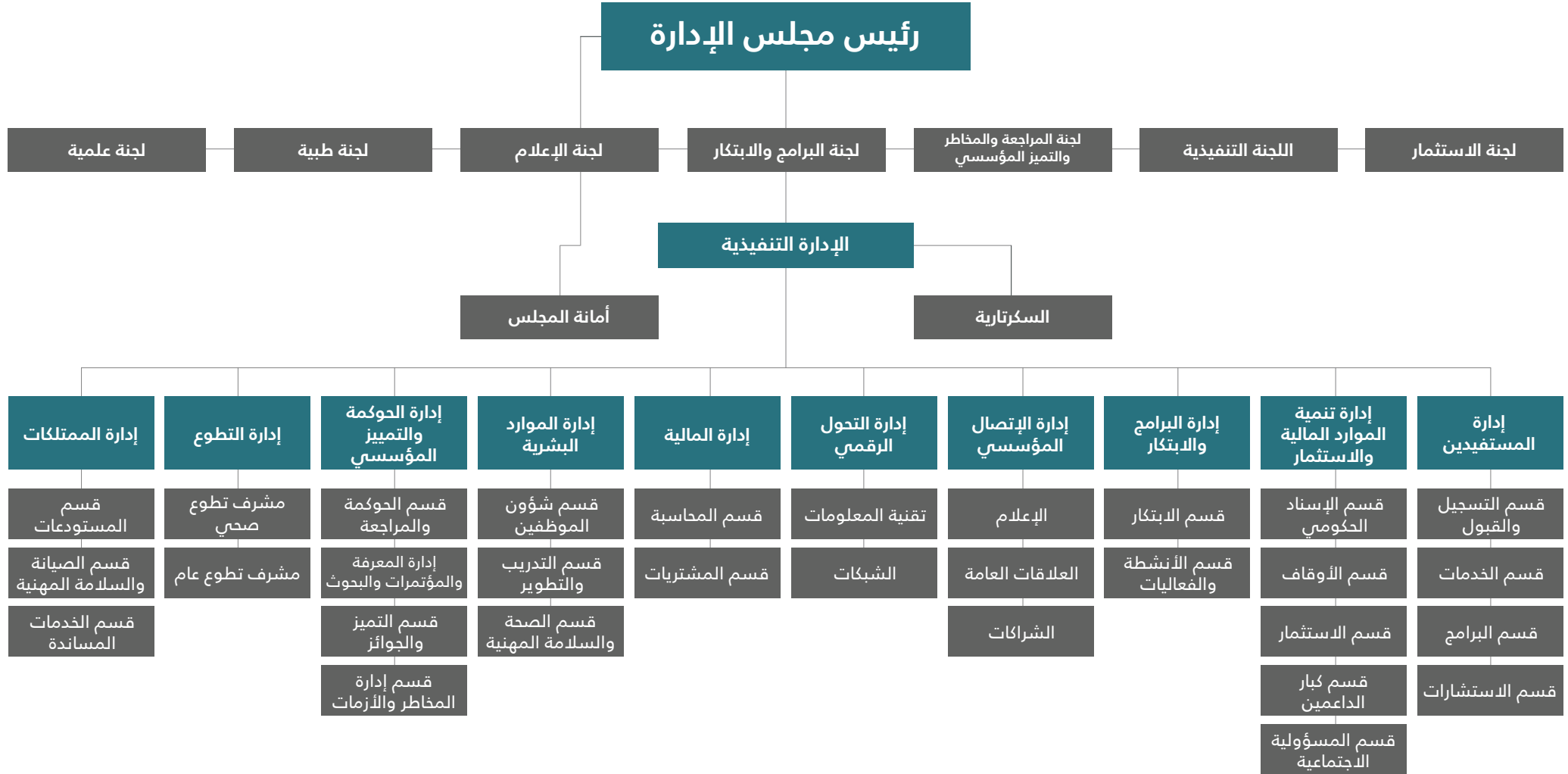
- الشهادة معتمدة ولا تحتاج إلى توقيع
- يحق لحامل هذه الشهادة مراجعة الجهات الحكومية والنايعة لها والجهات التجارية والبنكية.

يمكن التحقق من الشهادة بمتصفح الجوال

You can validate the certificate by scanning this code



رقم الترخيص | 627      تاريخ الترخيص | 25-02-2024      License Number | 627      License Date | 2024-02-25



# الفريق التنفيذي

## Executive Team Members

<p><b>أخصائية برامج أطفال:</b> أ. أمل بنت عبدالعزيز العصفور</p>	<p><b>محاسبة مالية:</b> أ. أصايل بنت عبد الرحمن السماعيل</p>	<p><b>مديرة إدارة التطوع:</b> أ. شوق بنت عمر القحطاني</p>	<p><b>المدير التنفيذي:</b> د. فؤاد بن عبد الرحمن الجعيان</p>
<p><b>أخصائية تسويق:</b> أ. أجوري بنت عادل المعيلي</p>	<p><b>محاسبة مالية:</b> أ. تيماء بنت مصطفى بوحمد</p>	<p><b>مدير إدارة الأوقاف والممتلكات:</b> أ. فهد بن عبدالعزيز الغوينم</p>	<p><b>أمانة المجلس:</b> أ. ندى بنت عبد الرحمن النجار</p>
<p><b>أخصائية علاقات عامة وشراكات:</b> أ. منيرة بنت عبدالعزيز العصيل</p>	<p><b>أخصائية علاقات العامة:</b> أ. شوق بنت زياد بوسبيت</p>	<p><b>مدير إدارة المشاريع والعلاقات العامة:</b> أ. أحمد بن يوسف المهيني</p>	<p><b>مدير إدارة الموارد المالية:</b> أ. عمر بن عثمان الفلاح</p>
<p><b>محاسبة:</b> أ. نجود بنت سعود العواد</p>	<p><b>أخصائية التسويق:</b> أ. غالية بنت صلاح الصويغ</p>	<p><b>رئيسة قسم خدمات المستفيدين:</b> أ. ليثا بنت محمد الهاشم</p>	<p><b>مديرة إدارة الحوكمة والتميز المؤسسي:</b> أ. مريم بنت يوسف البخيت</p>
<p><b>منسقة التطوع:</b> أ. حصة بنت عادل الخليفة</p>	<p><b>أخصائية اجتماعية:</b> أ. نورية بنت يوسف القربنيس</p>	<p><b>أخصائية إعلامية:</b> أ. مريم بنت أحمد العبد القادر</p>	<p><b>مديرة إدارة خدمات المستفيدين:</b> أ. حورية بنت طاهر التويني</p>
<p><b>مساعد إداري:</b> أ. لؤلؤة بنت يوسف الحجي</p>	<p><b>أخصائي قانوني:</b> أ. أعمار بن خالد الخليفة</p>	<p><b>مصممة الجرافيك:</b> أ. نورة بنت فؤاد النعيم</p>	<p><b>مديرة إدارة البرامج:</b> أ. مريم بنت عبدالله الجعفري</p>
<p><b>خدمات مساندة:</b> أ. زياد بن عيسى الخضر</p>	<p><b>رئيس قسم البرامج العامة:</b> أ. غازي بن علي العبيد</p>	<p><b>مراجع داخلي ومسؤول التزام:</b> أ. نادية بنت محمد الجمعان</p>	<p><b>مدير إدارة الاتصال المؤسسي:</b> أ. بلال بن محمد بوطيبان</p>
<p><b>سائق:</b> أ. عبدالوهاب بن عبدالعزيز الدوي</p>	<p><b>منسق علاقات المستفيدين:</b> أ. سلمان بن سالم السليم</p>	<p><b>مساعد إداري:</b> أ. مريم بنت إبراهيم بو غنوم</p>	<p><b>مديرة إدارة التحول الرقمي:</b> أ. مرام بنت عمر الشيخ حسين</p>
<p><b>عامل:</b> أ. أنور حسين</p>	<p><b>منسقة موارد بشرية:</b> أ. عائشة بنت سالم الموسى</p>	<p><b>منسق علاقات المستفيدين:</b> أ. ناصر بن طاهر الشهراني</p>	<p><b>مديرة إدارة الموارد البشرية:</b> أ. نورة بنت عبداللطيف الحادي</p>





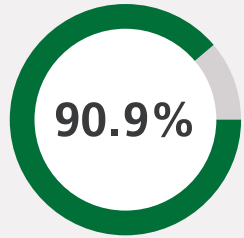
# إدارة خدمات المستفيدين

## Beneficiary Services Department



تختص بتقديم الدعم الشامل لمرضى السرطان وأسرتهم من خلال توفير الخدمات العلاجية والصحية والاجتماعية بما يساهم في تخفيف الأعباء وتحسين جودة الحياة وأهم برامجها نقل المرضى، علاج المقيمين، البدائل التعويضية، الأجهزة الطبية، العلاج الطبيعي واللمفاوي، جلسة الشاي، جلسات الدعم النفسي، زيارة المرضى، المستشار الزائر، رحلة مكة والمدينة، زيادة الأعمال، حفلات الأطفال ورحلاتهم، المنح الدراسية والتدريبية وبرنامج طمنا عليك.

Provides comprehensive support for cancer patients and their families through medical, health, and social services that help ease burdens and improve quality of life. Key programs include patient transportation, treatment support for residents, prosthetic alternatives, medical devices, physiotherapy and lymphatic therapy, tea gatherings, psychological support sessions, patient visits, visiting consultants, trips to Makkah and Madinah, entrepreneurship initiatives, children's events and outings, educational and training scholarships, and the "Tmana Alik" program.



قياس الرضا العام عن الخدمات  
Overall Satisfaction with Services

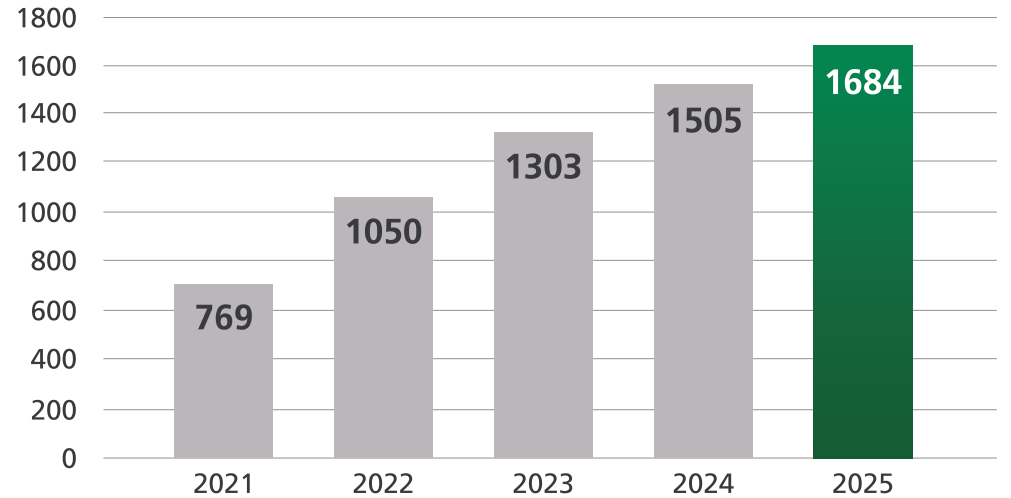
الهدف الإستراتيجي للإدارة

تقديم خدمات متكاملة لمرضى السرطان وذوهم

الأثر

تخفيف آثار المرض على المصابين

أعداد المستفيدين المسجلين خلال خمس سنوات  
Number of Registered Beneficiaries Over Five Years



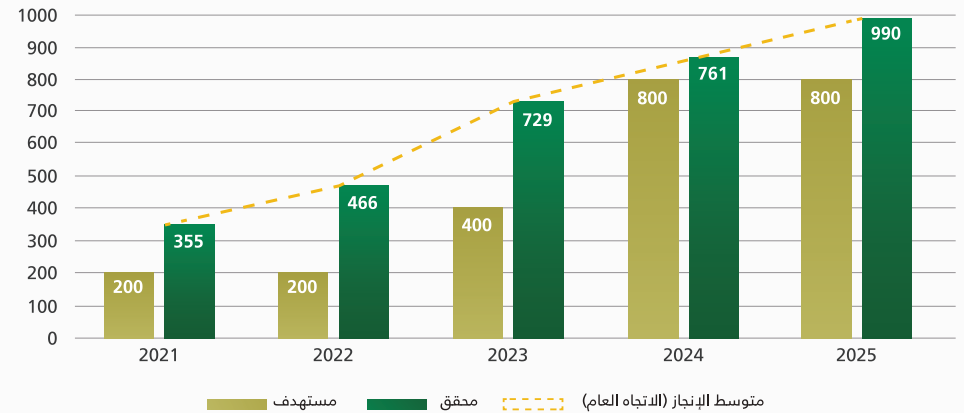


خدمة توفر وسيلة مواصلات نقل للمستفيدين إلى مراكز العلاج بالشرقية والأحساء لتمكينهم من الوصول إلى مواعيد العلاج والمراجعات الطبية في الوقت المحدد بيسر وسهولة.

Providing safe transportation for beneficiaries to enable them to access treatment appointments and medical check-ups

### مقارنة تنفيذ: برنامج نقل المرضى

Patient Transportation Program Performance Comparison



امسح للمشاهدة  
Scan to view



تم نقل  
**990**  
مستفيد

### الأثر (قالوا عن الخدمة)



بارك الله فيكم وشاكرين حسن تعاونكم مع المستفيدات



امسح للمشاهدة  
Scan to view



عدد الاجراءات

236

شامل الكشفية

73

مستفيد

## علاج المقيمين Non-Saudi Treatment

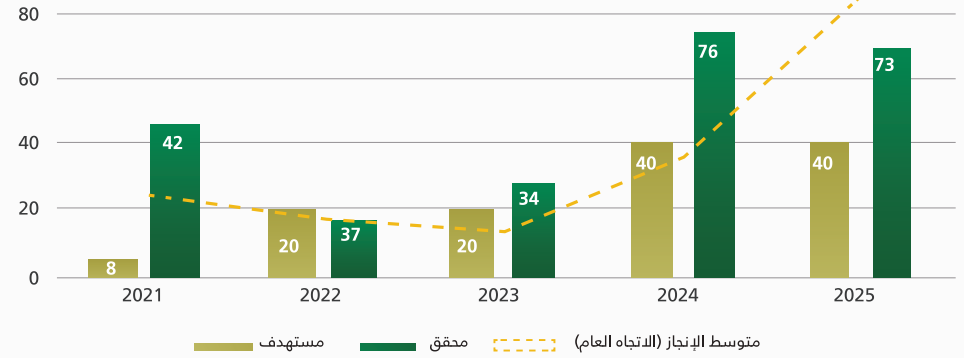


برنامج يعني بدعم علاج مرضى السرطان من غير السعوديين الغير قادرين على تحمل تكاليف العلاج.

Supporting the treatment of non-Saudi cancer patients who cannot afford the costs of treatment.

### مقارنة تنفيذ: برنامج علاج غير السعوديين

Non-Saudi Treatment Program Performance Comparison



### الأثر (قالوا عن البرنامج)



بارك الله فيكم وجزاكم الله خير الجزاء وجعلها في ميزان حسناتكم

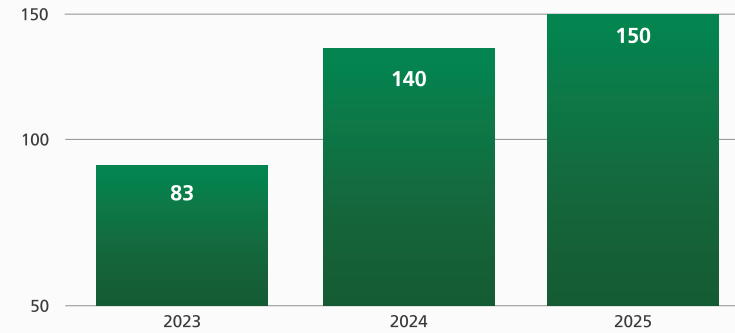


برنامج يعني بتقديم بدائل تعويضية مثل الشعر المستعار والسيليكون والمستلزمات الطبية للمساعدة على التكيف مع آثار المرض.

Providing compensatory alternatives such as wigs, silicone, and medical supplies to help cope with the effects of the disease.

### مقارنة تنفيذ: البدائل التعويضية

Prosthetic Alternatives Program Performance Comparison



امسح للمشاهدة  
Scan to view



البدائل  
التعويضية

150

الأثر (قالوا عن الخدمة)



جزاكم الله خيراً دائماً الجمعية في تطور والخدمات لا يعلى عليها



امسح للمشاهدة  
Scan to view



تم صرف  
**24**  
جهاز طبي

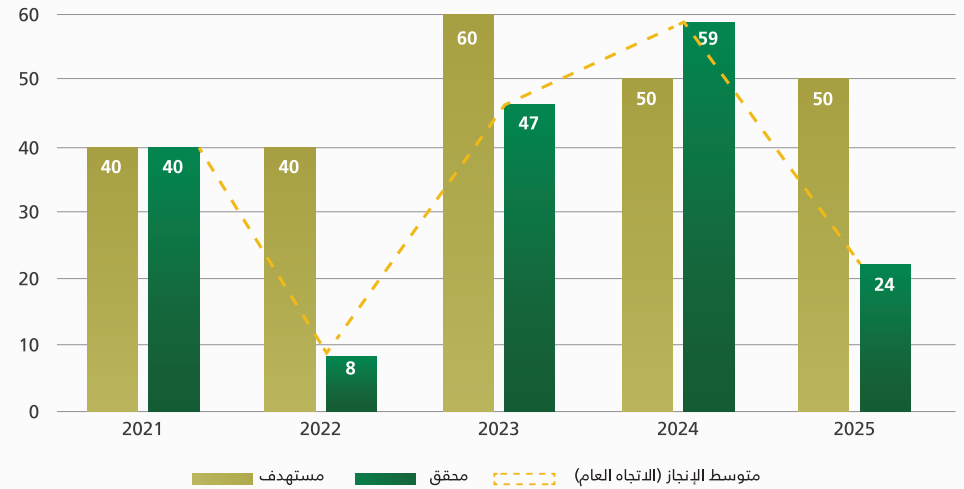
## الأجهزة الطبية Medical Equipment Program



برنامج يهتم بتأمين الأجهزة الطبية اللازمة لدعم الحالة الصحية للمستفيدين داخل منازلهم.

Providing the necessary medical equipment to support the health condition of beneficiaries within their homes.

### مقارنة تنفيذ: برنامج الأجهزة الطبية Medical Devices Program Performance Comparison



### الأثر (قالوا عن الخدمة)



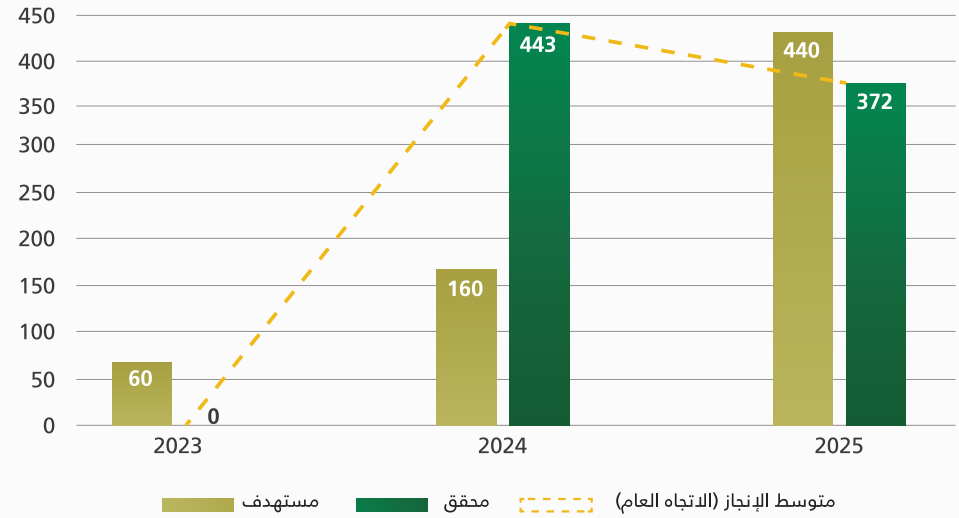
الموظفين لبقين ومحترمين مع المرضى جعلها الله في ميزان حسناتهم

برنامج يهتم بتقديم جلسات العلاج الطبيعي والتصريف اللمفاوي للتخفيف من الآثار الجانبية للمرض لمساعدتهم على سرعة الشافي وتحسين الحركة.

Providing physiotherapy and lymphatic drainage sessions to alleviate post-treatment side effects and improve mobility.

### مقارنة تنفيذ: برنامج العلاج الطبيعي

Physiotherapy Program Performance Comparison



### الأثر (قالوا عن الخدمة)

الحمد لله تمت الاستفادة من الخدمة ولكم منا جزيل الشكر

امسح للمشاهدة  
Scan to view



تم تقديم  
**372**  
جلسة

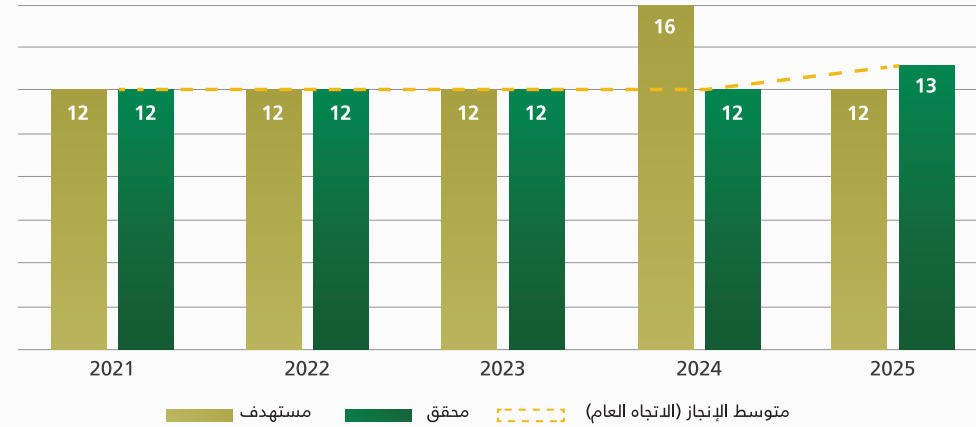


هو برنامج اجتماعي تفاعلي صُمم لإيجاد مساحة من الألفة والترابط بين المستفيدين، يهدف إلى رفع الروح المعنوية وتعزيز الدعم النفسي والاجتماعي في أجواء ودية غير رسمية. يسعى البرنامج إلى توطيد العلاقات الإنسانية وتبادل التجارب الإيجابية، مما يساهم في بناء مجتمع متلاحم يدعم جودة الحياة ويعزز الانتماء لروح «تفاؤل».

It is an interactive social program designed to create a space of familiarity and connection among beneficiaries, aiming to boost morale and enhance psychological and social support in a friendly and informal atmosphere. The program seeks to strengthen human relationships and share positive experiences, contributing to building a cohesive community that supports quality of life and fosters a spirit of optimism.

### مقارنة تنفيذ: برنامج جلسة شاي

Tea Session Program Performance Comparison



### الأثر (قالوا عن الخدمة)

نتمنى الإكثار من جلسات الشاي و ياليت إقامة حفله وطنية

تم تقديم  
13  
جلسة

امسح للمشاهدة  
Scan to view



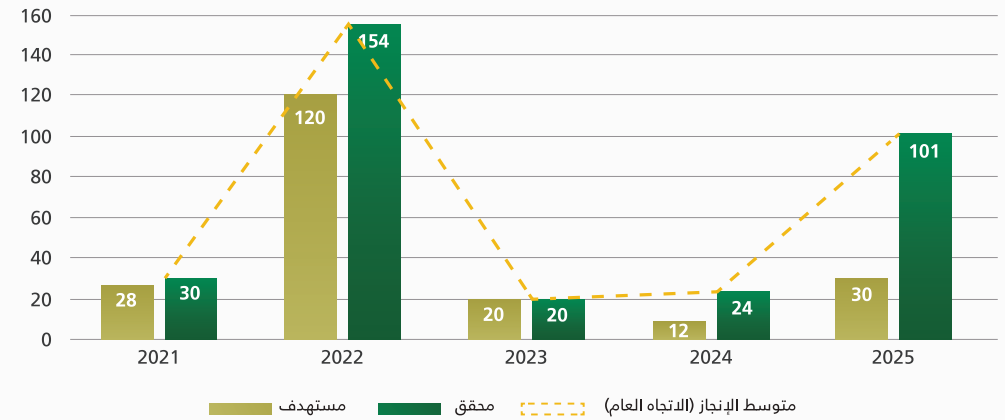


برنامج يهتم بالدعم النفسي والمعنوي مخصص لمساعدة المرضى وأسرهم على تجاوز الضغوط النفسية المصاحبة للمرض.

Providing specialized psychological support to help patients and their families overcome the psychological stress associated with the illness.

### مقارنة تنفيذ: برنامج الدعم النفسي

Psychological Support Program Performance Comparison



امسح للمشاهدة  
Scan to view



تم تقديم  
101  
جلسة

الأثر (قالوا عن الخدمة)



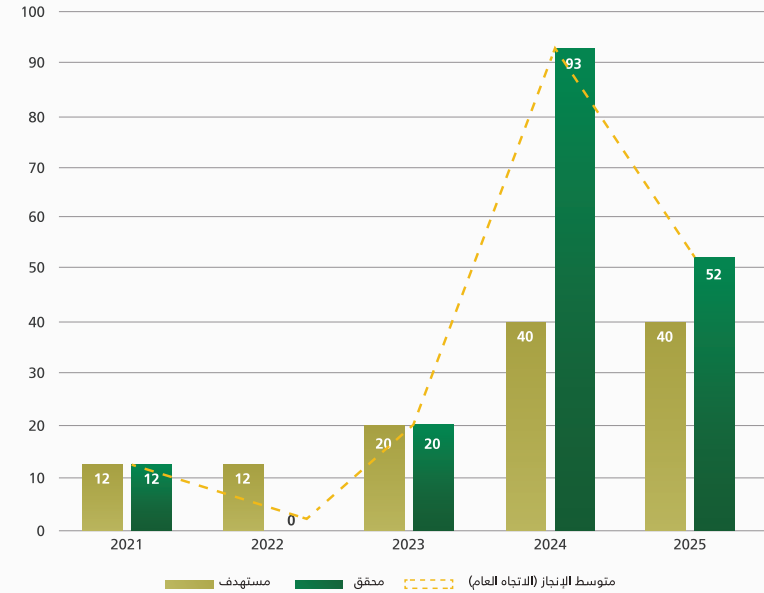
جزاكم ربي كل خير



هو برنامج ينظم زيارات ميدانية للمستفيدين للاطمئنان عليهم وتقديم الدعم المعنوي والاجتماعي لهم.

Field visits to beneficiaries to check on them and provide moral and social support.

مقارنة تنفيذ: برنامج زيارات المرضى  
Patient Visits Program Performance Comparison



### الأثر (قالوا عن الخدمة)

كل الشكر والامتنان للي في جمعية تفاعل تمنياتي لكم دوم الله يحفظكم من كل مرض وكل مكروه

تمت زيارة  
**52**  
مستفيد

الشهر العالمي  
للخدمة الاجتماعية  
World Social Work Month  
2025

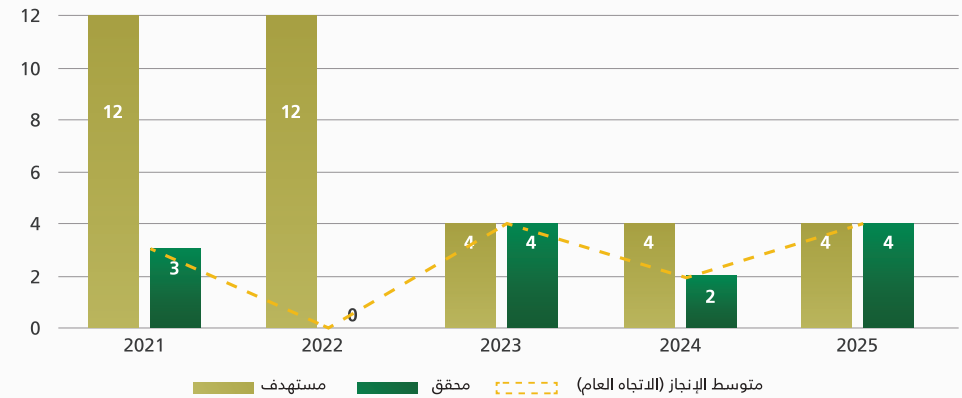


برنامج يعني باستضافة مستشارين مختصين لتقديم الإرشاد والتوجيه للمستفيدين حسب احتياجاتهم.

Hosting expert consultants to provide guidance and direction to beneficiaries according to their needs.

### مقارنة تنفيذ: برنامج المستشار الزائر

Visiting Consultant Program Performance Comparison



الأثر (قالوا عن الخدمة)



ألف شكر وتقدير لكم

تم إقامة

4

جلسات

امسح للمشاهدة  
Scan to view



تفاؤل  
Tafaul

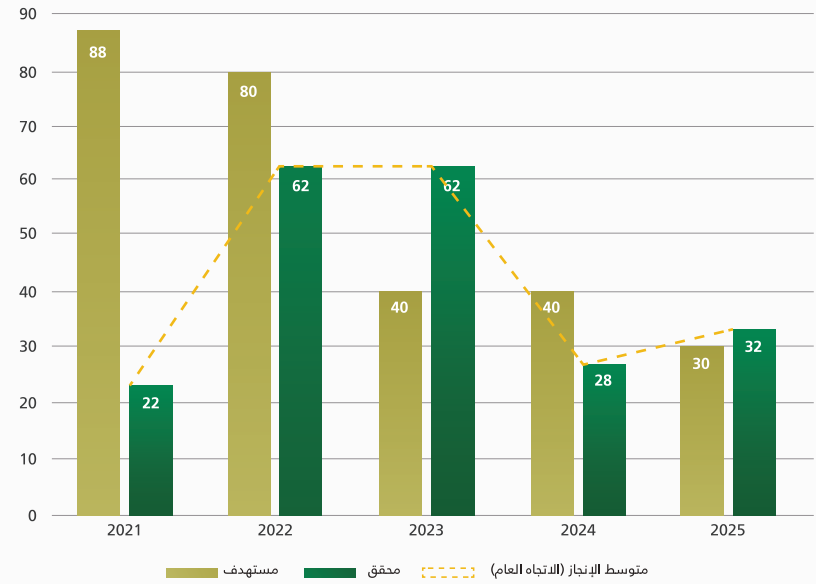




برنامج ترويحي يعني بتنظيم رحلات إيمانية للمستفيدين لأداء العمرة  
وزيارة المسجد النبوي دعمًا للجوانب الروحية.

Organizing faith-based trips for beneficiaries to perform Umrah and  
visit the Prophet's Mosque in support of spiritual aspects.

مقارنة تنفيذ: برنامج رحلة الأمل  
Hope Journey Program Performance Comparison



### الأثر (قالوا عن الخدمة)



لا يوجد ملاحظات، تشكرون على سعيكم وجهودكم المميزة



امسح للمشاهدة  
Scan to view



32  
مستفيد

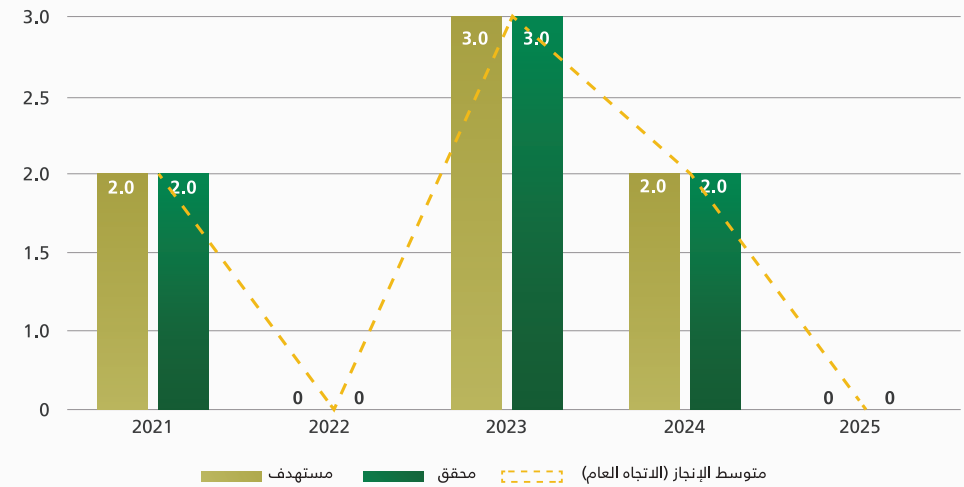


برنامج يعني بتمكين المستفيدين اقتصاديًا من خلال دعم المبادرات والمشاريع الصغيرة.

Empowering beneficiaries economically by supporting small initiatives and projects.

### مقارنة تنفيذ: برنامج المنح الدراسية

Scholarship Program Performance Comparison



### الأثر (قالوا عن الخدمة)



سعداء جداً بكل مبادره طيبة من جمعية وإدارة تفاعلنا لاسعاد وراحة المستفيدين وعائلاتهم ونرجو مستقبلاً إن شاء الله الاستعداد بشكل أشمل وأقوى لأي فعالية واختيار المكان والزمن والوقت المناسبين لها لتتم الاستفادة من كل الجهود المبذولة في أي مناسبة وشكراً جزيلاً لما تقدمونه لنا وفقكم الله وسدد خطاكم

تم تمكين

18

مستفيد

امسح للمشاهدة  
Scan to view





امسح للمشاهدة  
Scan to view

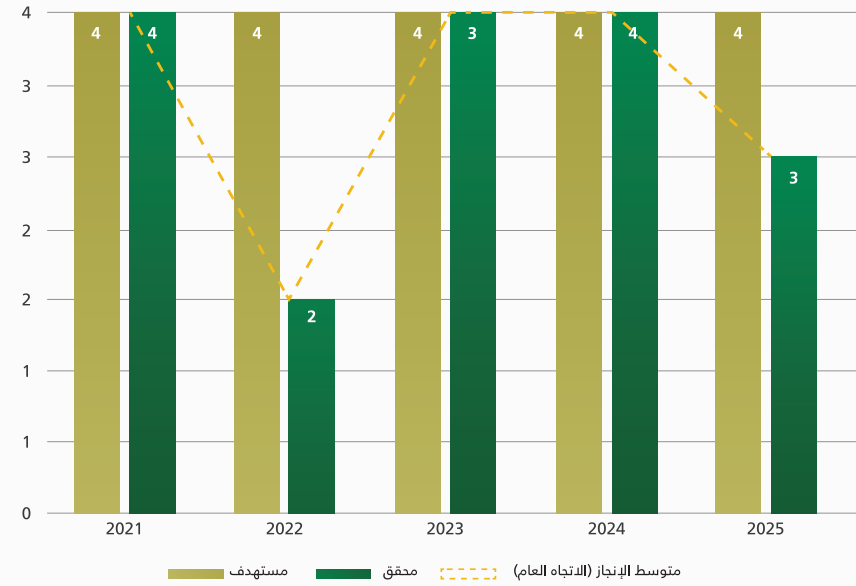


تم إقامة  
**3**  
حفلات

هي فعاليات ترفيهية مخصصة للأطفال تهدف إلى إدخال الفرح وتعزيز الجانب النفسي.

Recreational activities designed for children that aim to bring joy and enhance the psychological aspect.

مقارنة تنفيذ: برنامج حفلات اطفال تافؤل  
Taufal Children's Events Program Performance Comparison



الأثر (قالوا عن الخدمة)



شكرا جزيلا انبسطنا

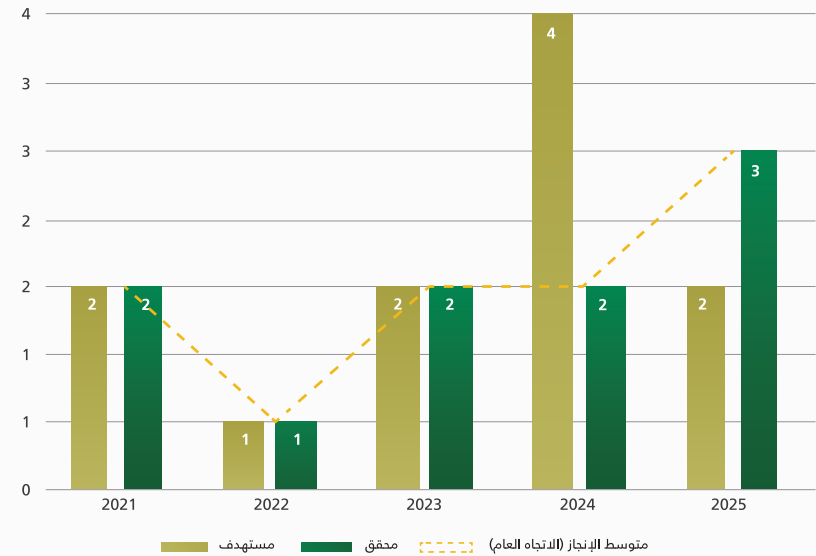


برنامج يهتم بتنظيم رحلات ترفيهية للأطفال المسجلين في الجمعية لتخفيف الضغوط النفسية عنهم.

Organizing recreational trips for the beneficiary children to relieve their psychological stress.

مقارنة تنفيذ: برنامج رحلات اطفال تفاعلي

Taufal Children's Trips Program Performance Comparison



الأثر (قالوا عن الخدمة)



رائع جدا نتمنى رحلة أخرى

تم إقامة

3

رحلات

امسح للمشاهدة  
Scan to view

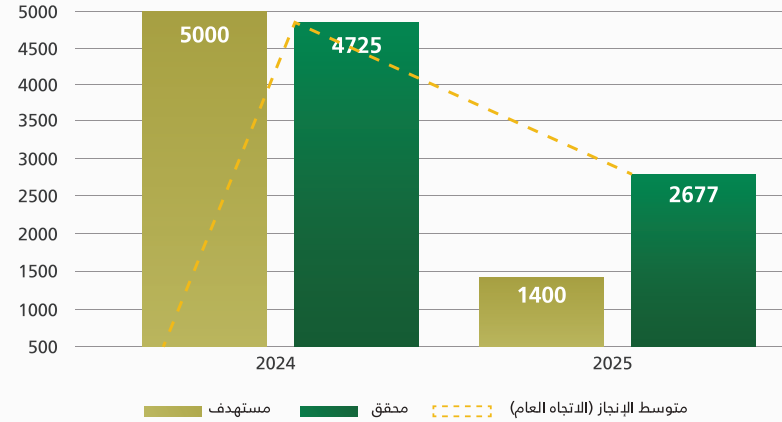




مبادرة تواصل هاتفية للاطمئنان على المستفيدين ومتابعة احتياجاتهم.  
A telephone communication initiative to check on beneficiaries and follow up on their needs.

### مقارنة تنفيذ: برنامج طمنا عليك

Implementation Comparison: "Tamna Alik" Program



■ مستهدف ■ محقق - - - - - متوسط الإنجاز (الاتجاه العام)

امسح للمشاهدة  
Scan to view



تم التواصل  
مع المستفيدين

2677  
مرة

الأثر (قالوا عن الخدمة)



جزاكم الله خير على كل ما تبذلونه

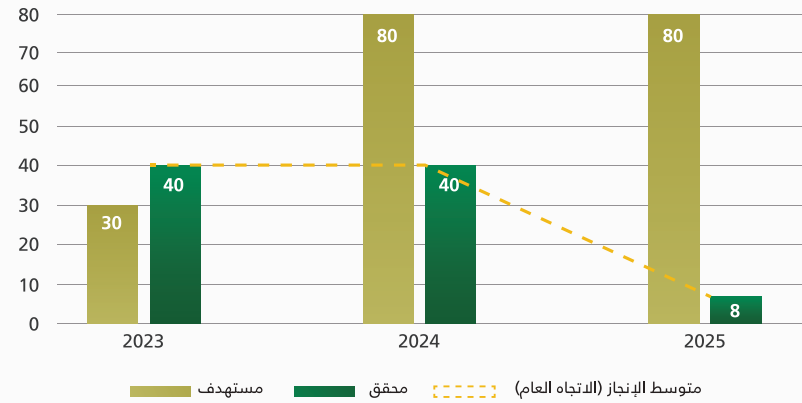


برنامج يهتم بتوفير عاملة منزلية للمستفيدات بعد تلقيهن العلاج الكيماوي بهدف مساعدتها في أعمال المنزل

Providing a domestic worker for beneficiaries during chemotherapy to help them with household chores

### مقارنة تنفيذ: خدمة العمالة المنزلية

Implementation Comparison: Domestic Worker Service



تم عمل

8

زيارات



# إدارة البرامج والابتكار Programs and Innovation Department



تهدف الإدارة إلى رفع الوعي الصحي للمجتمع بالتوعية والتثقيف وإقامة برامج توعوية لنشر الرسائل التي تبين عوامل الخطورة المسببة للمرض وذلك من خلال مبادرات مبتكرة تساهم في تغيير المفاهيم الخاطئة، كما عملت على تحسين جودة حياة الفرد من خلال تعزيز أسلوب الحياة الصحي وترسيخ قيمة الكشف المبكر عن الأورام، إيمانًا بأهمية البرامج التوعوية الوقائية والسلوكيات الصحية الإيجابية العامة.

The department aims to enhance public health awareness through educational initiatives and awareness programs that highlight cancer risk factors. It delivers innovative initiatives designed to correct misconceptions and promote healthier lifestyles, while emphasizing the importance of early cancer detection. These efforts contribute to improving quality of life and strengthening preventive awareness and positive health behaviors within the community.



قياس الرضا العام  
Overall Satisfaction

الهدف الإستراتيجي للإدارة

تقديم برامج توعوية للمجتمع

الأثر

رفع الوعي الصحي في المجتمع





برنامج مجتمعي يقام في موقع الوفرة خلال فصل الشتاء والربيع، يهدف إلى نشر الوعي الصحي بأسلوب تفاعلي من خلال تمكين المستفيدين من عرض منتجاتهم وتعزيز مشاركتهم المجتمعية.

A community program held in an open location during the winter and spring, aimed at spreading health awareness in an interactive manner by enabling beneficiaries to showcase their products and enhance their community participation



امسح للمشاهدة  
Scan to view



4

فعاليات



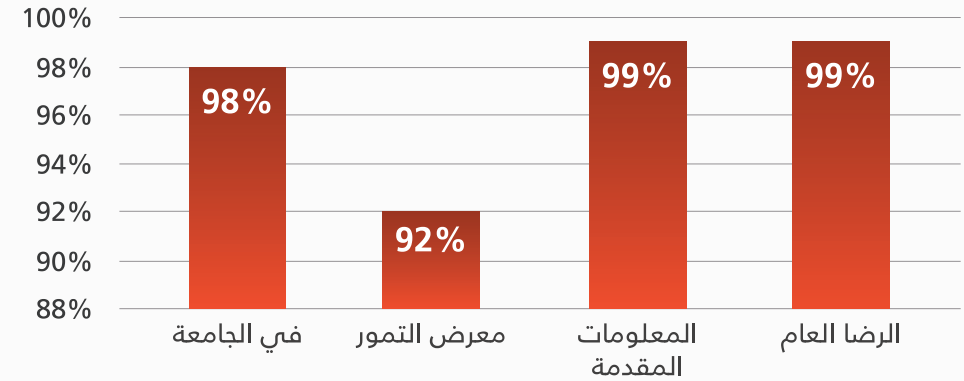


أسبوع صحي ينظم سنويًا على مستوى دول الخليج في مطلع شهر فبراير، ويهدف إلى رفع الوعي المجتمعي بعوامل الخطورة بالمرض، وتعزيز مفاهيم الوقاية وتشجيع الكشف المبكر.

A health week is organized annually at the level of the Gulf countries at the beginning of February, and aims to raise community awareness of the risk factors of the disease, promote prevention concepts, .

## الأسبوع الخليجي العاشر

### The 10th Gulf Week



### الأثر (قالوا عن الخدمة)



أشكركم جزيل الشكر على هذه الفعالية، وأرجو لكم مزيد من التقدم والنجاح.

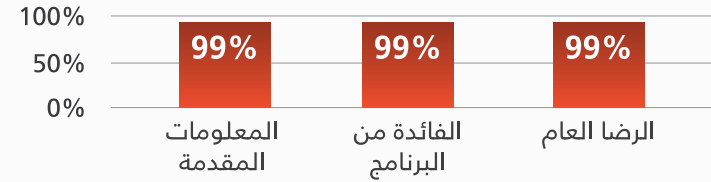
952  
زائر



برنامج توعوي يقدم رسائل صحية وثقافية لرواد المقاهي بأسلوب تفاعلي جذاب.

An awareness program that delivers health and educational messages to cafe patrons in an interactive and community-friendly manner.

### مقهى Pan`It



#### الأثر (قالوا عن الخدمة)



فكرة جميلة ومفيدة شكرًا لكم.  
جهد تشكرون عليه، شكرًا من القلب، إلى الأمام وبالتوفيق يارب.

8

زيارات

امسح للمشاهدة  
Scan to view

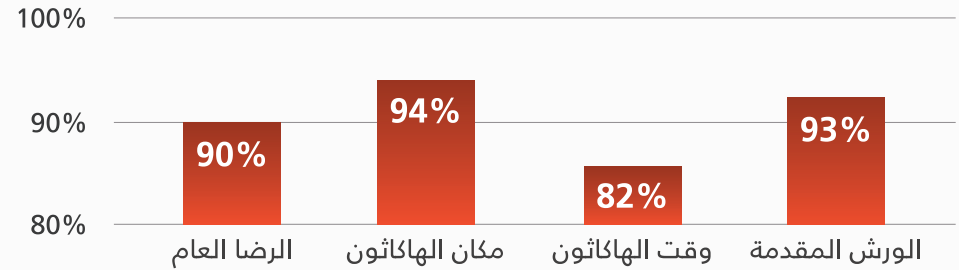




مبادرة تنافسية تجمع المبدعين والمهتمين لتطوير حلول مبتكرة تدعم التوعية الصحية وتعزيز جودة الحياة من خلال تحفيز التفكير الإبداعي والجماعي لإيجاد أفكار قابلة للتطبيق لخدمة مرضى السرطان.

A competitive initiative that brings together innovators and those interested in developing innovative solutions that support health awareness and enhance quality of life by stimulating creative and collective thinking to find applicable ideas to serve cancer patients.

## هاكثون تفاعول الابتكاري 2025م



اصبح للمشاهدة  
Scan to view



مبادرة  
واحدة

### الأثر (قالوا عن الخدمة)



إن كلمات الشكر وحدها لا تكفي للتعبير عن امتناني، فلكل شخص منكم بصمة واضحة في هذا الإنجاز. أنتم مصدر إلهام وفخر، وبدونكم لما تمكنت من الوصول إلى هذه المرحلة.



## نبذة عن سرطان الرئة

**سرطان الرئة** هو نمو غير متحكم به لخلايا غير طبيعية في إحدى أو كلتا الرئتين هذه الخلايا الغير طبيعية لا تقوم بمهام خلايا الرئة الطبيعية ولا ولا تتطور إلى أنسجة رئة سليمة فتتشكل الأورام وتعيق عمل الرئة

### مسبباته:



التدخين غالباً هو المسبب الرئيسي لسرطان الرئة سواء في المدخنين والأشخاص المعرضين للتدخين السلبي وقد تحدث بعض الإصابات لغير المدخنين

امسح للمشاهدة  
Scan to view



10  
أيام عالمية

مبادرة سنوية تهدف الجمعية من خلالها إلى تفعيل الأيام العالمية للسرطان وذلك حسب جدول منظم من وزارة الصحة وعبر رسائل توعوية تنشرها في وسائل التواصل الاجتماعي من خلال محاضرات أو فعاليات تقيمها حيث تسليط الضوء على نوع من أنواع السرطان منذ عوامل الإصابة والأعراض إلى سبل الوقاية منه، مثال (سرطان العظام، سرطان الدم، سرطان الرئة، سرطان المثانة وسرطان المبيض).

An annual initiative through which the association aims to activate the World Cancer Days according to a schedule organized by the Ministry of Health and through awareness messages published on social media through lectures or events it holds, highlighting a type of cancer from the causes of infection and symptoms to ways of preventing it, for example (bone cancer, blood cancer, lung cancer, bladder cancer and ovarian cancer)



## مبادرة تفاعول للكشف المبكر

خلال الفترة ١ - ٢٨ فبراير ٢٥ - ٢٢م

سرطان  
القولون  
والمستقيم



للتسجيل المسح الكود

امسح للمشاهدة  
Scan to view



شفاء:  
ونسب الذين يصابون بالمرض،  
نجاح العلاج والشفاء بإذن الله،  
وفيات الناجحة عن هذا المرض،  
ودة ونمط الحياة للمرضى.

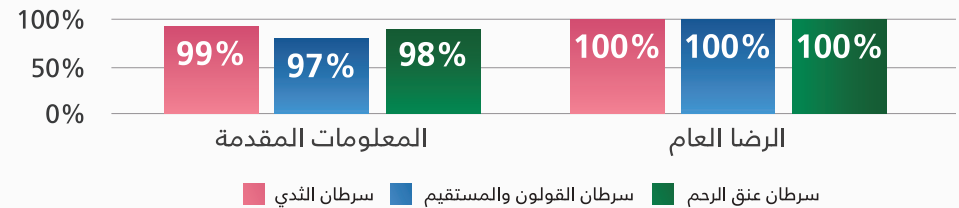
الجنسية:  
4-75 سنة.

3  
حملات

برنامج توعوي يهدف إلى تعزيز وعي المجتمع بأهمية الفحص المبكر للسرطان وتحفيز الأفراد على إجراء الفحوصات الدورية، حيث يستهدف السيدات من عمر ٤٠ عامًا فأكثر للكشف المبكر عن سرطان الثدي، والسيدات والرجال من عمر ٤٥ عامًا فأكثر للكشف المبكر عن سرطان القولون والمستقيم، بما يساهم في الوقاية ورفع فرص الشفاء وتحسين جودة الحياة.

An awareness program aimed at promoting community awareness of the importance of early cancer screening and encouraging individuals to undergo periodic checkups. It targets women aged 40 and above for early detection of breast cancer, and women and men aged 45 and above for early detection of colorectal cancer, which contributes to prevention, increases the chances of recovery, and improves quality of life.

### حملات الكشف المبكر



### الأثر (قالوا عن الخدمة)

أشكركم على جهودكم وتعاونكم في نقل الرسالة والتوعية الثمينة.



مبادرة مجتمعية صحية موجهة لجميع فئات المجتمع، تهدف إلى نشر ثقافة المشي وتعزيز نمط الحياة النشط، من خلال تشجيع أفراد المجتمع على ممارسة الرياضة بانتظام وجعل المشي عادة يومية تسهم في الوقاية من الأمراض، وتحسين الصحة الجسدية والنفسية، وترسيخ الوعي بأهمية النشاط البدني كجزء من أسلوب حياة صحي ومستدام.

A healthy community initiative aimed at all segments of society, which aims to spread the culture of walking and promote an active lifestyle, by encouraging community members to exercise regularly and make walking a daily habit that contributes to disease prevention, improves physical and mental health, and establishes awareness of the importance of physical activity as part of a healthy and sustainable lifestyle.



4

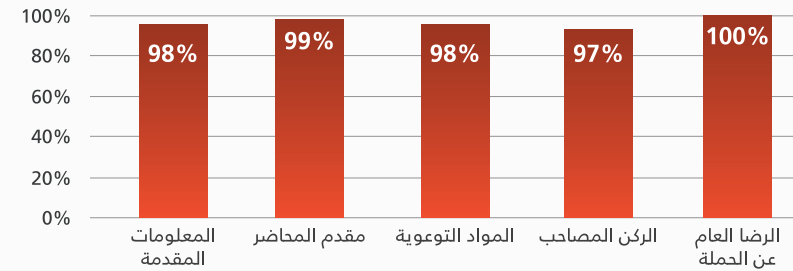
مبادرات



حملة توعوية سنوية تُقام خلال شهر أكتوبر، تستهدف النساء فوق سن الأربعين لتعزيز الوعي بأهمية الكشف المبكر عن سرطان الثدي والفحص الدوري، كما تتضمن التوعية بأهمية لقاح فيروس الورم الحليمي البشري للفتيات للوقاية من الأمراض المرتبطة به، وذلك بهدف نشر ثقافة الوقاية، ورفع فرص الاكتشاف المبكر، ودعم صحة المرأة في المجتمع.

An annual awareness campaign held during October targets women over 40 to promote awareness of the importance of early detection of breast cancer and regular checkups. It also includes raising awareness of the importance of the HPV vaccine for girls to prevent related diseases, with the aim of spreading a culture of prevention, increasing the chances of early detection, and supporting women's health in the community.

### قياس الرضا عن حملة أكتوبر لعام 2025م



### الأثر (قالوا عن الخدمة)

استفدت بشكل كبير ما شاء الله تبارك الله الجميع متميز وكلام رائع وتوعية جميلة ورائعة شكرًا لكم



امسح للمشاهدة  
Scan to view



2500 25

مستفيدة (سيدة وفتاة)

محاضرة  
توعوية



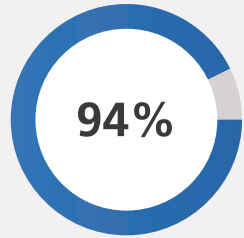
# إدارة تنمية الموارد المالية والاستثمار

## Resource Development & Investment



هي وحدة إستراتيجية متكاملة تهدف إلى تأمين ودعم الموارد المالية للجمعية من خلال التخطيط وتنمية الإيرادات وإدارة التبرعات والشراكات لضمان استدامة البرامج والمبادرات المجتمعية وتحقيق الأثر المستهدف.

A strategic unit responsible for securing and supporting the association's financial resources through effective planning, revenue development, and the management of donations and partnerships. Its role is to ensure the sustainability of programs and community initiatives while maximizing the intended social impact.



قياس الرضا العام  
Overall Satisfaction

الهدف الإستراتيجي للإدارة

إعداد مشاريع الدعم ورفعها للجهات لداعمة

الأثر

تحقيق الاستدامة المالية للجمعية





## مميزات الوسائد الصحية

### التصميم مريح ومخصص

- مصنوعة بخيوط ناعمة لتخفيف الضغط على منطقة الصدر جهة الجراحة
- تتناسب مع أشكال الجسم لتوفر أقصى درجات الراحة

### مواد عالية الجودة

- مصنوعة من ألياف عالية الجودة وخضراء للحياسية
- مقاومة للتلف الطويل ولا يتغير لونها عند الاستعمال

### تصميم الأمان

- تصاميم مريحة لتقليل الضغط على الجروح
- عالية المتانة لتدوم أو التخلص أو التقليل

### دعم نفسي

- ألوان ومقاسات مريحة تحت عناية التمريض والأهل

هي مجموعة من المبادرات والخدمات والبرامج النوعية التي تقدمها جمعية مكافحة السرطان الخيرية بالأحساء "تفاؤل"، وتهدف إلى دعم مرضى السرطان وأسرهم نفسيًا واجتماعيًا، وتعزيز جودة حياتهم، ونشر الوعي المجتمعي بالوقاية من المرض، وذلك عبر حلول مبتكرة وشراكات فاعلة تحقق الأثر المستدام.

A portfolio of specialized initiatives, services, and programs delivered by the Al-Ahsa Cancer Charity Association (Taufaul) to support cancer patients and their families psychologically and socially, enhance quality of life, and promote community awareness of prevention. These efforts are driven by innovative

تم التسويق

3

جهات



هو عملية تصميم وعرض فرص إنسانية ذات أثر واضح، بطريقة احترافية وجاذبة، تُمكن المتبرعين من المساهمة بسهولة وثقة، من خلال إبراز الاحتياج، وقياس الأثر، وبناء تجربة تبرع مُلهمة تعزز الاستدامة المالية وتعمق ارتباط الداعم بالرسالة.

It is the process of designing and presenting impactful humanitarian opportunities in a professional and engaging way, enabling donors to contribute with ease and confidence. This is achieved by clearly demonstrating needs, measuring impact, and creating an inspiring giving experience that enhances financial sustainability and strengthens donor connection to the mission.

مصاب بسرطان الدم بحاجة إلى جلسة كيماء...

التصنيف: مشاريع علاج المرضى  
التكلفة الإجمالية: 28,664 ريال

تم التسويق لـ 97 حالة تبرعية  
تم الأبرع بـ 28,664 ريال

دعم حالة علاجية لمصاب بسرطان الخصية 56...

التصنيف: مشاريع علاج المرضى  
التكلفة الإجمالية: 11,319 ريال

تم الأبرع بـ 11,319 ريال من 11,319



هي حملات تتيح إخراج الزكاة بسهولة وثقة لدعم مرضى السرطان وأسرهم وتحقيق أثر إنساني مباشر.

Campaigns designed to facilitate zakat contributions with ease and confidence, supporting cancer patients and their families while delivering direct humanitarian impact.

# زكاتك تنقذ أرواحهم

يسرنا استقبال زكاة أموالكم لبرنامج  
علاج مرضى السرطان المقيمين بالأحساء

تم تقديم  
حملتين

على حساب جمعية مكافحة السرطان الخيرية بالأحساء



هو نهج إستراتيجي يُعنى ببناء علاقات مستدامة مع الداعمين من خلال تواصل دوري منظم وهادف، وقد نفذت "تفاؤل" أكثر من 600 عملية تواصل مع داعميها، بما يسهم في تعزيز ارتباطهم برسالة الجمعية وتحفيز استمرارية دعمهم.

A strategic approach focused on building sustainable relationships with supporters through structured and purposeful communication. Tafaul conducted over 600 donor interactions, strengthening engagement and encouraging continued support.

رئيس وأعضاء مجلس الإدارة والفريق التنفيذي  
في جمعية مكافحة السرطان الخيرية بالأحساء  
بمنوكم بحلول شهر رمضان المبارك  
أعاده الله علينا وعليكم بالصحة والعافية  
سائلين المولى عز وجل أن يوفقنا لصيامه وقيامه

تم التواصل  
600  
مرة مع الداعمين



اجراء عملية جراحية لطفل مصاب بالسرطان



## مساهمات المؤسسات المانحة Contributions from Donor Institutions



هي شراكات ودعم تقدّمه المؤسسات المانحة عبر فرص تمويل موجهة تسهم في تنفيذ البرامج والخدمات الإنسانية وتعظيم أثرها واستدامتها. وقد عملت "تفاؤل" على تفعيل 13 فرصة مانحة مع عدد من المؤسسات، بما يعزّز قدرتها على خدمة مرضى السرطان وأسراهم بكفاءة وأثر مستدام.

Partnerships and support provided by donor institutions through targeted funding opportunities that enable the delivery of humanitarian programs and enhance their impact and sustainability. Tafaul activated 13 funding opportunities with various institutions, strengthening its ability to serve cancer patients and their families efficiently and with lasting impact.

مدينة التنفيذ



المساهمة ب

13

فرصة مانحة

فئة المستفيدين



مرضى السرطان

عدد المستفيدين



1 طفل

إجمالي مبلغ الدعم



100,000 ريال



# إدارة الموارد البشرية Human Resources Department



شهدت إدارة الموارد البشرية خلال عام 2025م مرحلة ازدهار ونمو ملحوظين، تميزت بتطوير المبادرات، ورفع مستوى الاحترافية، وتعزيز ثقافة الأداء المتميز داخل الجمعية. وقد عملت الإدارة خلال العام على ترسيخ أسس عمل فعّالة، وإطلاق برامج نوعية، والارتقاء بجودة الخدمات المقدمة للموظفين، مما أسهم في دعم بيئة العمل ورفع كفاءة الموارد البشرية، وتحقيق نتائج مشرفة تعكس التزام الإدارة ورؤيتها المهنية العالية. وانطلاقاً من دور الإدارة المحوري في تعزيز الاستثمار في العنصر البشري، فقد تركّز العمل على تطوير برامج التدريب، واستقطاب الكفاءات، ونشر المعرفة داخل بيئة العمل، بالإضافة إلى دعم بيئة صحية محفّزة تعزز رفاه الموظفين واستقرارهم.

In 2025, the Human Resources Department experienced a period of notable growth and development, marked by the enhancement of initiatives, increased professionalism, and the promotion of a high-performance culture within the association. Throughout the year, the department focused on establishing effective operational foundations, launching quality programs, and improving the services provided to employees, which contributed to strengthening the work environment, enhancing workforce efficiency, and achieving commendable results that reflect the department's strong commitment and professional vision. Building on its key role in investing in human capital, the department prioritized developing training programs, attracting talent, promoting knowledge sharing within the workplace, and fostering a healthy and motivating environment that supports employee well-being and stability.

### الهدف الإستراتيجي للإدارة

تدريب وتطوير العاملين

### الأثر

تحقيق الاستدامة البشرية

أتقدم بالشكر والتقدير لإدارة الموارد البشرية على جهودهم في متابعة رضا الموظفين وحرصهم المستمر على تطوير بيئة العمل وهذا التقييم خير دليل على سعيكم المشكور في ذلك وأشارككم ملاحظاتي بكل ود وتقدير آملاً أن تسهم في تحسين بيئة العمل مستقبلاً... أرى أهمية تعزيز وضوح المهام والصلاحيات لكل موظف بشكل فعلي ومطبق مما يسهم في تقليل الاجتهادات الشخصية أو تداخل الأدوار ويرفع من كفاءة العمل ويمنح الموظف مساحة آمنة وواضحة لأداء دوره دون تداخلات مختلفة.

### قياس الرضا العام Overall Satisfaction

87.6%

جمعية مكافحة السرطان الخيرية بالأحساء (تفاؤل)

بمشاركة وزارة الثقافة

تشهد إدارة جمعية مكافحة السرطان الخيرية بالأحساء (تفاؤل) بحضور الأستاذ / بلال بن محمد بوطهبان ورشة عمل توظيف الذكاء الاصطناعي في القطاع الثالث (أمثلة تطبيقية) للمهندس / سامي بن عمر الحصين ذلك بتاريخ ٢٠٢٥/٩/١١ م الموافق ١٤٤٧/٣/١٩ هـ. المقامة في فندق بيريرا سائلين الله له التوفيق والسداد.

رئيس مجلس الإدارة

**95%**  
نسبة الرضا  
عن برنامج



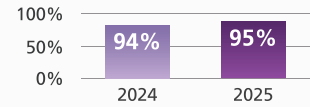
## برنامج التدريب والتطوير Training and Development Program



برز برنامج التدريب والتطوير خلال العام كأحد أهم ركائز التميّز في الإدارة؛ تميزت الإدارة برفع جودة التدريب وتوسيع مجالاته، والحرص على تقديم محتوى احترافي يسهم في تعزيز مهارات الموظفين وتطوير خبراتهم. كما شكّل البرنامج منصة حيوية تدعم بناء قدرات العاملين، وتساهم في تمكينهم من أداء مهامهم بكفاءة أعلى وبروح مهنية متجددة.

The training program emerged throughout the year as a cornerstone of creative excellence in management. The department distinguished itself by providing high-quality training for outstanding employees and ensuring content that contributes to enhancing their skills and expertise. The program also served as a supportive platform for building employee capabilities, contributing to improved performance and a renewed sense of unity.

### نسبة رضا برنامج التدريب والتطوير



### الأثر



استقطاب الدورات التي يتم طرحها من قبل الموظف

برنامجين

## مبادرة تطوير الشركاء Partners Development Initiative



تقدم دورات وورش تدريبية تساهم في تنمية مهارات شركاء النجاح من المؤسسات القطاع غير الربحي والخاص والحكومي وتعزيز خبراتهم المهنية من خلال منحهم مقاعد تدريبية مجانية في دورات نوعية.

- 1- دورة توظيف الذكاء الاصطناعي في منظمات العمل الخيري - تقديم المهندس / سامي الحصين
- 2- دورة التخطيط الإستراتيجي التطبيقي - تقديم الأستاذ الدكتور / محمد آل رزيق

Offers training courses and workshops designed to develop the skills of success partners from nonprofit, private, and government sectors. The program enhances their professional capabilities by providing free seats in specialized training courses.



9  
وظائف

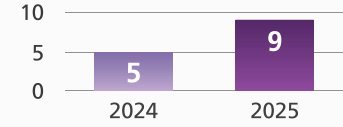
## برنامج التوظيف Recruitment Program



واصلت الإدارة جهودها في استقطاب أفضل الكفاءات وفق معايير دقيقة تضمن جودة المخرجات وتعزز مستوى الأداء العام هذا التطوير ساهم في تعزيز الاستقرار الوظيفي ودعم احتياجات الإدارات المختلفة بكوادر مؤهلة قادرة على الإضافة الفعلية للجمعية.

The administration continued its efforts to attract top talent according to rigorous standards that ensure the quality of outputs and enhance overall performance. This development contributed to strengthening job stability and supporting the needs of various departments with qualified personnel capable of making a real contribution to the association.

### معدل التوظيف



4  
ورش

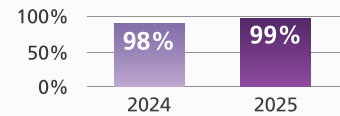
## برنامج نقل المعرفة Knowledge Transfer Program



يمثل هذا البرنامج أحد المبادرات النوعية التي رسّخت ثقافة التعلم داخل الجمعية؛ حيث عملت الإدارة على بناء بيئة تشجع تبادل الخبرات بين الموظفين، وتوفر قنوات منهجية لنقل المعرفة المتخصصة.

This program represents one of the key initiatives that has fostered a culture of learning within the organization. The administration has worked to create an environment that encourages the exchange of expertise among employees and provides structured channels for transferring specialized knowledge. The program has helped build an effective bridge between experiences and competencies, enhancing team efficiency and contributing to knowledge consolidation and performance improvement. The program is a significant milestone in establishing the values of collaborative work and continuous learning within the organization.

### نسبة رضا برنامج نقل المعرفة



### الأثر



يعطيكم العافيه وشكراً على جهودكم



حرصت الإدارة على دعم بيئة عمل صحية تعزز الراحة المهنية للموظفين. فقد تركز العمل على تحسين مستوى بيئة العمل من خلال تعزيز النظافة، وتوفير أماكن مهيأة للاسترخاء، والاهتمام بتجهيزات المكاتب، وتوفير الخصوصية اللازمة لضمان راحة الموظفين. هذا الاهتمام يعكس وعي الإدارة بأهمية البيئة الصحية وتأثيرها المباشر على الإنتاجية، ويؤكد التزامها بتوفير بيئة تلهم الموظفين وتشجعهم على العطاء.

The administration was keen to support a healthy work environment that promotes employee well-being.

Efforts focused on improving the work environment by enhancing cleanliness, providing relaxation areas, maintaining office facilities, and ensuring the necessary privacy to guarantee employee comfort.

This attention reflects the administration's awareness of the importance of a healthy environment and its direct impact on productivity, and underscores its commitment to providing an environment that inspires and encourages employees to excel.

الأثر



الله لا يخلينا من تفاؤل



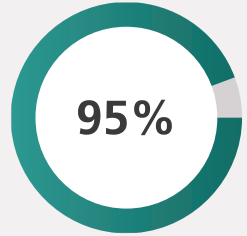
# إدارة الاتصال المؤسسي

## Corporate Communications Department



تعد إدارة الاتصال المؤسسي أحد الركائز الأساسية في بناء صورة الجمعية وتعزيز هويتها الداخلية والخارجية. فهي تعنى بتنظيم وتنسيق جميع قنوات الاتصال بين الجمعية وجمهورها المستهدف، سواء كان ذلك الجمهور داخلياً كالموظفين أو خارجياً كالإعلام، المستفيدين، الشركاء والمجتمع. وتسعى إدارة الاتصال المؤسسي إلى توحيد الرسائل والمحتوى الإعلامي عبر القنوات المختلفة، بما يضمن الاتساق والوضوح، ويدعم الأهداف الإستراتيجية للجمعية، كما تساهم في إدارة الأزمات، وتعزيز هوية الجمعية وتحقيق التواصل الفعال الذي يعكس قيمها ورسالتها.

The Corporate Communications Department plays a key role in building the association's image and strengthening its internal and external identity. It manages and coordinates communication channels between the association and its stakeholders, including employees, media, beneficiaries, partners, and the wider community. The department works to unify messages and media content across different platforms to ensure clarity and consistency while supporting the association's strategic objectives. It also contributes to crisis communication management and enhances the association's identity through effective communication that reflects its values and mission.



قياس الرضا العام  
Overall Satisfaction

الهدف الإستراتيجي للإدارة

العمل على تحسين الصورة الذهنية

الأثر

تحقيق منظومة الاتصال المؤسسي



برنامج ملتقى الإعلاميين هو ملتقى سنوي تنظمه الجمعية لتعزيز الشراكة مع الإعلاميين وإطلاعهم على منجزاتها ومبادراتها وأثرها المجتمعي، بما يمكنهم من نقل رسالتها بوعي ومهنية. ويهدف البرنامج إلى بناء جسور تواصل فاعلة مع وسائل الإعلام، ليكونوا صوتاً داعماً ينقل نجاحات الجمعية ويسلط الضوء على احتياجات مستفيديها، بما يسهم في تعزيز الوعي المجتمعي وتوسيع دائرة التأثير

The Media Forum program is an annual gathering organized by the association to strengthen partnerships with media professionals and inform them about its achievements, initiatives, and societal impact, enabling them to convey its message with awareness and professionalism. The program aims to build effective communication channels with the media, empowering them to be a supportive voice that communicates the association's successes and highlights the needs of its beneficiaries, thereby contributing to increased community awareness and a broader reach

تم مشاركة  
**23**  
إعلامي



برنامج الرسائل التوعوية هو برنامج توعوي يهدف إلى نشر الثقافة الصحية والمعرفية من خلال تصميم وإرسال بوسترات تثقيفية عبر وسائل التواصل الاجتماعي، بأسلوب مبسّط وجاذب يسهّل وصول الرسائل إلى مختلف فئات المجتمع. ويسهم البرنامج في رفع مستوى الوعي، وتعزيز السلوكيات الإيجابية، وترسيخ المفاهيم الوقائية بما يدعم رسالة الجمعية وأثرها المجتمعي.

The awareness messaging program is an educational initiative aimed at disseminating health and knowledge through the design and distribution of informative posters via social media. These posters are presented in a simple and engaging style, facilitating access to messages for diverse segments of society. The program contributes to raising awareness, promoting positive behaviors, and reinforcing preventative measures, thereby supporting the association's mission and its impact on the community.

**46**  
رسالة توعوية



## حملات زيادة المتابعين Follower Growth Campaigns



يهدف إلى تعزيز حضور الجمعية في المنصات الرقمية عبر تنفيذ حملات إعلامية وتفاعلية، تستهدف استقطاب متابعين جدد، ورفع مستوى الوعي برسالة الجمعية وخدماتها وبرامجها، بما يسهم في توسيع دائرة الوصول المجتمعي وتعزيز التفاعل مع مبادرات الجمعية وأنشطتها المختلفة.

It aims to strengthen the association's presence on digital platforms by implementing media and interactive campaigns that attract new followers and raise awareness of the association's mission, services, and programs, contributing to expanding community reach and enhancing engagement with its initiatives and activities.

تم تحقيق  
**1207**  
متابع

## التواصل الفعال Effective Communication



يهدف إلى تعزيز قنوات التواصل بين الجمعية ومختلف فئات المجتمع والجهات ذات العلاقة، من خلال تبادل المعلومات وتنسيق الجهود وبناء علاقات مهنية مستدامة، بما يسهم في دعم رسالة الجمعية وتعزيز أثرها المجتمعي

It aims to strengthen communication channels between the association and various community segments and relevant stakeholders by exchanging information, coordinating efforts, and building sustainable professional relationships, thereby supporting the association's mission and enhancing its community impact.

تم التواصل مع  
**42**  
إعلامي



برنامج إعلامي توعوي تقدمه جمعية تافؤل عبر المنصات الرقمية، يهدف إلى نشر الوعي الصحي وتبسيط الضوء على قضايا مرضى السرطان، من خلال استضافة مختصين وتجارب ناجين ومهتمين بالمجال الصحي والمجتمعي، بما يساهم في تعزيز المعرفة وتقديم رسائل توعوية داعمة للمجتمع.

An awareness media program presented by Tafaul Association through digital platforms, aiming to promote health awareness and highlight cancer-related issues by hosting specialists, survivors, and individuals interested in the health and community fields, contributing to knowledge enhancement and delivering supportive awareness messages to the community.



يهدف إلى تمثيل الجمعية في المؤتمرات والملتقيات والفعاليات المتخصصة ذات العلاقة بمجال عملها، بهدف تعزيز تبادل الخبرات والمعرفة، والاطلاع على أفضل الممارسات، وبناء علاقات وشراكات تساهم في تطوير خدمات الجمعية وتعزيز أثرها المجتمعي

It aims to represent the association at relevant conferences, forums, and specialized events to enhance the exchange of knowledge and expertise, explore best practices, and build relationships and partnerships that contribute to developing the association's services and strengthening its community impact.



## مشاركتين

## المشاركة المعرفية في الملتقيات ذات العلاقة Knowledge Sharing in Relevant Forums



برنامج يهدف إلى الإسهام في نشر المعرفة وتبادل الخبرات من خلال مشاركة منسوبي الجمعية في الملتقيات والندوات المتخصصة ذات العلاقة بمجال عملها، عبر تقديم أوراق عمل أو مداخلات معرفية تسلط الضوء على تجارب الجمعية ومبادراتها، بما يعزز حضورها المهني ويسهم في إثراء المحتوى المعرفي في المجال المجتمعي والصحي

A program aimed at contributing to knowledge sharing and the exchange of expertise by enabling the association's staff to participate in relevant forums and specialized seminars through presenting papers or knowledge contributions that highlight the association's experiences and initiatives, thereby strengthening its professional presence and enriching the knowledge content in the community and health sectors.



## تم زيارة 3 مجالس

## مجالس تفاعل Taufal Councils



برنامج مجتمعي تنفذه جمعية تفاعل من خلال زيارة مجالس أسر الأحساء، بهدف تعزيز التواصل المباشر مع المجتمع ونشر الوعي حول مرض السرطان وطرق الوقاية منه، إضافة إلى التعريف بخدمات وبرامج الجمعية، بما يسهم في تعزيز الوعي الصحي وترسيخ الشراكة المجتمعية

A community program implemented by Tafaul Association through visits to family gatherings (Majalis) in Al-Ahsa, aiming to strengthen direct engagement with the community, raise awareness about cancer and its prevention, and introduce the association's services and programs, thereby enhancing health awareness and fostering community partnership.

امسح للمشاهدة  
Scan to view



## الزيارات المتبادلة Reciprocal Visits



هو برنامج تواصل مؤسسي يهدف إلى مد جسور التعاون مع الجهات والمؤسسات ذات الصلة، من خلال تنظيم زيارات ميدانية لبحث فرص العمل المشترك وتبادل الخبرات. يسعى البرنامج إلى بناء شراكات إستراتيجية متينة تساهم في تطوير الأداء وتحقيق الأهداف المشتركة بما يخدم مصلحة المستفيدين والمجتمع.

It is an institutional outreach program that aims to build bridges of cooperation with relevant entities and institutions by organizing field visits to explore joint work opportunities and exchange expertise. The program seeks to establish strong strategic partnerships that contribute to improving performance and achieving shared goals, ultimately serving the interests of beneficiaries and the community.



امسح للمشاهدة  
Scan to view



31  
زيارة متبادلة

## الشراكات المبرمة Established Partnerships



هو برنامج إستراتيجي يهدف إلى بناء وتفعيل أطر التعاون مع القطاعات الثلاثة (الحكومي، الخاص، وغير الربحي) عبر اتفاقيات مبنية على تبادل النفع والخبرات. يسعى البرنامج إلى تعظيم موارد الجمعية وتوسيع نطاق أثرها، بما يضمن تحقيق الاستدامة المؤسسية وتكامل الجهود لخدمة المستفيدين بفاعلية وكفاءة.

The association forms partnerships to exchange benefits and advantages with the three sectors (governmental, private, and non-profit) to achieve sustainability for the association.



امسح للمشاهدة  
Scan to view



تم تحقيق  
17  
شراكة



هو نافذة الجمعية الإستراتيجية للتواصل مع الجمهور عبر مختلف المنصات الإعلامية (التلفزيون، الراديو، والصحافة). يهدف البرنامج إلى تعزيز الحضور المؤسسي للجمعية، وتسليط الضوء على إنجازاتها ومبادراتها النوعية، بما يساهم في بناء صورة ذهنية إيجابية، ونشر الوعي برسالتها وأثرها المجتمعي على نطاق واسع.

It is the association's strategic window for communicating with the public across various media platforms (television, radio, and print). The program aims to enhance the association's institutional presence, highlight its achievements and impactful initiatives, thereby contributing to building a positive public image and spreading awareness of its mission and societal impact on a wide scale.

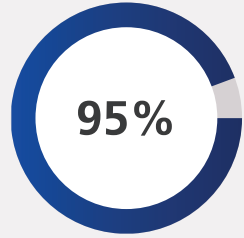


# إدارة التطوع Volunteer Management Department



التطوع رسالة إنسانية سامية تجسد معاني العطاء والانتماء، وتسهم في بناء مجتمع واعٍ ومتكافل ومستدام وتعمل إدارة التطوع على تمكين المتطوعين وتنظيم الجهود وتوفير فرص نوعية لتحقيق أثر إيجابي ومستدام في المجتمع.

Volunteering is a noble humanitarian message that reflects the values of giving and belonging, contributing to the development of an aware, supportive, and sustainable society. The Volunteer Management Department works to empower volunteers, organize their efforts, and provide meaningful opportunities that create positive and lasting community impact.



### قياس الرضا العام Overall Satisfaction

#### الهدف الإستراتيجي للإدارة

طرح فرص تطوعية نوعية ومتنوعة تُسهم في تمكين المتطوعين، وتعزيز مشاركتهم المجتمعية، ورفع عدد المتطوعين، بما يدعم مستهدفات رؤية المملكة ٢٠٣٠ في تنمية القطاع غير الربحي وتعظيم الأثر الاجتماعي

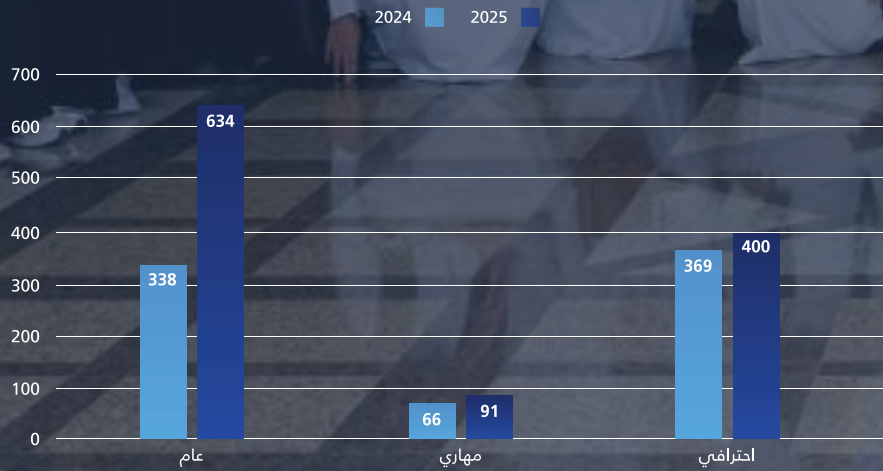
#### الأثر

تطوع مستمر وفعال يدعم الاستدامة المؤسسية ويسهم في رفع كفاءة العمل التطوعي وتعزيز أثره المجتمعي

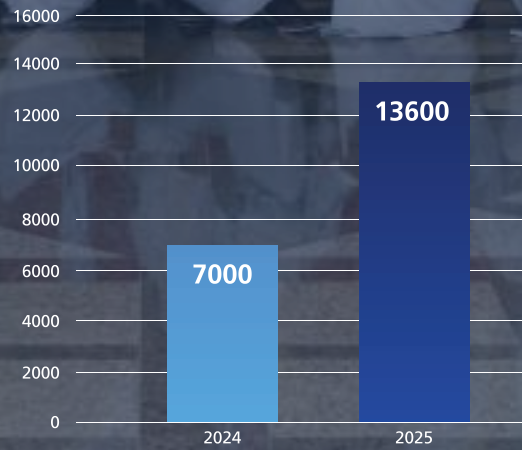




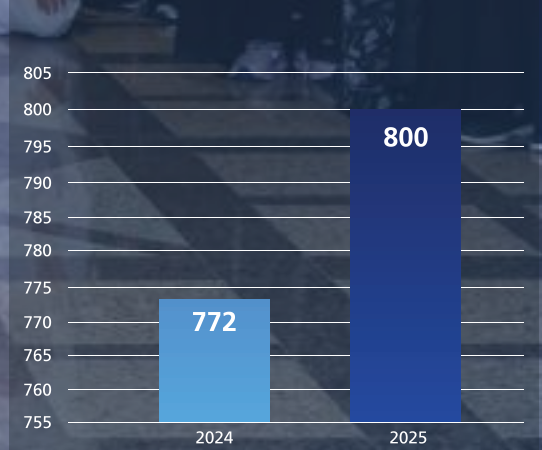
مستويات الفرص التطوعية 2024 - 2025



عدد ساعات المتطوعين عام 2024 - 2025



نمو عدد المتطوعين 2024 - 2025



## إدارة التطوع بالارقام

طريقة توثيق الساعات  
وطباعة الشهادة



طريقة التسجيل في  
المنصة



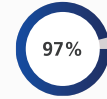


## تمكين المتطوعين Volunteer Empowerment



هو برنامج يهدف إلى تطوير قدرات المتطوعين عبر طرح فرص تطوعية بثلاثة مستويات (عام - مهاري - احترافي) ، ويتم نشرها عبر المنصة الوطنية للعمل التطوعي ومنصة التطوع الصحي.

Volunteer Empowerment Program is an initiative aimed at developing volunteers' capabilities by offering volunteer opportunities at three levels (General - Skilled - Professional). These opportunities are published through the National Volunteer Work Platform and the Health Volunteer Platform.



قياس الرضا

أوضحت نتائج استبانات رضا المتطوعين تحقيق البرنامج لأثر إيجابي تمثّل في ارتفاع مستوى الرضا عن تجربة التطوع وجودة التنظيم، مما عزز الاستمرارية والمشاركة الفاعلة.



## الورش التدريبية Training Workshops



برنامج تدريبي يُقدم للمتطوعين بهدف تطوير مهاراتهم وتعزيز قدراتهم، بما يساهم في رفع جودة أدائهم.

A training program offered to volunteers with the aim of developing their skills and enhancing their capabilities, thereby improving the quality of their performance.

امسح للمشاهدة  
Scan to view



7  
ورش تدريبية



امسح للمشاهدة  
Scan to view



8  
مبادرات

رعاية المبادرات التطوعية  
Supporting Volunteer Initiatives



يختص بتنسيق المبادرات التطوعية بين الجهات والمتطوعين، وتتولى جمعية مكافحة السرطان بالإحساء تفاعل رعايتها والإشراف عليها.

It focuses on coordinating volunteer initiatives between organizations and volunteers, with Al Ahsa Cancer Association Tafaul responsible for sponsoring and overseeing them.



80  
مشاركة

تطوع القيادات  
Leadership Volunteering



هو برنامج يقدم فرصاً احترافية لأعضاء مجلس الإدارة والموظفين، بالإضافة إلى بعض الفرص المتخصصة على المستوى الاحترافي.

It is a program that offers professional opportunities for board members and employees, in addition to some specialized opportunities at the professional level.



تم تحقيق

1

## اليوم العالمي السعودي للتطوع Saudi National Volunteer Day



مناسبة سنوية تحتفي بالجهود التطوعية في المملكة، وتعزز ثقافة العمل التطوعي والمشاركة المجتمعية، حيث يتم خلالها تكريم المتطوعين المشاركين معنا وإبراز أبرز جهودهم في خدمة المجتمع.

An annual event that celebrates volunteer efforts in the Kingdom and promotes a culture of volunteerism and community participation. During the event, participating volunteers are honored, and their outstanding contributions to serving the community are highlighted.



## برنامج ملتقى التطوع Volunteer Forum Program



برنامج يهدف لتعزيز التواصل بين الجمعية والمتطوعين، عرض فرص التطوع، تجديد الشراكات، وتبادل الخبرات لتعزيز ثقافة التطوع والتعاون المجتمعي.

The program aims to strengthen communication between the association and volunteers, showcase volunteer opportunities, renew partnerships, and exchange experiences to promote a culture of volunteering and community collaboration.



## إصدار نشرة حقوق وواجبات المتطوعين

Publication of the Volunteers' Rights and Responsibilities Guide



برنامج يهدف لتعريف المتطوعين بحقوقهم وواجباتهم، ويشجع العمل الجماعي لإنتاج محتوى مميز، مع تطوير مهاراتهم وتعزيز روح التعاون والإبداع.

The program aims to educate volunteers about their rights and responsibilities, encourage teamwork to produce outstanding content, and develop their skills while fostering collaboration and creativity.



## مسابقة ابتكار المتطوعين

Volunteers Innovation Competition



برنامج يشجع المتطوعين على تقديم أفكار مبتكرة لتطوير إدارة التطوع، مع تطبيق أفضل الاقتراحات وتكريم الفائزين لتعزيز روح الابتكار والمشاركة الفاعلة.

The program encourages volunteers to submit innovative ideas for improving volunteer management, implements the best suggestions, and honors the winners to foster a spirit of innovation and active participation .



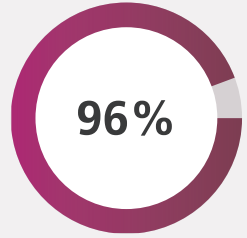
# إدارة الحوكمة والتميز المؤسسي

## Governance & Institutional Excellence



تعد إدارة الحوكمة والتميز المؤسسي في جمعية مكافحة السرطان الخيرية (تفاؤل) إحدى الإدارات المحورية التي تسهم في تعزيز كفاءة الأداء المؤسسي، وضمان الالتزام بالأنظمة واللوائح، وترسيخ مبادئ الحوكمة والجودة والاستدامة. وتعمل الإدارة على تطوير المنظومة المؤسسية للجمعية، ورفع مستوى النضج التنظيمي، وتحقيق التميز من خلال تبني أفضل الممارسات، وقياس الأداء والأثر، ودعم الابتكار، وبناء بيئة عمل محفزة ومستدامة.

The Governance and Institutional Excellence Department at the Cancer Charity Association (Tafaoul) plays a key role in strengthening organizational performance, ensuring compliance with regulations, and promoting principles of governance, quality, and sustainability. The department works to develop the association's institutional framework, enhance organizational maturity, and achieve excellence by adopting best practices, measuring performance and impact, supporting innovation, and fostering a motivating and sustainable work environment.



قياس الرضا العام  
Overall Satisfaction

#### الهدف الإستراتيجي للإدارة

تطبيق الجمعية مواصفات جودة محلية  
دولية

#### الأثر

تحقيق الجودة والتميز المؤسسي



المشاركة في

6  
جوائز



سَلَمَ صاحب السمو الملكي الأمير سعود بن طلال بن بدر آل سعود - محافظ الأحساء،  
رئيس مجلس الإدارة الأستاذ محمد بن عبدالعزيز العفالق  
شهادة انضمام الجمعية لعضوية الاتحاد الدولي لمكافحة السرطان UICC  
وكل الشكر لفريق العمل

المشاركة في الجوائز  
Participation in Awards



تمكين الجمعية من المشاركة في الجوائز المحلية والوطنية ذات العلاقة بالتميز والجودة، وإبراز إنجازاتها المؤسسية، ورفع مستوى التنافسية والاحتراف المؤسسي.

Enabling the association to participate in relevant local and national awards for excellence and quality, showcasing its institutional achievements, and enhancing competitiveness and institutional recognition. Change Management Methodology.



10  
تدقيق داخلي

التدقيق الداخلي على الإدارات  
Internal Audits of Departments



تنفيذ أعمال التدقيق الداخلي على الإدارات المختلفة للتأكد من الالتزام بالسياسات والإجراءات، وتحسين كفاءة العمليات، ومعالجة فرص التحسين.

Conducting internal audit activities across various departments to ensure compliance with policies and procedures, improve operational efficiency, and address improvement opportunities.



4  
تقارير



تقرير يصف المخاطر المحتملة التي قد تواجهها الجمعية وتؤثر على تحقيق أهدافها.

A report describing the potential risks facing the association and affecting the achievement of its goals.



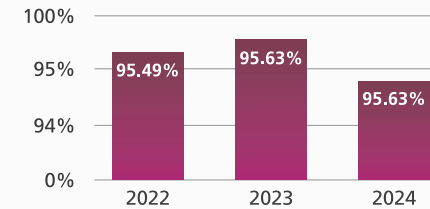
94.86%



قياس مستوى نضج الحوكمة في الجمعية، وتحديد الفجوات، واقتراح المبادرات التطويرية التي تعزز الامتثال والشفافية والمساءلة.

Measuring the level of governance maturity within the association, identifying gaps, and proposing developmental initiatives that enhance compliance, transparency, and accountability.

درجة الحوكمة





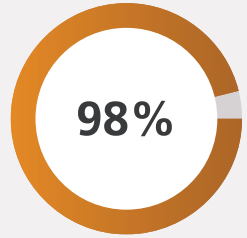
# إدارة التحول الرقمي

## Digital Transformation



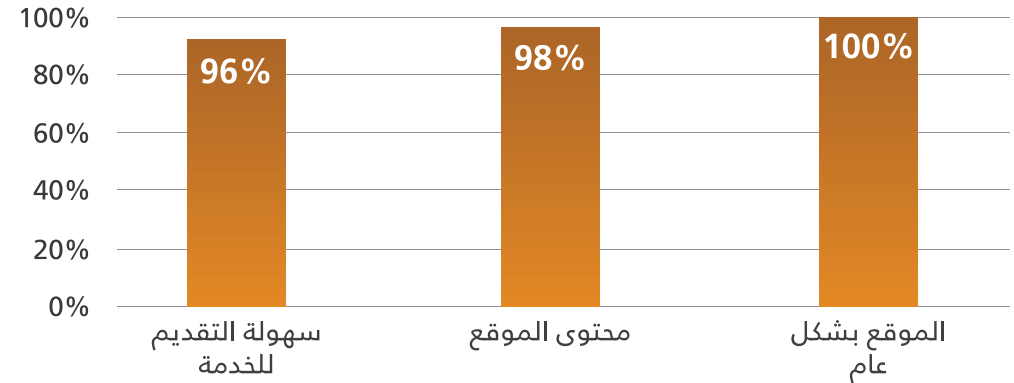
في ظل التطورات التقنية المتسارعة، أصبحت الحاجة إلى التحول الرقمي ضرورة حتمية لجميع الجهات، بما في ذلك الجمعيات الخيرية، لتحسين الكفاءة، وتقديم خدمات أفضل، وتعزيز الشفافية. وتسعى إدارة التحول الرقمي إلى تبني أحدث التقنيات لرقمنة العمليات الداخلية، وتحسين تجربة المستفيدين، وتوسيع الأثر المجتمعي من خلال: إدارة الموقع الإلكتروني -المعرض التوعوي - إدارة تطبيق تفاعل -إدارة تطبيق إتقان - صيانة الأجهزة - إنشاء لعبة إلكترونية توعوية منصة الاستشارات (تقنيات منح STC).

With rapid technological advancements, digital transformation has become essential for organizations, including charitable associations, to improve efficiency, enhance services, and strengthen transparency. The Digital Transformation Department works to digitize operations and improve beneficiary experience through managing the official website, the awareness exhibition, the Tafaul application, the Itqan application, device maintenance, developing an electronic awareness game, and operating the consultation platform supported by STC Grants Technologies.



قياس الرضا العام  
Overall Satisfaction

### قياس الرضا عن الموقع الإلكتروني



الهدف الإستراتيجي للإدارة  
إنشاء تطبيقات وأنظمة رقمية للجمعية

الأثر  
تحقيق التحول الرقمي



امسح للمشاهدة  
Scan to view



الإشراف الكامل على محتوى وأداء الموقع الرسمي للجمعية، بما يضمن تقديم معلومات موثوقة ومحدثة عن خدمات الجمعية وبرامجها وأنشطتها، ودعم رسالتها الإنسانية في مكافحة السرطان وخدمة المرضى وذوهم.

Full supervision of the association's official website content and performance, ensuring the provision of reliable and up-to-date information about the association's services, programs, and activities, while supporting its humanitarian mission in combating cancer and serving patients and their families.



هي منصة إلكترونية مبتكرة ترصد أعمال ومهام المنظمات، في مجال تحقيق الجودة والتميز المؤسسي وحقوق الملكية الفكرية - لصالح جمعية مكافحة السرطان الخيرية بالأحساء تفاعل

It is an innovative electronic platform that monitors and documents the activities and tasks of organizations in the fields of quality, institutional excellence, and intellectual property rights, developed for the benefit of Tafaul Charitable Society for Cancer Control in Al-Ahsa.



يتمثل برنامج صيانة الأجهزة التقنية في الإشراف على جاهزية وتشغيل أجهزة الموظفين داخل الجمعية، بما يضمن استمرارية العمل بكفاءة عالية، وتقليل الأعطال التقنية التي قد تؤثر على سير العمل والخدمات المقدمة.

The technical device maintenance program focuses on overseeing the readiness and operation of employees' devices within the association, ensuring continuous and efficient workflow while minimizing technical issues that may affect operations and the services provided.

# #استشارتك\_بيدك



## منصة تفاعول للاستشارات:

وهي منصة رقمية تهدف إلى تقديم دعم شامل ومتكامل لمرضى السرطان وذويهم بشكل خاص والمجتمع بشكل عام ، وتقدم من قبل أخصائيين في مجالات متنوعة (النفسية، الاجتماعية، الأسرية، الصحية، القانونية، الاقتصادية، التربوية، الإدارية).

تعمل المنصة كجسر أمان وداعم معرفي وإنساني يساعد المريض وذويه على مواجهة التحديات بثقة ووعي وأمل.

### مميزات منصة تفاعول:

- ✓ تخصص دقيق في خدمة مرضى السرطان وذويهم.
- ✓ سرية وأمان في جميع الجلسات والاستشارات.
- ✓ مرونة عالية في حجز المواعيد (أونلاين / حضوري / نصية).
- ✓ متابعة مستمرة للمريض وذويه عبر خطة استشارية متكاملة.

### أهداف منصة تفاعول:

تقليل الأعباء النفسية والاجتماعية والمالية عن مرضى السرطان وذويهم



للتسجيل  
في المنصة  
امسح الباركود

<https://prhcf-tickets.techtrans.me>



# إدارة الممتلكات Assets Management Department



## إدارة الممتلكات Assets Management Department



إدارة الممتلكات هي التشغيل والمراقبة والصيانة والإشراف على العقارات والممتلكات المادية ويمكن أن يشمل ذلك العقارات السكنية والتجارية والأراضي. والحاجة إلى رعاية العقارات ومراقبتها، مع المسؤولية عنها والاهتمام بحالتها خلال عمرها الافتراضي للاستخدام. وتسعى إدارة الممتلكات إلى صيانة السيارات الخاصة بالجمعية وصيانة مبنى الصدقة الجارية وصيانة المبنى الإداري للجمعية.

Property management involves the operation, monitoring, maintenance, and supervision of real estate and physical assets, which may include residential and commercial properties as well as land. It also focuses on the care, oversight, and responsibility for maintaining these assets throughout their useful life. The Property Management Department works to maintain the association's vehicles, the Sadaqah Jariyah building, and the association's administrative building.

### الهدف الإستراتيجي للإدارة

إنشاء وقف صحي

### الأثر

تحقيق الاستدامة



## صيانة مبنى الصدقة الجارية Ongoing Charity Building



خدمة تهدف إلى صيانة مبنى الصدقة الجارية والحفاظ عليه بحالة جيدة تضمن استمرارية الاستفادة منه ، وتشمل الصيانة متابعة المبنى بشكل دوري وإصلاح الأعطال والمحافظة على المرافق بما يساعد على استمرار العطاء وتحقيق الغاية الخيرية منه.

The maintenance of the ongoing charity building aims to keep it in good condition to ensure its continued use. Maintenance includes regular monitoring of the building, repairing malfunctions, and preserving facilities to help sustain the charitable giving and achieve its charitable purpose.



## صيانة مبنى تفاؤل Maintenance of the Tafaul Building



خدمة تهدف إلى صيانة مبنى الجمعية والمحافظة على سلامة المبنى وجاهزيته وتوفير بيئة عمل مناسبة وآمنة للموظفين والمستفيدين ، وتشمل الصيانة المتابعة الدورية للمرافق ومعالجة الأعطال والمحافظة على الممتلكات بما يضمن استمرارية العمل وتحقيق أهداف الجمعية بكفاءة.

The maintenance of the association's building aims to preserve its safety and readiness, and to provide a suitable and safe working environment for employees and beneficiaries. Maintenance includes periodic monitoring of facilities, addressing malfunctions, and preserving property to ensure the continuity of work and the efficient achievement of the association's goals.



تمت صيانة

8

سيارات على  
مدار السنة

خدمة تهدف إلى صيانة السيارات والحفاظ على جاهزيتها وسلامتها وضمان عملها بكفاءة عالية وتشمل الصيانة الفحص الدوري وإصلاح الأعطال والمحافظة على الأجزاء الميكانيكية والكهربائية بما يساهم في إطالة عمر المركبة وضمان استخدامها بشكل آمن وفعال.

Car maintenance aims to preserve its readiness and safety, and ensure its efficient operation. Maintenance includes periodic inspections, repairs, and upkeep of mechanical and electrical parts, which contributes to extending the vehicle's lifespan and ensuring its safe and effective use.



# إدارة الموارد المالية Finance Department

## نتائج أعمال الجمعية في السنوات المالية الخمس



## الفروقات المالية للجمعية خلال عامين

فرق المصاريف 2024-2025  
**+822,383**

فرق الإيرادات 2024-2025  
**+3,313,744**

# المصروفات والإيرادات لعام 2025م

## المصروفات

الإدارية  
**903,526.95**

البرامج والأنشطة  
**4,865,318.95**

جمع الأموال  
**108,560.14**

إجمالي المصروفات  
**5,877,406,04**

## الإيرادات

المقيدة  
**4,914,455.70**

الغير مقيدة  
**3,810,126.57**

إجمالي الإيرادات  
**8,724,582.27**

# اجتماعات الجمعية العمومية لعام 2025م

1	عدد	اجتماعات الجمعية العمومية لعام 2025م
14	رقم الاجتماع	
2025/04/30م - 1446/10/30هـ	تاريخ الاجتماع	
عادي	نوع الاجتماع	
3	رقم الدورة	
97.67%	نسبة الحضور	
<a href="https://drive.google.com/file/d/1uQntBqW2__roPSapbtm3octYF4l5wL4t/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1uQntBqW2__roPSapbtm3octYF4l5wL4t/view?usp=sharing</a>	رابط الاجتماع	



# اجتماعات أعضاء مجلس الإدارة

المجموع	نسبة الحضور	نوع الاجتماع	عدد الاجتماعات
10	100%	عادي	6
	100%	تمريري	4

# تقرير اجتماعات الجمعية لعام 2025م

6	5	4	3	2	1	31	30	29	28	رقم الاجتماع	م	
8/10/2025م	16/7/2025م	26/6/2025م	3/6/2025م	7/5/2025م	7/5/2025م	16/4/2025م	16/3/2025م	8/2/2025م	8/1/2025م	تاريخ الاجتماع		
عادي	عادي	تمريري	تمريري	عادي	عادي	عادي	تمريري	تمريري	عادي	نوع الاجتماع		
4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	رقم الدورة		
حضور اجتماعات المجلس										صفته	أسماء أعضاء المجلس	
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	رئيس المجلس	محمد بن عبدالعزيز العفالق	1
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	نائب الرئيس	م. احمد بن عبدالله الجعيان	2
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	عضو مجلس	عبدالرحمن بن إبراهيم المهنا	3
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	عضو مجلس	عبدالله بن عبدالعزيز النشوان	4
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	عضو مجلس	احمد بن محمد بالغنيم	5
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	عضو مجلس	عماد بن احمد الجعفري	6
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	عضو مجلس	د. صباح بنت محمد العرفج	7
						✓	✓	✓	✓	عضو مجلس سابق	د. هدى بنت حزام العتيبي	8
✓	✓	✓	✓	✓	✓	-	-	-	-	عضو مجلس	د. عبدالله بن محمد الملا	9
-	-	-	-	-	-	*	✓	✓	✓	عضو مجلس سابق	د.فاطمة بنت عبداللطيف المحيش	10
✓	✓	✓	✓	✓	✓	-	-	-	-	عضو مجلس	د.فاطمة بنت عبدالرحمن الملا	11

# رابط اجتماعات مجلس الإدارة لعام 2025م وسجل حضور الاجتماعات

رقم الاجتماع: 01 **05**



رقم الاجتماع: 31 **04**



رقم الاجتماع: 30 **03**



رقم الاجتماع: 29 **02**



رقم الاجتماع: 28 **01**



رقم الاجتماع: 06 **10**



رقم الاجتماع: 05 **09**



رقم الاجتماع: 04 **08**



رقم الاجتماع: 03 **07**



رقم الاجتماع: 02 **06**



# اجتماعات لجان مجلس الإدارة عام 2025م

## 1/ اللجنة التنفيذية

### اللجنة التنفيذية

رئيس اللجنة	م/ أحمد بن عبدالله الجعيان
الأعضاء	1 أ.عبد الله بن عبد العزيز النشوان
	2 أ.عماد بن أحمد الجعفري
	3 د.فؤاد بن عبد الرحمن الجعيان
عدد الاجتماعات	13
نسبة الحضور	100%

**07** رقم الاجتماع: 03  
تاريخ الاجتماع: 2025/07/23  
نسبة الحضور: 100%  
عدد التوصيات: 02



**06** رقم الاجتماع: 02  
تاريخ الاجتماع: 2025/05/29  
نسبة الحضور: 100%  
عدد التوصيات: 02



**05** رقم الاجتماع: 37  
تاريخ الاجتماع: 2025/05/14  
نسبة الحضور: 100%  
عدد التوصيات: 04



**04** رقم الاجتماع: 40  
تاريخ الاجتماع: 2025/04/15  
نسبة الحضور: 100%  
عدد التوصيات: 06



**03** رقم الاجتماع: 39  
تاريخ الاجتماع: 2025/03/17  
نسبة الحضور: 100%  
عدد التوصيات: 02



**02** رقم الاجتماع: 37  
تاريخ الاجتماع: 2025/01/29  
نسبة الحضور: 100%  
عدد التوصيات: 03



**01** رقم الاجتماع: 37  
تاريخ الاجتماع: 2025/01/09  
نسبة الحضور: 100%  
عدد التوصيات: 05



**13** رقم الاجتماع: 09  
تاريخ الاجتماع: 2025/12/22  
نسبة الحضور: 100%  
عدد التوصيات: 10



**12** رقم الاجتماع: 08  
تاريخ الاجتماع: 2025/12/22  
نسبة الحضور: 100%  
عدد التوصيات: 03



**11** رقم الاجتماع: 07  
تاريخ الاجتماع: 2025/01/09  
نسبة الحضور: 100%  
عدد التوصيات: 03



**10** رقم الاجتماع: 06  
تاريخ الاجتماع: 2025/11/03  
نسبة الحضور: 100%  
عدد التوصيات: 10



**09** رقم الاجتماع: 05  
تاريخ الاجتماع: 2025/10/01  
نسبة الحضور: 100%  
عدد التوصيات: 05



**08** رقم الاجتماع: 04  
تاريخ الاجتماع: 2025/08/05  
نسبة الحضور: 100%  
عدد التوصيات: 09



## 2/ لجنة المراجعة والمخاطر والتميز المؤسسي

### لجنة المراجعة والمخاطر والتميز المؤسسي

د. عبدالرحمن بن علي الجبر	رئيس اللجنة	
د. محمد بن إبراهيم أبو هيا	1	الأعضاء
أ.خلود المغنم	2	
	3	عدد الاجتماعات
	100%	نسبة الحضور

#### 03 رقم الاجتماع: 03

تاريخ الاجتماع: 2025/03/05  
نسبة الحضور: 100%  
عدد التوصيات: 02



#### 02 رقم الاجتماع: 02

تاريخ الاجتماع: 2025/06/26  
نسبة الحضور: 100%  
عدد التوصيات: 08



#### 01 رقم الاجتماع: 02

تاريخ الاجتماع: 2025/04/26  
نسبة الحضور: 100%  
عدد التوصيات: 02



## لجنة الاستثمار

رئيس اللجنة	
د. عبد الله بن عبدالرحمن الجيمان	
الأعضاء	
1	أ. عبدالرحمن بن إبراهيم المهنا
2	أ. أحمد بن محمد بالغنيم
3	د. محمد بن سعد البراك
4	د. إبراهيم بن أحمد آل الشيخ مبارك
عدد الاجتماعات	
3	
نسبة الحضور	
87%	

### 03 رقم الاجتماع: 03

تاريخ الاجتماع: 2025/09/22  
نسبة الحضور: 100%  
عدد التوصيات: 03



### 02 رقم الاجتماع: 02

تاريخ الاجتماع: 2025/06/21  
نسبة الحضور: 60%  
عدد التوصيات: 03



### 01 رقم الاجتماع: 02

تاريخ الاجتماع: 2025/03/11  
نسبة الحضور: 100%  
عدد التوصيات: 06



## 4/ لجنة البرامج والخدمات والابتكار

### لجنة البرامج والخدمات والابتكار

رئيس اللجنة		د. صباح بنت محمد العرفج	
الأعضاء	1	د. أحمد بن سليمان الصفران	
	2	د. عايشة بنت خالد الهلال	
	3	د. سوزان طامي	
	4	د. حمدة الرويلي	
عدد الاجتماعات	5		
نسبة الحضور	100%		

#### 05 رقم الاجتماع: 03

تاريخ الاجتماع: 2025/12/22  
نسبة الحضور: 100%  
عدد التوصيات: 01



#### 04 رقم الاجتماع: 02

تاريخ الاجتماع: 2025/10/06  
نسبة الحضور: 100%  
عدد التوصيات: 04



#### 03 رقم الاجتماع: 01

تاريخ الاجتماع: 2025/06/25  
نسبة الحضور: 100%  
عدد التوصيات: 04



#### 02 رقم الاجتماع: 11

تاريخ الاجتماع: 2025/04/10  
نسبة الحضور: 100%  
عدد التوصيات: 02



#### 01 رقم الاجتماع: 10

تاريخ الاجتماع: 2025/01/20  
نسبة الحضور: 100%  
عدد التوصيات: 02



## 5/ لجنة الاتصال المؤسسي

### اللجنة الإعلامية

د. فاطمة الملا		رئيس اللجنة
1	أ.سعيد بن محمد الرمضان	الأعضاء
2	أ.خالد بن محمد بووشل	
3	أ.خالد بن ناصر القحطاني	
4	أ.خالد بن عبدالرحمن الدوسري	
4		عدد الاجتماعات
90%		نسبة الحضور

#### 04 رقم الاجتماع: 04

تاريخ الاجتماع: 2025/12/29  
نسبة الحضور: 80%  
عدد التوصيات: 05



#### 03 رقم الاجتماع: 03

تاريخ الاجتماع: 2025/12/24  
نسبة الحضور: 80%  
عدد التوصيات: 02



#### 02 رقم الاجتماع: 02

تاريخ الاجتماع: 2025/10/01  
نسبة الحضور: 100%  
عدد التوصيات: 05



#### 01 رقم الاجتماع: 01

تاريخ الاجتماع: 2025/07/13  
نسبة الحضور: 100%  
عدد التوصيات: 05



## 6/ لجنة الترشيحات والمكافآت

### لجنة الترشيحات والمكافآت

رئيس اللجنة	د. خالد بن عبد الرحمن الفلاح
الأعضاء	م. أحمد بن عبدالله الجيمان أ.محمد الشعبي
عدد الاجتماعات	3
نسبة الحضور	100%

#### 03 رقم الاجتماع: 03

تاريخ الاجتماع: 2025/01/07  
نسبة الحضور: 100%  
عدد التوصيات: 04



#### 02 رقم الاجتماع: 02

تاريخ الاجتماع: 2025/10/01  
نسبة الحضور: 100%  
عدد التوصيات: 05



#### 01 رقم الاجتماع: 02

تاريخ الاجتماع: 2025/07/07  
نسبة الحضور: 100%  
عدد التوصيات: 05



## اللجنة الطبية

رئيس اللجنة	د. عبدالله بن محمد الملا
الأعضاء	د. محمد بن خالد الخليفة د. عبدالمحسن بن صالح الملحم
عدد الاجتماعات	3
نسبة الحضور	100%

### 03 رقم الاجتماع: 03

تاريخ الاجتماع: 2025/12/31  
نسبة الحضور: 100%  
عدد التوصيات: 04



### 02 رقم الاجتماع: 02

تاريخ الاجتماع: 2025/10/01  
نسبة الحضور: 100%  
عدد التوصيات: 05



### 01 رقم الاجتماع: 02

تاريخ الاجتماع: 2025/07/02  
نسبة الحضور: 100%  
عدد التوصيات: 04



# اجتماعات الإدارة التنفيذية

## الإدارة التنفيذية

الإدارة التنفيذية		رئيس اللجنة
م/ فؤاد بن عبدالرحمن الجعيان		الأعضاء
1	مريم بنت إبراهيم بوغنوم	
2	عمر بن عثمان الفلاح	
3	فهد بن عبدالعزيز الغوينم	
4	ندى بنت عبدالرحمن النجار	
5	نورة بنت عبداللطيف الحادي	
6	مريم بنت يوسف البخيت	
7	مريم بنت عبدالله الجعفري	
8	حورية بنت طاهر الثويني	
9	بلال بن محمد بوطيبان	
10	مرام بنت عمر الشيخ حسين	
11	أحمد بن يوسف المهيني	
11 اجتماع		عدد الاجتماعات
100%		نسبة الحضور

# اجتماعات الإدارة التنفيذية

اسم اللجنة	رقم الاجتماع	تاريخ الاجتماع	نسبة الحضور	عدد التوصيات	رابط الاجتماع
الإدارة التنفيذية	1	15/01/2025	100%	3	حضورى
	2	03/03/2025	100%	4	حضورى
	3	15/04/2025	100%	5	حضورى
	4	15/05/2025	100%	6	حضورى
	5	01/06/2025	100%	7	حضورى
	6	21/07/2025	100%	6	حضورى
	7	21/08/2025	100%	6	حضورى
	8	01/09/2025	100%	5	حضورى
	9	02/10/2025	100%	4	حضورى
	10	06/11/2025	100%	4	حضورى
	11	01/12/2025	100%	2	حضورى

# شكر خاص لكبار الداعمين لعام 2025م

المبلغ	الداعم	#
500,000	الشيخ / سليمان بن علي الرجيعي -رحمه الله-	1
204,258	شركة عبدالله موسى	2
145,705	الدكتور / عبدالعزيز بن عبدالله الملحم	3
139,910	الأستاذ / رامي بن خالد التركي	4
105,528	الأستاذ / محمد بن عبدالعزيز العفالق	5
103,690	الأستاذة / سارة بنت عبدالعزيز موسى	6
100,000	الشيخ / فهد بن خالد القحطاني	7
100,000	الشيخ /عبدالعزيز بن سليمان العفالق	8
100,000	جمعية الايمان للخدمات الخيرية ورعاية مرضى السرطان بجدة	9
96,700	الدكتور / مالك بن عبدالعزيز موسى	10
64,600	المهندس / طارق بن عبدالرحمن الجعفري	11
50,000	الشيخ / نايف بن عوضه البريص المري	12
50,000	شركة راشد بن سعد الراشد	13
<b>1,760,391 ريال سعودي</b>	<b>الإجمالي</b>	

# شكر خاص للداعمين لعام 2025م

#	الداعم	المبلغ	#	الداعم	المبلغ	#	الداعم	المبلغ	#	الداعم	المبلغ	
1	الأستاذ / سليمان بن عبدالعزيز العفالق	26,000	17	الأستاذ / عبدالعزيز بن خالد المغلوث	10,100	33	الأستاذ / محمد بن يوسف الحارثي	4,500	49	الأستاذ / خالد بن عبدالرؤوف البشير	1,500	
2	وقف مسار الرؤيا الدولي الوقفية	25,000	18	الأستاذ / سعد بن عبدالله الغريب الشدي	10,010	34	الأستاذ / عبدالله السهيل	4,450	50	الأستاذة/ فائزة الكثير	1,040	
3	الشيخ / سعد بن عبدالعزيز الحسين	25,000	19	الدكتور / عبدالرحمن بن احمد الجعفري	10,000	35	الأستاذ / هاشم بن عبداللطيف الشيخ مبارك	4,000	51	شركة طير سريع التجارية	1,000	
4	الأستاذ / علي بن صالح بوسبيت	24,400	20	الشيخ / عبدالعزيز بن داوود المغلوث	10,000	36	مؤسسة الشيخ عبدالعزيز الملحم الوقفية	3,548	52	الأستاذة/ سامية بنت عبداللطيف الجغيمان	1,000	
5	الشيخ / عبدالرحمن بن إبراهيم المهنا	22,501	21	الأستاذ / ابراهيم الملحم	10,000	37	الأستاذ / صادق بن ياسين الرضوان	3,000	53	الأستاذ/ محمد بن عبدالله الجغيمان	1,000	
6	الأستاذ / عبدالله بن عامر العامر	21,000	22	الأستاذ / عادل بن عبدالله الشعيبي	10,000	38	الأستاذ / عبدالعزيز القحطاني	3,000	54	الأستاذة/ عائشة الهلال	1,000	
7	مكتب عبدالرحمن بن عبدالله النعيم مهندسون استشاريون	20,925	23	مؤسسة لطيفة العفالق و اولادها للتنمية	10,000	39	شركة بوخمسين للاستثمار	3,000				
8	الأستاذ / موفق بن محمد بوخمسين	20,400	24	الأستاذ / محمد بن عبداللطيف العمير	9,000	40	الأستاذ / عبدالعزيز بن محمد العفالق	2,500				
9	الشيخ / احمد بن عبدالله المظفر	18,640	25	الأستاذ / أسامة بن حسن العفالق	8,675	41	الأستاذ / عبدالعزيز بن ناصر الملحم	2,400				
10	الأستاذ / عبدالرؤوف بن عبدالرزاق البشير	16,500	26	المهندس / عبدالعزيز بن عبدالرحمن القرينبيس	6,000	42	الأستاذة / اريج بنت محمد الجغيمان	2,050				
11	شركة الطير الذهبي	16,000	27	الأستاذ / فهد بن محمد السلطان	5,972	43	الأستاذة / سارة الصقعي	2,000				
12	الدكتور / يوسف بن عبداللطيف الجبر	15,000	28	الأستاذة / هدى بنت عبدالرحمن الجغيمان	5,300	44	الأستاذ / ناصر بن فهد الملحم	2,000				
13	بنات الشيخ عبدالعزيز بن عبدالله الملحم	15,000	29	الأستاذ / عبدالرحمن بن سالم الغامدي	5,000	45	الأستاذ / صالح بن عبدالهادي البقشي	2,000				
14	الشيخ / عبدالعزيز بن صالح بالطيور	15,000	30	الأستاذ / سعد بن سعدون السعدون	5,000	46	مصنع شركة باقر عبدالله القطان و اولادة	1,649				
15	الدكتورة / صباح بنت محمد العرفج	14,175	31	الأستاذ / جعفر بن محمد الجعفري	5,000	47	الأستاذة / عايشة بنت احمد الجغيمان	1,627				
16	الأستاذ / يوسف بن سليمان بالغنيم	13,000	32	مطعم المحار	5,000	48	الأستاذ / عبدالمحسن بن عبدالله الشعيبي	1,500				
								الإجمالي	483,362 ريال سعودي			

225,022 ريال سعودي

فاعلوا الخير

500,000

500,000

250,000

150,000

100,000

50,000

30,000

10,000

1 الدكتور عبد الرحمن بن أحمد الجعفري  
Dr. Abdulrahman bin Ahmed Al-Jaafari

2 الشيخ / سليمان بن عبد الرحمن الحماد  
Sheikh \ Suleiman bin Abdulrahman

3 شركة عبد الرحمن بن عبدالله العفالق  
Abdulrahman bin Abdullah Al-Afaleq Company

4 شركة راشد بن عبد الرحمن الراشد وأولاده  
Rashed bin Abdulrahman Al-Rashed & Sons Company

5 الشيخ / عبد العزيز بن سليمان العفالق  
Sheikh \ Abdulaziz bin Suleiman Al-Afaleq

6 الأستاذ/عبد الله بن عبدالعزيز النشوان  
Mr. Abdullah bin Abdulaziz Al-Nashwan

7 الأستاذ / منصور بن إبراهيم العفالق  
Mr. Mansour bin Ibrahim Al-Afaleq

8 مطعم المحار للمأكولات البحرية  
Al-Mahar Seafood Restaurant

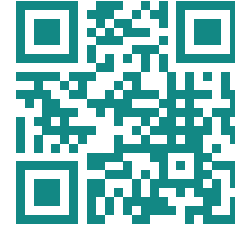
## شكر خاص

لداعمي مبنى الصدقة الجارية إذ بفضل الله ثم بفضلكم تم تحصيل إيرادات من مبنى الصدقة الجارية سدت حاجة الجمعية خلال الثلاث سنوات الماضية مما كان له الأثر الكبير في دعم برامج وخدمات الجمعية.

## Special Thanks

To the supporters of the Ongoing Charity Building (Sadaqah Jariyah): Thanks to Allah and then to your contributions, the revenues generated from the Sadaqah Jariyah Building have met the association's needs over the past three years, making a significant impact in supporting the association's programs and services.





**تبرعك صار أسهل!**  
مع متجر تفاؤل الإلكتروني

[www.hcf.org.sa/projects](http://www.hcf.org.sa/projects)

# لدعم الجمعية و مستفيديها من خلال رسائل SMS



للتبرع للجمعية مرة واحدة بمبلغ 10 ريال إرسال رسالة  
فارغة إلى الرقم 5333 ولإلغاء التبرع إرسال (غ1) إلى  
الرقم 5333



## حسابات الجمعية البنكية



مصرف الراجحي (برنامج الاستقطاع الشهري)  
**SA43 8000 0308 6080 1097 7451**



مصرف الراجحي (الاستثمارات)  
**SA78 80000 277 6080 1333 3337**



مصرف الراجحي (حساب عام تبرعات عامة)  
**SA29 80000 308 6080 1044 3330**



العربي (الصناديق الوقفية)  
**SA47 30400 108 0955 0385 0017**



بنك الرياض (زكاة + علاج مرضى)  
**SA44 20000 003 4020 2257 9940**



بنك الجزيرة (مركز تفاؤل)  
**SA22 60100 033 0950 2217 1001**

# برنامج التبرع المستدام

تقوم فكرة التبرع المستدام على: تخصيص المتبرع مبلغاً شهرياً من حسابه البنكي لصالح حساب جمعية تفاعل



مصرف الراجحي  
alrajhi bank



حساب الاستقطاع الشهري (مصرف الراجحي)  
SA34 80000 308 6080 1097 7451



# الصناديق الوقفية

نوعت تفاعل أوقافها فيإمكانك أخي المحسن الكريم المساهمة في التأسيس بأي مبلغ وسيستفيد من وقفك بإذن الله أكثر من 2000 مستفيد سنوياً من مرضى السرطان .

المبلغ المستهدف

1,500,000

تندرج هذه الصناديق تحت إطار قانوني وسياسات خاصة بالشفافية والحوكمة, وتخضع لإشراف هيئة الأوقاف والهيئة العامة للأوقاف ومجلس الجمعيات الأهلية بالمنطقة الشرقية ومجلس الجمعيات الصحية.



# تابعونا عبر منصات مواقع التواصل الاجتماعي

لدعم مشاريع الجمعية، مجتمع تفاعل التطوعي، الاستقطاع الشهري، واتس أب تفاعل، مواقع التواصل الاجتماعي.



# شركاء النجاح لعام 2025م



رقم الهاتف

0135621112  
0505919186

البريد الإلكتروني

info@hcf.org.sa

العنوان الوطني

Proof Number: 0012001  
Origin Date: 24/1/2024  
Expiration Date: 24/01/2024

رقم الإثبات: 0012001  
التاريخ الأصلي: 24/1/2024  
التاريخ الانتهاء: 24/01/2024

العنوان الوطني  
NATIONAL ADDRESS

Address Proof - إثبات عنوان

Address Holder Details: بيانات صاحب العنوان  
Name: [Redacted] / مملكة البحرين  
Customer No: [Redacted] / رقم العميل  
Exp. Date: 24/1/2024 / تاريخ الانتهاء

Address Details: تفاصيل العنوان  
Street Address: [Redacted] / العنوان الرئيسي  
P.O. Box: [Redacted] / صندوق بري  
Secondary No: [Redacted] / رقم الفرع  
Post Code: [Redacted] / المدينة  
City: [Redacted] / العنوان  
AL KHAF: [Redacted] / المنطقة البرية السعودية

To Verify: للتحقق  
<https://www.national-address.gov.sa/verifyhcfidk>

أولاً، اقرأ التعليمات الواردة في طلبك الإلكتروني.  
يتم إصدار هذا الإثبات من قبل الجهات المختصة في البحرين، ولا يتطلب أي إجراءات إضافية من قبل العميل.  
هذا الإثبات صالح إلكترونيًا ولا يتطلب أي إجراءات إضافية من قبل العميل.  
يتم إصدار هذا الإثبات من قبل الجهات المختصة في البحرين، ولا يتطلب أي إجراءات إضافية من قبل العميل.

This proof is a business electronically and does not require a signature.  
The proof has been generated by the system of the Government and is not subject to any signature or stamp or seal or any other authentication or verification process.  
This proof is issued electronically and does not require a signature.  
The proof has been generated by the system of the Government and is not subject to any signature or stamp or seal or any other authentication or verification process.

0012001 | <https://www.national-address.gov.sa/verifyhcfidk>

# فرص الاستثمار الاجتماعي في مركز تفاؤل

هناك عشر فرص للاستثمار الاجتماعي نتطلع من رجال الأعمال والشركات والبنوك التواصل مع إدارة الجمعية لدعم هذه الفرص الرائدة ذات الأثر المستدام.





شركة عبدالرحمن عبدالله النعيم للإستشارات الهندسية  
Abdulrahman Abdullah Al-Naim Consulting Engineering Company

